

CAPACITADOR *CGI*

Capacitados para un viaje enfocado en la misión con Jesús

Febrero 2022 - Artículos

Lo que significa estar perdido

Llevando fruto con Jesús

Plan de Acción Ministerial (PAM)

La parábola de la línea de cruceros

Vida Misional

Abrazando la diversidad cultural



***Impulsados por el
Amor***



Porque el Hijo del Hombre vino a buscar y salvar a los perdidos.

Nota del editor: Durante años luché con la palabra "perdido" al referirme a las personas que no conocen a Jesús. Parecía un término tan funesto, casi permanente, como si no hubiera esperanza para aquellos que están "perdidos". Sin embargo, el término se usa en la Biblia. **Jeremías y Ezequiel** se refieren a personas que llegaron a estar perdidos (**Jeremías 50:6, Ezequiel 34:16**).

También el salmista se refirió a sí mismo como una oveja perdida (**Salmos 119:176**). Lucas nos dice: "El Hijo del Hombre ha venido a buscar y a salvar lo que se había perdido" (**Lucas 19:10**). Al leer estos pasajes, veo que el término "perdidos" se refiere a aquellos a quienes el Señor está

buscando. Entonces, ¿qué significa "perdido"? ¿Qué tiene que ver con nuestro tema de **2022 Impulsados por el amor**?

Permítanme compartir algo que me envió mi mentor y amigo, el pastor jubilado Glen Weber. Él comparte una buena ilustración, que aclara lo que significa estar perdido.

Impulsados por el amor: ¿Quiénes son los perdidos?



Por Glen Weber, equipo de apoyo de la Región Central y mentor certificado.

Mientras estaba en la escuela secundaria, compré un anillo de promoción para mi graduación en 1969. Poco después, fui aceptado en el Ambassador College de Inglaterra. Debido a la distancia, la mayoría de mis pertenencias nunca salieron de mi casa en Wyoming. Durante mis años universitarios y más allá, mis padres se mudaron tres veces y mis cosas se mudaron con ellos. En algún lugar del camino, mis recuerdos de la escuela secundaria y otras posesiones menores se extraviaron. Yo tenía entendido desde entonces que mi anillo de graduación se había perdido. Cuarenta y cinco años más tarde, cuando mudamos a mi anciana madre de su casa, “encontré” mi anillo de graduación.

No estaba perdido, simplemente no sabía dónde estaba. Cuando lo encontré, vino una verdad que me ayudó a entender el concepto bíblico de estar perdido. **No se puede considerar “perdido” ningún objeto que no haya sido una propiedad previa de su Dueño.** Déjame repetir esto, y cuando lo haga, piensa en aquellos a los que nos referimos como “perdidos” en nuestras vidas.

No se puede considerar perdido ningún objeto que no haya sido una propiedad previa de su Dueño.

¡Tan pronto como vi el anillo, supe que era mío! Me hace pensar en que Jesús sabe que toda la humanidad le pertenece. A medida que nos enfocamos en nuestro tema: *Impulsados por el amor*, nos sentimos atraídos por el amor y el deseo de Jesús por los "perdidos" de la humanidad. Esto requiere que nos hagamos algunas preguntas: ¿Quiénes son los perdidos? ¿Quiénes son esas ovejas perdidas? ¿Quiénes son aquellos que Jesús vino a buscar y a salvar?

Jesús dio tres parábolas sobre las cosas perdidas en **Lucas 15**. Los fariseos y los maestros de la ley estaban murmurando y desafiando a Jesús porque pasaba tiempo con los pecadores. Jesús comienza su respuesta contando la historia de un pastor que tiene cien ovejas. Una de esas ovejas se aleja y se pierde. ¡Jesús dice que un buen pastor dejaría las noventa y nueve e iría a buscar la oveja perdida y volvería gozoso cuando la encontrara!

Luego ofrece una segunda parábola de una mujer que tiene diez monedas y pierde una. Ella limpia su casa con ahínco y meticulosidad hasta que encuentra esa moneda perdida. Luego se regocija cuando encuentra la moneda perdida.

Finalmente, Jesús trae este punto a de los pecadores con quienes comparte el tiempo y las comidas. Explica la parábola del hijo perdido. Todos conocemos la historia del hijo que exige su herencia a su padre, se va a un país lejano (yendo a algún país gentil) y gasta todos sus recursos. Para aquellos en la comunidad, el hijo ahora está considerado casi muerto debido sus acciones, pero tengamos en cuenta el corazón del padre. El padre sigue esperando que regrese su hijo. Cuando el hijo regresa a casa y comienza a preguntar si puede asumir el papel de sirviente, el padre lo interrumpe, organiza una gran fiesta, restaura al hijo a la plena afiliación en la familia y celebra que su hijo perdido (muerto) ha regresado.

