



Proverbios 29:18 nos recuerda: "Donde no hay visión, el pueblo se desenfrena". Pero ¿qué son exactamente la visión, la misión y los valores fundamentales, y por qué son cruciales para las iglesias?

Visión y Misión: Si bien las declaraciones de visión y misión tienen propósitos distintos, ambas trabajan juntas en armonía para dar forma a la identidad y la dirección de la iglesia.

Una declaración de misión define el propósito y la razón fundamental de la existencia de una iglesia, respondiendo a la pregunta: "¿Por qué existe nuestra iglesia?". Por otro lado, una declaración de visión mira hacia el futuro y pinta un cuadro vívido de lo que la iglesia aspira a ser, respondiendo a la pregunta: "¿Qué queremos que nuestra iglesia logre o llegue a ser en el futuro?". Juntos, sirven como luces guía cruciales.

Valores fundamentales: Los valores fundamentales sirven como brújula moral que guía las creencias, las acciones y los procesos de toma de decisiones de la comunidad de la iglesia. Reflejan las creencias y los principios compartidos que definen a la comunidad, proporcionando un marco para priorizar las iniciativas ministeriales y garantizar la alineación con la misión y la visión de la iglesia.

¿Por qué desarrollar una visión, una misión y unos valores fundamentales? Las declaraciones de visión y misión proporcionan dirección, motivación y un sentido de identidad para la iglesia y sus miembros. Encapsulan las creencias, los valores y los objetivos fundamentales de la iglesia y sirven como brújula para la toma de decisiones y la planificación estratégica. Toda organización necesita entender hacia dónde se dirige antes de poder desarrollar un plan estratégico y trazar los pasos para llegar allí.

CÓMO DESARROLLAR LA VISIÓN, MISIÓN Y VALORES FUNDAMENTALES:

1. Reúne a tu equipo de liderazgo para un momento de discernimiento sin distracciones.
2. Fomenta el diálogo abierto para recopilar perspectivas y opiniones diversas.
3. Considera incorporar un facilitador objetivo para impulsar el proceso.



4. Soñar juntos, considerando preguntas como:



¿Quienes somos?

¿Cómo queremos que sea esta iglesia?

¿Dónde queremos estar dentro de 1, 5 o 10 años?

5. Comienza por los valores fundamentales, identificando las creencias y los principios fundamentales que son centrales para la identidad y la cultura de la congregación. Considera preguntas como las siguientes:

- » ¿Qué principios consideramos valiosos?
- » ¿Cómo queremos comportarnos?

6. Desarrolla la declaración de misión, definiendo el propósito principal de la congregación, el público objetivo y las actividades principales. Concéntrate en responder preguntas como:

- » ¿Qué hacemos?
- » ¿A quién servimos?

7. Por último, redacta la declaración de visión, imaginando el estado futuro deseado o los objetivos a largo plazo. Reflexiona sobre preguntas como:

- » ¿Dónde queremos estar en el futuro?
- » ¿Cómo se manifiesta la fidelidad a nuestro llamado?

8. Obtén retroalimentación de la congregación, incorporando sugerencias para garantizar la alineación y la claridad.

9. Comunica e implementa estas declaraciones y valores rectores, garantizando que permeen la cultura, los programas, los ministerios y los procesos de toma de decisiones de la iglesia.

LO ESENCIAL:



Crea una misión y una visión para tu iglesia es un viaje transformador que da forma a la identidad, el propósito y el impacto de la congregación.

Una misión y una visión bien elaboradas pueden unir a la congregación, Proporciona dirección y motivación, y permite que la iglesia haga una diferencia significativa en las vidas de las personas y su vecindario. Abraza este paso adelante con fe, sabiendo que Dios guiará y bendecirá el camino de su iglesia para cumplir su propósito divino.