

Preparándose para las transiciones de liderazgo

En un modelo de ministerio basado en equipos y dirigido por el pastor, siempre estamos equipando a los santos para el ministerio. Siempre estamos desarrollando líderes y creando espacio para empoderarlos. La multiplicación de líderes significa inevitablemente la **multiplicación de las transiciones de liderazgo**

Entonces, ¿cómo nos preparamos para esto?

A continuación, se ofrecen algunos consejos a tener en cuenta:

COMUNICACIÓN Y PLANEACIÓN

“Una comunicación sólida puede cubrir una multitud de pecados de sucesión”, concluye Kinnaman, “pero un enfoque de 'improvisación sobre la marcha' simplemente tiene menos posibilidades de funcionar sin problemas y, a menudo, no encuentra el tiempo ni la intención para otros pasos que mejoran una transición, como incluir múltiples tipos de aportaciones en la toma de decisiones. Si un órgano de gobierno puede planificar con antelación una transición, es probable que la iglesia salga adelante.” (Transiciones de liderazgo: cómo las iglesias navegan por el cambio personal y se mantienen saludables,

<https://www.barna.com/research/pastoral-transitions/>). *Página en Inglés*

- ¿Qué debe suceder para planificar la transición de liderazgo?
- ¿Quién necesita participar en la planificación?
- ¿Cuánto tiempo se necesita para prepararse para la transición?
- ¿Qué conocimientos es necesario transmitir?
- ¿Cómo se comunicará la transición a la comunidad de la iglesia?
- ¿Qué pueden esperar de la transición?
- ¿Qué hay que comunicar? ¿Cuándo?

Sé intencional y ten discernimiento en las transiciones de liderazgo. Sé transparente y comunícate con tus equipos, líderes y congregación. Planea con anticipación siempre que sea posible. Comunícate con claridad con todos los involucrados, incluyendo a los miembros de la congregación y el vecindario (según corresponda).

LAS 4 Palabras



Involucrar
Reconocer y reclutar



Capacitar
Desarrollar y multiplicar



Empoderar
Crear espacios y comisionar



Animar
Llamar y afirmar

CREA ESPACIO Y COMISIONA

- ¿Es claro el espacio de liderazgo ministerial para el líder entrante?
- ¿Existen descripciones ministeriales establecidas para todos los involucrados?
- ¿Aquellos que están en transición hacia el liderazgo han sido comisionados frente a la comunidad de la iglesia?
- ¿Se ha comunicado claramente su área de liderazgo a la comunidad?

MENTOR

La mentoría puede desempeñar un papel clave en las transiciones de liderazgo: antes, durante y después. ¿Cómo se mentorea a los líderes en preparación para su transición al liderazgo?

¿Cómo se les acompaña durante la transición?

¿Cómo se les acompaña una vez finalizada la transición? ¿Cómo empiezan a ser mentores de otros?