En las tres parábolas, lo que se consideraba perdido siempre había estado en posesión del propietario, incluso después de haberse perdido. El pastor todavía era dueño del cordero perdido; la mujer todavía poseía la moneda perdida; el padre todavía consideraba al hijo perdido como su hijo. La oveja, la moneda y el hijo sólo podían considerarse perdidos si no estaban ya en posesión del dueño.

¿Quiénes son los “perdidos” de la humanidad? Cuando nuestras avenidas del amor se esfuerzan por comprometerse con los "perdidos", ¿cómo debemos verlos? ¿Cómo debemos relacionarnos con ellos? Como los que ya pertenecen al Padre.

En **Mateo 10**, Jesús les habla a sus discípulos acerca de los perdidos.

5 Jesús envió a estos doce con las siguientes instrucciones: «No vayan entre los gentiles ni entren en ningún pueblo de los samaritanos. 6 Vayan más bien a las ovejas descarriadas del pueblo de Israel. 7 Dondequiera que vayan, prediquen este mensaje: “El reino de los cielos está cerca”. 8 Sanen a los enfermos, resuciten a los muertos, limpien de su enfermedad a los que tienen lepra, expulsen a los demonios. Lo que ustedes recibieron gratis, denlo gratuitamente. (Mateo 10:5-8 NVI)

Tristemente, muchos creyentes han leído este pasaje creyendo que Jesús se estaba refiriendo a las ovejas de Israel perdidas entre las otras naciones. Sin embargo, sabemos por numerosos pasajes de los Evangelios que Jesús envió a sus discípulos a las muchas aldeas judías donde vivía el pueblo de Israel. No se perdieron entre las naciones; se perdieron de su dueño – Dios. Dios está enviando a sus pastores a buscar la oveja perdida. Fijémonos que en el versículo 7 se debe anunciar a los perdidos que el reino de los cielos está cerca, sanar a los enfermos, resucitar a los muertos, limpiar a los leprosos, expulsar demonios y darles gratuitamente el amor de Dios.

Ellos han pertenecido a Dios todo el tiempo, pero necesitan que se les recuerde esa verdad. Más adelante, por supuesto, leemos que en Cristo

no hay gentil ni judío, por lo que la perdición se refiere a todos los que pertenecen al Padre a través de Jesús quien adopta a toda la humanidad para sí. Este es el mensaje que Pablo les estaba diciendo a los creyentes en Corinto:

18 Todo esto proviene de Dios, quien por medio de Cristo nos reconcilió consigo mismo y nos dio el ministerio de la reconciliación: 19 esto es, que en Cristo, Dios estaba reconciliando al mundo consigo mismo, no tomándole en cuenta sus pecados y encargándonos a nosotros el mensaje de la reconciliación. (2 Corintios 5:18-19 NVI)

Pablo desafía al lector, a nosotros, a ir a buscar a aquellas personas que están perdidas e invitarlas a reconciliar su corazón con el Dios que las ama, diciéndoles que el reino de Dios se ha acercado. Anteriormente dice que hacemos esto porque el amor de Cristo nos *impulsa* (versículo 14). Es por eso que nuestro tema para la Avenida del Amor este año es ***Impulsado por el amor.***

Debido a que estamos "*impulsados por el amor*", nos acercamos a nuestros vecinos (el kilómetro cuadrado alrededor del salón de nuestra iglesia) e involucramos a los "perdidos" para ayudarlos a encontrar el camino a casa. Queremos ayudarlos a saber quiénes son ayudándolos a conocer sobre quién es Cristo. Él es Aquel que los reconcilia con el Padre.

¡Que el Espíritu Santo nos ayude a encontrar a nuestros hermanos y hermanas perdidos que no saben que están perdidos! Que seamos impulsados por el amor a involucrar a las personas en el vecindario alrededor de nuestra iglesia. Los animo a participar, apoyar, orar o servir en las iniciativas de la Avenida del amor de la congregación de diferentes maneras. Incluso si también eres miembro del equipo de las otras dos Avenidas. Si vives lejos, acércate a los perdidos de tu vecindario. ¿No sería emocionante ayudar algunas de esas personas "perdidas", y que después sean encontradas, y puedan participar en las actividades de las Avenidas del amor y la Esperanza?

Oración: Padre, no hay ser humano que no sea amado por ti. Los perdidos, siguen siendo tus hijos. Que seamos ese pastor en busca de corderos perdidos. Que los amemos con alegría y los traigamos a casa para estar con los noventa y nueve y con el Gran Pastor. Amén.

Gracias Glen, por ayudarnos a ver la necesidad de comprometernos y amar a aquellos que ya pertenecen a Jesús.

- Rick Shallenberger



PRÁCTICA MINISTERIAL

Llevando fruto con Jesús

[Ir al menú](#)

Jesús vino a compartir nuestro lugar, y nos invita a compartir nuestro lugar en el vecindario de nuestra iglesia.

