

# Las 5 Ideas para la renovación de una iglesia: una guía práctica

El camino de liderar una congregación hacia la renovación es tanto un desafío como una oportunidad. En un mundo en constante cambio, los pastores deben guiar a sus congregaciones con sabiduría, fe y disposición para aceptar la transformación. La herramienta "Las 5 ideas para la Renovación" proporciona un marco para navegar este proceso: **Disrupción, Descubrimiento, Muerte, Diseño e Implementación**.



## 1. Disrupción: un llamado a la conciencia

La disrupción es a menudo la primera señal de que es necesaria la renovación —Y a veces, es el Espíritu Santo quien inicia esa disrupción para despertar y transformar la iglesia. Las iglesias pueden enfrentar desafíos externos, como cambios culturales, disminución de la asistencia o cambios económicos, así como desafíos internos como transiciones de liderazgo, modelos ministeriales obsoletos o una visión debilitada. En lugar de resistirse a la disrupción, los pastores pueden aceptarla como una invitación divina a examinar el estado actual de la iglesia y prepararse para la transformación. Cuando reconocemos que el Espíritu puede estar obrando a través de la disrupción, podemos responder con claridad y fe, en lugar de miedo o nostalgia.

### Preguntas de reflexión

- ¿Dónde vemos a Jesús obrando en nuestra congregación y comunidad hoy?
- ¿Qué nos está enseñando Jesús a través de las disrupciones?
- ¿Qué suposiciones sobre el ministerio de la iglesia necesitan ser reexaminadas a la luz de nuestra misión?
- Al discernir el movimiento de Dios, ¿qué combinación de dones estamos descubriendo dentro de nuestra congregación?
- ¿Cómo podemos fomentar una cultura de curiosidad y apertura hacia donde Dios nos está guiando?

### Preguntas de reflexión:

- ¿Qué disrupciones (externas o internas) enfrentamos actualmente como congregación?
- ¿Cómo hemos respondido a los retos pasados? ¿Han sido eficaces esas respuestas?
- ¿Qué miedos debemos abandonar para confiar en Dios a través de este proceso?
- ¿Qué señales divinas de "descontento" están surgiendo en nuestro equipo de liderazgo?
- ¿Cómo podrían esas señales estar llamándonos a un cambio?

## 3. Muerte: Dejar ir lo que ya no sirve a la misión

La verdadera renovación requiere muerte: muerte a uno mismo y muerte a las viejas formas de pensar que obstaculizan el crecimiento.

El Evangelio de Juan nos recuerda:

**Les aseguro que, si la semilla de trigo no cae en tierra y muere, se queda solo. Pero si muere, produce mucho fruto. Juan 12:24 NVI**

Esta muerte implica abandonar la cultura introspectiva de la iglesia, el proteccionismo, las dependencias perjudiciales y las tradiciones sagradas que ya no contribuyen a la misión de la iglesia. Algunos ministerios y programas podrían necesitar ser replanteados o discontinuados. Esto puede ser doloroso, pero también es una oportunidad para reenfocarnos en lo que realmente importa y transformarnos en algo nuevo.

### Preguntas de reflexión:

- ¿Cuáles son los valores fundamentales y la misión compartidos y comprendidos que guían el futuro de nuestra iglesia?
- ¿Cómo podemos empoderar mejor a los miembros para que participen activamente en el ministerio?
- ¿Qué nuevas prácticas o estructuras podrían ayudarnos a vivir en nuestra Visión renovada?
- ¿Qué es lo que concuerda con el Espíritu Santo y nos inspira?

### Preguntas de reflexión:

- ¿A qué prácticas o tradiciones nos aferramos y que quizá ya no sirvan a nuestra misión?
- ¿Cómo podemos honrar el pasado y hacer un buen duelo mientras avanzamos?
- ¿Qué significa para nosotros depositar plenamente nuestra confianza en Cristo y al mismo tiempo abandonar nuestras antiguas formas de ser un cuerpo de iglesia?

**5. Implementación:** Participar en la misión con una visión clara. Con un diseño renovado, la iglesia pasa a la fase de implementación activa: poner la visión en acción. Esta fase implica capacitar a los líderes, movilizar a los miembros e implementar cambios que se alineen con la misión renovada. No todas las congregaciones avanzarán al mismo ritmo, pero todas las iglesias pueden avanzar hacia una transformación fiel. Esta implementación a menudo incluye poner en claro el nivel de preparación de la iglesia:

- **Iglesias establecidas:** Altamente comprometidas, listas para dar pasos audaces en el ministerio.
- **Iglesias en crecimiento:** Desarrollando el enfoque y profundizando su impacto.
- **Grupos de iglesias pequeñas:** Centrarse en las conexiones relacionales con enfoques que se ajusten a sus medios. El objetivo es adaptar el apoyo, los recursos y el estímulo a las necesidades únicas de cada iglesia para que puedan prosperar en su contexto.

## 2. Descubrimiento: Buscando a Cristo en medio del cambio.

Una vez que se reconoce la disrupción, los pastores y las congregaciones entran en una fase de descubrimiento. Esto no es solo una lluvia de ideas, sino una profunda reflexión centrada en Cristo. Los desafíos que enfrenta la iglesia son reales y las soluciones deben basarse en la realidad actual, no solo en ideales aspiracionales.

El descubrimiento comienza con Jesús. La identidad de la iglesia reside en Cristo, no en sus tradiciones, estructuras ni éxitos pasados. Jesús sigue siendo la cabeza de la Iglesia, guiándola hacia la renovación. Esta fase desafía a los pastores y congregantes a dejar atrás "lo de siempre" y adoptar la visión de convertirse en la expresión más saludable posible de la iglesia

## 4. Diseño: Construyendo una cultura de liberación e interdependencia

Tras el abandono de las viejas estructuras, la iglesia entra en una fase de diseño intencional. La renovación no se trata solo de eliminar lo obsoleto, sino de construir un nuevo camino que se alinee con la misión de Jesús.

- Los compromisos clave en esta fase incluyen:
- Cambiar hacia una cultura de liberación, oportunidad, empoderamiento e interdependencia.
  - Priorizar el "QUIÉN" (Jesús) y el "POR QUÉ" (unirse a él en el ministerio) antes de centrarse en el "QUÉ" y el "CÓMO".
  - Adoptar una postura misional que refleje la vida de la Gran Comisión impulsada por un corazón que parte del Gran Mandamiento.
  - Fortalecer el Modelo basado en un equipo liderado por un pastor y el ministerio Avenidas de Fe, Esperanza y Amor.
  - Capacitar a líderes y miembros para amar a su prójimo y hacer nuevos discípulos, no por obligación, sino como un desbordamiento del amor de Cristo.

### Preguntas de reflexión:

- ¿Cuáles son los primeros pasos que podemos dar como congregación para vivir nuestra visión renovada?
- ¿Cómo se adaptarán los nuevos diseños a nuestro presupuesto y ritmo de actividades?
- ¿Cómo podemos apoyarnos y animarnos unos a otros a medida que atravesamos esta transición?
- ¿Qué métricas o indicadores nos ayudarán a saber que estamos avanzando en la dirección correcta?

## Un estímulo final para los pastores

Liderar una congregación a través de la renovación no es fácil, pero es necesario. Los pastores tienen la sagrada responsabilidad de guiar a sus comunidades a través de la disrupción, el descubrimiento, el diseño y el despliegue con fe, sabiduría y valentía. Al reconocer que Cristo está en el centro y acoger el llamado a la renovación, las iglesias pueden avanzar con esperanza, encarnando la expresión más saludable del Cuerpo de Cristo en el mundo actual.