

Manual de Mentoreo para Jóvenes – GCI Bogotá



1) Objetivo del Mentoreo

El propósito del mentoreo en la iglesia no es solo dar consejos, sino participar con Jesús en la formación de discípulos que hacen discípulos. El mentor busca equipar, animar y guiar al joven en su caminar con Cristo, compartiendo tiempo, sabiduría, experiencia y verdad bíblica.

Modelo de Embudo de Mentoría

Este embudo describe cómo se pasa de una relación inicial con un joven hasta llegar a una relación de mentoría profunda y confiable.

◆ Fase 1 — Atracción / Relación Inicial

Objetivo: Conocer al joven, presencia y conexión.

Invita al joven a actividades de iglesia, charlas informales, talleres y reuniones juveniles.

Escucha más de lo que hablas: atención activa crea espacio seguro.

Pregunta por sus sueños, desafíos, experiencias con Dios, familia, escuela/trabajo.

 Claves: curiosidad genuina, escucha, respeto, confidencialidad inicial.

◆ Fase 2 — Interés y Compromiso

Objetivo: Generar interés en una relación espiritual más profunda.

Propón encuentros regulares sencillos: caminar, café, lectura bíblica juntos.

Explica tu rol como mentor: ayuda, no juicio.

Mantén un espíritu de servicio y humildad (no ego).

 Claves: constancia, empatía, invitación clara (pero no presionada).

◆ Fase 3 — Evaluar Madurez Inicial

Objetivo: Identificar si el joven está abierto, fiel, enseñable y entusiasta.

FATE: DESTINO



F Faithful / Fiel	A Available / Disponible	T Teachable / Educable	E Enthusiastic / Entusiasta
Fiel: ¿Muestran una vida alimentada por la fidelidad de Jesucristo (Gálatas 2:20)? ¿Ha mostrado la persona una vida de fidelidad?	Disponible: ¿Esta persona es emprendedora? ¿Esta persona confirmará su horario para presentarse a las citas, reuniones y actividades que exige el ministerio? Una persona simplemente no puede liderar si no está presente.	Educable: ¿Esta persona muestra la maravilla de un niño pequeño que es como una esponja absorbiendo nuevas ideas y experiencias? ¿Están dedicados a un viaje de aprendizaje permanente? Las habilidades se pueden enseñar si una persona está dispuesta a aprender.	Entusiasta: ¿Esta persona tiene fuego en el estómago? ¿Son apasionados y están comprometidos con el ministerio de hacer discípulos de Jesús? Se necesitan personas positivas para construir la cultura de liberación.

Un discípulo joven está listo para mentoría si:

- ✓ Está disponible para reunirse y crecer.
- ✓ Ha mostrado fidelidad a la iglesia y al estudio bíblico.
- ✓ Es enseñable y desea aprender más.
- ✓ Responde positivamente, con entusiasmo misionero.
- 📌 Usa preguntas centradas en fe, desafíos y expectativas del joven. [Da clic aquí para ideas](#)

◆ Fase 4 — Relación de Mentoría Activa

Objetivo: Formar hábitos cristianos sólidos y crecimiento espiritual.

Aquí aplica una rutina de encuentros:

- ◆ Oración juntos.
- ◆ Lectura y reflexión bíblica intencional.
- ◆ Aplicación práctica en la vida cotidiana.
- ◆ Retroalimentación y metas del crecimiento espiritual.
- ✚ Frecuencia recomendada: semanal o bi-semanal (ajustar según disponibilidad).

◆ Fase 5 — Multiplicación

Objetivo: Entrenar al joven para que también discipule a otros.

Anima al joven a liderar pequeños estudios bíblicos, grupos de oración o iniciativas de servicio.

Celebra sus logros y ora por su llamado.

✚ Jesús mandó a sus discípulos a hacer discípulos (gran comisión). La meta final es enviar al joven a ser agente de crecimiento.



Buenas Prácticas y Políticas (siguiendo espíritu de GCI)



Confianza y Cuidado

Respetar la confidencialidad del joven (nada de compartir sin su permiso).

Procura comunidades seguras: evita encuentros solos tarde o en lugares aislados.

Si el joven es menor de edad, obtén consentimiento de padres/cuidadores.

(Esta política está alineada con los estándares de voluntariado con jóvenes que publica GCI en su Manual Administrativo).



Oración como Base

Antes de iniciar cualquier relación de mentoría, orar por sabiduría, discernimiento y guía del Espíritu Santo para ver lo que Dios ve en ese joven. Jesús modeló esto en su ministerio con los discípulos.

Roles del Mentor

Modelo de fe: mostrar una vida centrada en Cristo.

Instructor bíblico: guiar con paciencia y sabiduría.

Animador: celebrar avances y levantar en momentos difíciles.

Puente a la iglesia: integrar al joven en la comunidad.

Documento y recurso recomendados para nuestro Equipo

 [Art of Mentoring](#) — recursos para entender la mentoría como ministerio guiado por Jesús.

Conclusión – Espíritu del Mentoreo

 Mentorear a un joven no es solo aconsejar, sino acompañar, orar, escuchar, capacitar y liberar para que ellos mismos se conviertan en mentores de otros.

 El proceso está basado en la disciplina del seguimiento a Cristo y en la misión de hacer discípulos que hacen discípulos.