Por Sam Butler, pastor, Grand Rapids, Michigan



Como creyentes, estamos llamados a participar en la misión continua de Jesucristo. Jesús está activamente involucrado en la misión, y nos invita a participar, como congregaciones y como individuos, en la misión en la que ya estamos involucrados. Nuestra participación se describe en la enseñanza de Jesús sobre la vid y las ramas:

»Yo soy la vid y ustedes son las ramas. El que permanece en mí, como yo en él, dará mucho fruto; separados de mí no pueden ustedes hacer nada. (Juan 15:5 NVI)

Hay dos ideas en este pasaje que son críticas para entender el concepto de misión. La primera es que necesitamos permanecer en Cristo; no

somos capaces de lograr nada aparte de él. La segunda es que cuando estamos en relación con él, el fruto se desarrolla naturalmente. Notemos que él no nos pide que produzcamos fruto por nuestra cuenta, sino que nos dice que cuando estamos en él, la relación resultante dará el fruto.

¿Qué significa “permanecer en Cristo”? Comienza respondiendo la pregunta : "¿Quién?". ¿Quién es Jesús? Una vez que llegamos a creer que Jesús es quien dice ser: *Señor, Salvador, hermano, amigo, redentor, reconciliador*, entonces respondemos la segunda pregunta: "**¿Quién soy yo en Jesús?**" Yo soy el que él salvó; yo soy el amigo; Yo soy el que él redimió. Me aferro a esta verdad, permanezco en él, estando en constante relación con él.

Permanecer en Cristo es estar en relación con él. Es una relación personal que se verá diferente para todos. El resultado de esta relación personal es el fruto que llevamos en y con él. Permanecer en Cristo y dar mucho fruto están íntimamente ligados. Para vincular esto con la misión,

podemos decir que la misión exitosa para nuestras congregaciones y grupos de conexión solo ocurre cuando estamos en una relación con Jesús.

¿Cómo se ve esto cuando nos enfocamos en la Avenida del amor? ¿Cómo es dar fruto con Jesús en el vecindario o comunidad de tu iglesia? Para responder esta pregunta, desarrollemos un término que hemos escuchado antes; un término que usa nuestro presidente Greg Williams, que nos ayudará a comprender la misión. Ese término es ***compartir lugar***.

Compartir el lugar es cómo Dios compartió su amor con nosotros al enviarnos a su Hijo. Jesús vino a compartir nuestro lugar, a vivir en y entre la humanidad. Pero no vino solo a compartir la vida con nosotros, dio un paso más y se hizo uno de nosotros. Dios se hizo carne, esto se llama encarnación. La celebración de la Navidad es el comienzo, el punto de partida de la encarnación, que nunca ha terminado. El Hijo de Dios sigue siendo humano, aunque ahora en un estado glorificado. La encarnación es la forma en que Dios eligió compartir. Así entendemos mejor su deseo de compartir continuamente su amor con nosotros.

Necesitamos entender esto: para que la humanidad alcance el objetivo final de estar con Dios por la eternidad, Dios, movido por el amor, envió a el verbo a habitar con nosotros (compartir lugar). Al hacerlo, nos perdona y nos reconcilia para ponernos en relación con el Padre, el Hijo y el Espíritu. Jesús vino a compartir nuestro lugar. Vivir con, en y a través de nosotros.

Él comparte nuestras alegrías y nuestras tristezas. Él comparte nuestras pruebas y nuestras celebraciones. Él comparte nuestras risas y nuestras lágrimas. Se unió a nosotros en nuestro lugar para poder compartir la vida con nosotros. No nos pidió que fuéramos como él, que fuéramos

donde él está, que nos uniéramos a lo que Él está haciendo antes de compartir nuestras vidas. Sino que vino a nosotros, justo donde estamos, y entró en nuestro lugar para compartir nuestras experiencias junto a nosotros. **Su amor por nosotros lo impulsó a compartir el lugar con nosotros.**

Ahora, a través del Espíritu, Jesús nos invita a “compartir lugar” con él para con los demás, al “compartir lugar” con nuestros prójimos en el mismo sitio donde se encuentran. En nuestra relación con Jesús, él nos llama a participar en su ministerio de llamar a aquellos a quienes ama, perdonó y por los que murió para tener una relación con él: estas son las personas que se encuentran justo donde se reúne tu congregación o grupo de conexión. Jesús, a través del Espíritu, sigue estando presente en nuestro mundo, pero ahora nos invita a ser parte de esa presencia. Nos ha invitado a participar de ese “compartir el lugar”. Al permanecer en él, compartimos lo que está haciendo en este lugar.

Jesús nos dio una comisión para participar en lo que está haciendo (**Mateo 28:18-20**), y nos recuerda que nunca estamos trabajando solos. Él quiere que interactuemos con nuestras comunidades donde él ya está trabajando y construyamos relaciones amorosas con esos vecinos a los que ya está alcanzando. Él quiere que compartamos el lugar con aquellos a quienes ama, que entremos en su mundo y caminemos junto a ellos.

Desde una perspectiva misional, es importante que sepamos que Jesús ya está en la comunidad. Él ya tiene una relación con aquellos a quienes nos estamos acercando, y la comunidad ya le pertenece, aunque es posible que aún no lo sepan. Jesús nos invita a unirnos a él en ese lugar y participar con él en la obra de su reino. Para compartir el lugar, es importante identificar una comunidad donde las necesidades se alineen con los dones, experiencias y recursos de la iglesia. Hablaremos más sobre esto en futuros artículos.

Una vez que identificamos la comunidad, damos los pasos necesarios para conocerla notando los tiempos de la vida de la comunidad y las personas que habitan el área, comenzamos el proceso de construir relaciones.

Sólo entonces podremos entender nuestros roles allí. Permitimos que la comunidad y el pueblo nos informen; permitimos que la comunidad nos conozca como nosotros somos y a su vez los conocemos. Comenzamos a ver a la comunidad a través de los ojos de Jesús aprendiendo y, a medida que nos involucramos, podemos interactuar de manera apropiada por el bien del evangelio. No partimos de la meta de cambiar la comunidad o compartir a Jesús en el sentido tradicional; comenzamos uniendo a las personas donde están, amándolas y sirviéndolas allí. Es en este entorno que el Espíritu obra y prospera la obra del Reino de Dios. **Esto es lo que significa compartir lugar.**

Planes de Acción Ministeriales (MAP)

[Ir al menú](#)

“Si fallas en hacer el plan, planeas fallar”. - Benjamin Franklin

Equipo capacitador: Parte de la descripción del trabajo de un pastor es armar un Plan de Acción Ministerial (PAM) anual para la congregación. Un líder de una iglesia saludable le pedirá a los campeones o líderes de las Avenidas que también elaboren un (PAM) para su área de responsabilidad.

No todos los PAM tendrán el mismo aspecto. Muchos de nuestros pastores siguen la plantilla que ofrecemos en nuestra página de recursos en comuniondegracia.org que se enfoca en las tres avenidas. Un

campeón de una avenida puede desarrollar su PAM en un formato diferente.

A continuación se muestra un PAM de Ceeja Malmkar, campeona líder de la Avenida del Amor para GC Surrey Hills, elaborado con base en la herramienta: *“Provisión, Plan, y Promesa”*. Sentimos que valía la pena compartirlo con ustedes.

Plan de acción ministerial 2022 para GC Surrey Hills Love Avenue



Preparado por: Ceeja Malmkar, Campeona de la Avenida del Amor, Surrey Hills, Oklahoma, EE. UU.

Ministerio

La Avenida del Amor CG Surrey Hills está en el ministerio de amar a los demás. Estamos impulsados por el amor de Cristo, y nuestro corazón es unirnos a nuestros vecinos para lograr un impacto eterno en nuestro

vecindario. Hacemos esto de la manera que lo hizo Jesús: a través de una relación auténtica e intencional, la inclusión de los miembros de la iglesia y la comunidad, y mostrando el amor de Jesús al encontrarnos con nuestros vecinos donde están dentro de los ritmos de la comunidad.

Acción

La Avenida del Amor de CG Surrey Hills pondrá el amor en acción a través de una serie de eventos comunitarios, actividades de divulgación y proyectos de servicio. Cada alcance planificado se someterá al filtro de las siguientes preguntas:

- ¿Este alcance brinda oportunidades para que los miembros de la iglesia se ofrezcan como voluntarios y sirvan?
- ¿Este alcance brinda la oportunidad para que los vecinos, las organizaciones comunitarias y otras personas fuera de los muros de la iglesia se unan y sirvan?
- ¿Este alcance llega a nuestra comunidad objetivo en donde ellos se encuentran? ¿Encaja en los ritmos existentes del barrio/comunidad?
- ¿Este alcance es inclusivo para los niños? ¿Los incluimos correctamente?
- ¿Cómo podemos vincular este alcance a la vida de la iglesia?
- ¿Cómo podemos inspirar a nuestros vecinos y miembros de la iglesia a participar?
- ¿Qué tipo de presupuesto necesita este alcance y cómo invitamos a otros a participar financieramente?

Plan

Este año voy a probar algo nuevo. Seguiré la herramienta **Provisión, Plan, Promesa** mientras planeo con base a nuestro calendario 2022. La idea es que creemos un sistema y un cronograma de planificación para que no

nos abrumemos y nos quedemos sin tiempo. La premisa es mirar hacia adelante en nuestros calendarios y usar la “provisión el plan y la promesa” al preparar eventos importantes en nuestro calendario, todo con **4-5 meses de anticipación**.

Ejemplo: "Preparación de Navidad en julio" es un excelente comienzo para pensar en nuestros eventos navideños. Parece que todos los años después de los festivales de otoño y el baúl o las golosinas, comienza la temporada navideña y muchos de nosotros nos quedamos sin tiempo en nuestra planificación. Siguiendo las tres “P”, (Provisión, plan y promesa) la planificación navideña se vería así:

- Julio: reunión provisional: este es un momento para que el equipo sueñe en voz alta, proponga ideas y haga una lluvia de ideas. Esto le da 30 días para obtener diferentes opiniones y filtrar sus ideas para elaborar un plan.
- Agosto: la provisión se convierte en plan: este es el momento para que el equipo ponga su plan en papel. Se comienza a discutir los detalles y se encuentran los "errores" que podrían surgir. Este es un momento para solidificar fechas y detalles, y para hablar sobre publicidad y promoción, etc. El equipo tendrá 30 días para ajustar el plan y todos los detalles.
- Septiembre: el plan se convierte en una promesa — este es el momento en el que pone en marcha el plan— Se resuelven todos los detalles, se determinan las necesidades de los voluntarios, se asignan proyectos y equipos, se crean inscripciones, etc. Deben preparar todos sus carteles y promociones durante estos 30 días.

Siguiendo este tipo de calendario, podremos tener un plan organizado y bien pensado para el año. Este plan nos dará de 8 a 12 semanas antes de Navidad para preparar, crear y ejecutar todos los detalles establecidos en el plan.

Calendario de reuniones 2022 de la Avenida del Amor de CG Surrey Hills				
MES	CELEBRACIÓN	PROVISIÓN	PLAN	PROMESA
Enero	Celebrar evento de Navidad	Lluvia de ideas para la Semana Santa		Detalles finales para el evento de alcance de febrero
Febrero	Celebraciones y Peticiones de Oración	Lluvia de ideas para Campamento de Surrey	Detallando Eventos de Semana Santa	
Marzo	Celebraciones de Alcance de febrero		Detallar el campamento de Surrey	Últimos detalles de la Semana Santa
Abril	Fiesta de Semana Santa	Lluvia de ideas para el evento de regreso a la escuela		Detalles finales para el Campamento de Surrey
Mayo	Equipo de trabajo para el Campamento de Surrey		Detalle del evento de regreso a la escuela	
Junio	Celebraciones y Peticiones de Oración	Lluvia de ideas para actividad de octubre		Detalles finales del evento de regreso a clases
Julio	Reunión de equipo de trabajo de evento regreso a la escuela	Lluvia de ideas para Navidad	Detalles del evento de octubre	
Agosto	Celebraciones y Peticiones de Oración		Detallando Navidad	Detalles finales para el evento de octubre
Septiembre	Celebraciones y Peticiones de Oración			Planeando detalles para Navidad
Octubre	Evento de octubre	Lluvia de ideas para el Proyecto de Servicio al Vecindario		
Noviembre	Celebraciones y reunión de equipo de Trabajo para Navidad		Detallando Proyecto de Servicio al Vecindario	Detalles finales para Navidad
Diciembre	Celebración Navidad			Detalles finales para Proyecto de Servicio al Barrio

¿Las iniciativas de Iglesia Saludable se aplican incluso a pequeñas congregaciones y grupos de compañerismo?

*Por Tim Sitterley, Director Regional de EE. UU. Oeste, y
Dan Rogers, Pastor, Las Vegas, NV*

A lo largo de los años, he aprendido que es mucho más fácil, al presentar nuevos conceptos e ideas, hablar sobre ejemplos reales. También es fácil suponer que todos entienden lo que estás tratando de transmitir, y cualquier oposición a esa idea simplemente se debe a la falta de comprensión. Desafortunadamente, cuando tomas esta perspectiva, generalmente no te das cuenta que los otros sí entienden perfectamente QUÉ estás planteando, pero no ven CÓMO ese planteamiento es relevante para ellos.

Esto sucedió en una reciente discusión de Zoom directores regionales de la denominación, donde se hablaba acerca de las iniciativas e ideas de la iglesia saludable. En medio de la conversación un pastor presentó la siguiente declaración: "Después de escuchar todo esto, ¿no veo por qué estoy aquí?".

Continuó explicando lo pequeña que era su congregación, que en su mayoría eran miembros de edad avanzada y que se sentía desanimado por todas las expectativas que la denominación parecía haber puesto en él y su congregación. No podía ver cómo los conceptos del sistema de una *"Iglesia basada en un Equipo dirigido por un pastor"*, los líderes/campeones de las avenidas, ni la descripción del trabajo publicada recientemente, tenían alguna relevancia para los seis a diez miembros que se presentaban cada semana.

Antes de que pudiera pensar en lo que podría haber sido una respuesta adecuada, Dan Rogers (Ex Director de la Administración de la Iglesia de EE. UU. y ahora pastor principal en nuestra congregación de Las Vegas) intervino con una analogía entre un crucero y un pequeño barco de pesca. Las comparaciones de intención versus aplicación que presentó resonaron no solo con el pastor desanimado, sino con todo el grupo. Así que le pedí a Dan que presentara su historia y aquí se la cuento:

La parábola de la línea de cruceros

Había una línea de cruceros que tenía enormes cruceros que transportaban cientos de pasajeros junto con grandes tripulaciones y personal en cada barco. La línea de cruceros también operaba algunos

barcos mucho más pequeños que eran para cruceros de un día y para ver el panorama.

La línea de cruceros decidió que sería prudente publicar las normas y directrices para el funcionamiento seguro y eficaz de su flota. Con la ayuda de expertos en planificación, seguridad y eficiencia. Así que junto con un equipo de abogados expertos en derecho marítimo, la línea de cruceros elaboró un manual de 500 páginas de requisitos e instrucciones para su flota.

El manual fue distribuido a todos los capitanes de las embarcaciones de la línea de cruceros, se les instruyó para que informaran a su tripulación y personal sobre las normas y directrices y se aseguraran de que se implementaran en sus barcos.

Un pequeño barco operado por la línea de cruceros se usaba para cruceros de un día y excursiones turísticas. El buque, el SS Minnow, operaba con un capitán, una tripulación de uno y transportaba hasta cinco pasajeros.

Cuando el capitán del Minnow recibió el manual y lo leyó, su primer pensamiento fue: “¡Esto es ridículo! Los jefes de la línea de cruceros no nos conocen y no nos entienden. No podemos implementar todas estas cosas expuestas en este manual. Estas pautas simplemente no se ajustan a nuestra situación”. El capitán se sintió muy desanimado. "Tal vez debería rendirme", pensó. “Tal vez debería renunciar a la línea de cruceros y laborar por mi cuenta”.

Entonces se le vino a la mente: además de los requisitos legales que se aplicaban a todas las embarcaciones marítimas, el manual ofrecía algunos principios e ideas excelentes para una operación segura y eficaz que el Minnow podría utilizar. Si bien no todas de las instrucciones se podrían implementar exactamente como se indicaba, se ofrecían algunas

ideas y orientación valiosas. Pensó para sí mismo: "Creo que podríamos adaptar estos principios e ideas a nuestro contexto y hacer del Minnow un barco más seguro y eficaz".

El capitán comenzó a pensar en algunas de las pautas que se daban en el manual y cómo podrían aplicarse en su contexto y el del Minnow:

¿Se requiere capacitación adicional? Bueno, todos necesitamos capacitación continua, incluso yo y mi amigo tripulante. Queremos brindarles a nuestros clientes la mejor experiencia posible, por lo que necesitamos mejorar constantemente en nuestro trabajo. Y aunque tenemos mucha experiencia, siempre hay cosas nuevas que aprender.

¿Requisitos de seguridad obligatorios para todos los barcos? Nos preocupamos por la seguridad de nuestros clientes, por lo que todos debemos usar chalecos salvavidas, incluso el capitán y la tripulación. Puede que a mi amigo y a algunos pasajeros no les guste esto, pero es un requisito sabio y necesario para su propia seguridad.

Todos los capitanes deben hacer un guión de los avisos requeridos antes de comenzar cada crucero. Me gusta establecer mis propios avisos. Pero seguir el conjunto de anuncios estándar para todos los barcos unifica la flota. También se asegura de que cada barco cubra las normas de seguridad necesarias para cada crucero. Siempre puedo agregar mis propios comentarios a los anuncios si los considero apropiados y necesarios para mi barco. Puedo ver que cubrir esas normas de seguridad necesarias en cada viaje como dicta la línea de cruceros es muy importante. ¡Ciertamente no queremos terminar naufragando en una isla desierta desconocida!

En cuanto a la instrucción de tener equipos y líderes de equipo para diferentes trabajos, somos solo mi tripulante y yo como equipo, por lo que

tendremos que hacer una doble tarea en algunas cosas, ayudarnos mutuamente en varias áreas, y tal vez podríamos incluso conseguir que algunos de los pasajeros se ofrezcan como voluntarios para ayudar, hasta podrían disfrutar de la experiencia.

¿Qué pasa con el requisito de tener servicio de comida complementaria en cada crucero? No podemos ofrecer un comedor, un chef, una cocina o un buffet, pero es una gran idea ofrecer un almuerzo de picnic gratis para nuestros pasajeros. Todo lo que necesitamos es una canasta de picnic con algunos sándwiches y bebidas, ya que solo estaremos en mar abierto por unas tres horas.

El capitán concluyó:

Creo que entiendo el punto. ¿Por qué estamos aquí? ¿Cuál es nuestra misión? No importa el tamaño del barco, el tamaño de su tripulación o la cantidad de pasajeros a bordo, la idea es que todos nuestros clientes y nuestra tripulación tengan un tiempo seguro y agradable en el mar. Como capitán, lo primero que debo hacer es asegurarme de que se cumplan todos los requisitos legales. Entonces necesito aplicar en mi contexto los principios, no necesariamente todos los detalles exactos, dados en las instrucciones. Cuando lo haga con éxito, se logrará el propósito y la misión de la línea de cruceros. Tendremos una tripulación y unos clientes seguros y felices, y eso es lo que todos queremos.

Al darse cuenta de esto, el capitán exclamó: "¡Podemos hacer esto!"

(Y así lo hizo, y todos vivieron felices para siempre).

Fin.

Creo que la historia de Dan puso el tamaño de la congregación en la perspectiva adecuada. Mike Rasmussen hizo la declaración pública de que cree que una congregación de un pastor y tres miembros activos podría implementar una estructura de Iglesia basada en un equipo/dirigida por un pastor, y podría nombrar líderes/campeones de las Avenidas: de la Fe, la Esperanza y el Amor. Sé que muchos ojos se pusieron vidriosos ante ese comentario, pero como señala Dan, las iniciativas de la iglesia saludable se aplican a un pequeño grupo de cuatro personas tan claramente como se aplican a una congregación de cuarenta. Es la implementación la que naturalmente se verá diferente.

Y para el pastor o facilitador del grupo de conexión que pueda estar haciendo la misma pregunta "¿Por qué estoy aquí?", tengo la esperanza y oro para que la pequeña parábola de Dan les brinde claridad de lo que les estamos pidiendo y de que la comprensión y la adaptación sean claras. No importa lo pequeño que sea un grupo... *¡Ustedes pueden hacer esto!*

Herramienta de la Iglesia: Vida Misional

[Ir al menú](#)

En la relación con nuestro Dios Trino y en comunidad unos con otros, participamos en nuestros vecindarios haciendo brillar la luz y compartiendo el amor de Cristo. No es nuestra propia bondad lo que da forma a nuestras motivaciones y comportamiento, sino que estamos impulsados por el amor de Cristo y fortalecidos por el Espíritu para vivir de manera diferente, interesados en las vidas y experiencias de los demás y comprometiéndonos con alegría con nuestro prójimo. En su modelo

BELLS, Michael Frost comparte un marco que nos ayuda a desarrollar hábitos misionales en nuestra vida cotidiana. [Da click aquí](#)



VIDA MISIONAL

En relación con nuestro Dios Trino y en comunidad unos con otros, participamos en nuestros vecindarios haciendo brillar la luz y compartiendo el amor de Cristo. No es nuestra propia bondad lo que da forma a nuestras motivaciones y comportamiento, sino que estamos impulsados por el amor de Cristo y fortalecidos por el Espíritu para vivir de manera diferente, interesados en las vidas y experiencias de los demás y comprometidos con alegría con nuestro prójimo. En su modelo BELLS, Michael Frost comparte un marco que nos ayuda a desarrollar hábitos misionales en nuestra vida cotidiana.

 La misión es a la vez anuncio y demostración del reinado de Dios a través de Cristo. - *Michael Frost* 

Los hábitos misionales que se describen a continuación no se llevan a cabo como una lista de verificación del comportamiento cristiano o con la meta del crecimiento de la iglesia. En cambio, se practican con el reconocimiento de que nuestros hábitos nos moldean. Al participar con nuestro Dios Trino a través de estas prácticas, nos estamos transformando más a la imagen de Cristo y uniéndonos con nuestros vecinos y unos con otros.

BLESS / BENDECIR

B  Bendeciré a tres personas esta semana, al menos una de las cuales no es miembro de nuestra iglesia.

EAT / COMER

E  Comeré con tres personas esta semana, al menos una de las cuales no es miembro de nuestra iglesia.

LISTEN / ESCUCHAR

L  Pasaré al menos un periodo de la semana escuchando la voz del Espíritu.

LEARN / APRENDER

L  Pasaré al menos un periodo de la semana aprendiendo acerca de Cristo.

SENT / ENVIADO

S  Escribiré en un diario durante la semana sobre todas las formas en que le hablé a otros sobre el reino de Dios a través de Cristo.

 COMUNIÓN DE GRACIA INTERNACIONAL

CGI.ORG / COMUNIONDEGRACIA.ORG

 COMUNIÓN DE GRACIA INTERNACIONAL

CGI.ORG / COMUNIONDEGRACIA.ORG

Abrazando la diversidad

[Ir al menú](#)

En Estados Unidos, febrero se designa como el Mes de la Historia africano-americana. Es un momento para recordar las experiencias y celebrar las contribuciones de las personas afroamericanas en Estados Unidos. Esta celebración fue iniciada por Carter G. Woodson, quien instituyó la Semana de la Historia Afroamericana en 1926. A los educadores de la Universidad Estatal de Kent se les atribuye el mérito de realizar por primera vez la celebración en 1969, y otras instituciones educativas adoptaron la práctica en años posteriores. El presidente Ford

reconoció el Mes de la Historia Afroamericana en 1976, declarando que todos los estadounidenses deberían “aprovechar la oportunidad de honrar los logros, con demasiada frecuencia descuidados, de los estadounidenses negros en cada área de esfuerzo a lo largo de nuestra historia”.

Para muchos, reconocer y celebrar el Mes de la Historia africoamericana es una rutina. Sin embargo, no debemos olvidar por qué existe la observancia: algunas historias son constantemente "olvidadas". Los seres humanos tenemos la mala costumbre de separarnos en grupos sociales, centrarnos en nosotros mismos y nuestras propias historias, y pasar por alto y silenciar a aquellos que consideramos el “otro”. Una forma de describir este fenómeno es parcialidad, y este sesgo no es exclusivo de un grupo de personas. Todos tenemos prejuicios, hasta cierto punto, y actuamos sobre ellos sin siquiera pensarlo de manera consciente. Este mes es un ejemplo de un intento de enfocarse en historias que

constantemente se descuidan; sin embargo, no es el único ejemplo, ni es el único que se necesita. Hay muchas historias que necesitan ser escuchadas.

Cuando piensas en los niños y jóvenes a quienes sirves, ¿hay espacio para escuchar todas sus historias? ¿Tus jóvenes son libres de expresarse culturalmente? ¿Tu congregación celebra la diversidad cultural compartiendo historias que constantemente se pasan por alto? En el libro de Apocalipsis, el apóstol Juan comparte una visión del cielo:

“Después de esto miré, y apareció una multitud tomada de todas las naciones, tribus, pueblos y lenguas; era tan grande que nadie podía contarla. Estaban de pie delante del trono y del Cordero, vestidos de túnicas blancas y con ramas de palma en la mano. Gritaban a gran voz:

«¡La salvación viene de nuestro Dios, que está sentado en el trono, y del Cordero!»” (Apocalipsis 7:9-10 NVI).

Esta imagen del cielo nos da una pista de que la etnicidad y la cultura tienen algún tipo de valor eterno. Nuestras diferencias étnicas y culturales reflejan la belleza y la creatividad de Dios. Al mismo tiempo, esos santos de diferentes orígenes están unidos en su adoración a Dios. La unidad en la diversidad es parte del diseño de Dios para la humanidad. Nuestras diferencias culturales deben celebrarse, y nuestra unidad en Cristo debe celebrarse aún más.

Si no tienes experiencia cultivando y celebrando la diversidad, aquí tienes algunos consejos:

1. Reconoce tu propio sesgo. Todos tenemos prejuicios y zonas de confort que nos han llevado a valorar algunas historias más que otras. Parte de seguir a Cristo implica esforzarnos por deshacernos de estos prejuicios (**Levítico 19:15; 1 Timoteo 5:21; Santiago 3:16-18; 1 Juan 2:9-11**).

2. Infórmate y conoce sobre los que son diferentes a ti. Todos tenemos que trabajar para descentrar nuestra propia historia. Una gran manera de hacer esto es escuchar las historias de los demás.
3. Cultivar relaciones interculturales. Formar relaciones intencionales con personas de diferentes orígenes. Déjate moldear por diferentes culturas y ábrete a nuevas perspectivas.
4. Habla con los jóvenes de tu comunidad. Después de hacer un poco de trabajo interno, pregunta a tus jóvenes si se sienten libres para expresar quiénes son culturalmente. Pregunta para conocer si sienten que están escuchando historias de personas que son culturalmente diferentes. Dialoga con ellos y encuentra formas de crear un entorno que acoja la diversidad cultural y celebre nuestra unidad en Cristo. Es probable que quieras involucrar a los padres en estas conversaciones.
5. Desarrollar un ritmo de celebración de la diversidad como un acto de adoración. Dios hizo a la humanidad diversa, y compartir nuestras historias es una manera de celebrar la grandeza de Dios. Todos necesitamos escuchar historias de personas de diferentes orígenes, incluso si esas culturas no están representadas en nuestro grupo. Aprender sobre diferentes culturas y grupos de personas nos humaniza y nos prepara mejor para amar como Jesús, quien amó sin parcialidad.

Oro para que sus niños y jóvenes aprendan a ver a Cristo en los demás, sin importar el tono de piel, la textura del cabello, la forma de los ojos o

el idioma que hablen. Que todos aprendamos a adorar a Dios por la belleza de la diversidad.



Dishon Mills, Coordinador del Ministerio de Generaciones, EE.
UU.

Ir al menú

↓ *Visita nuestra página web* ↓

<https://comuniondegracia.org/>

