



Noticias CGI

Iglesia Saludable: Las 4 Palabras

Más información en resources.gci.org/media/videos/defining-the-4es-w-gavin-henderson



Las 4Palabras

02

Sustantivo

Definición: un proceso intencional para el desarrollo de las personas.

1. Las 4 Palabras se centran en **el desarrollo de las personas** para Participación y liderazgo en el ministerio.
2. Las 4 Palabras se viven en respuesta a **discernimiento del llamado** dentro de la vida cristiana en comunidad.
3. Las 4 Palabras son un **proceso relacional**.

Más información en resources.gci.org/media/videos/defining-the-4es-w-gavin-henderson

- Los líderes **crean un entorno de reclutamiento** con una actitud de invitación para participar en el ministerio.
- Los líderes **consideran los dones, pasiones y habilidades de una persona** cuando la invitan a participar en el ministerio.
- El compromiso ocurre en la vida de la congregación local y **en el vecindario en el que se enfoca**.

Ejemplos:

1. Después de conocer a un nuevo miembro, el campeón de la Avenida de la Esperanza da un obsequio de hospitalidad. El campeón invita al miembro a considerar servir como un anfitrión de grupo de conexión: una invitación a participar en el ministerio con hospitalidad.
2. Un miembro se encuentra con un vecino durante una actividad del vecindario y nota su pasión por servir a los demás. A medida que construyen una amistad juntos, se le invita a ser voluntario para actividades de la Avenida del amor que sirven en el vecindario – Es una invitación a participar en el ministerio basada en su don de servicio.

Líderes que brindan **capacitación práctica y continua** para la participación en el ministerio.

- La capacitación es **relevante y oportuna** para el área de ministerio en el que la persona está participando actualmente.

Ejemplos:

1. Todos los jóvenes voluntarios deben asistir a tres sesiones de entrenamiento antes de la clasificación para servir como voluntarios para cualquier actividad juvenil.
2. Se proporcionan a los facilitadores de grupos de conexión capacitación y cooperación en mejores prácticas para facilitar un grupo de conexión antes de iniciar su primer grupo de conexión.

- Los líderes **crean espacios ministeriales** para nuevos líderes.
- Los líderes crean espacio para estilos de liderazgo **diferentes a los suyos**.
- Los líderes establecidos **comisionan a los nuevos líderes que han sido empoderados** ante el cuerpo de la iglesia.

Ejemplos:

1. Despues de la invitación y la capacitación correspondiente, un nuevo campeón en la Avenida del amor está listo para dar el paso en su papel. El pastor le da una descripción del rol del ministerio para que las expectativas sean claras, le comisiona como el nuevo Campeón de la Avenida del Amor y crea espacio para traer su propio estilo de liderazgo a esta Avenida, reuniéndose mensualmente para brindar apoyo y nuevos desafíos.
2. El líder juvenil de larga trayectoria está listo para dar un paso adelante.
Se designa tiempo para que un nuevo líder juvenil comience en nuevas funciones. Se orienta a un nuevo líder juvenil durante dos años en preparación para pasar al próximo paso. El pastor y el líder juvenil comisionan al nuevo líder de jóvenes ante el cuerpo de la iglesia y lo apoyan para que aporte su propio estilo y apoyo al ministerio de jóvenes.

Más información en resources.gci.org/media/videos/defining-the-4es-w-gavin-henderson



Animar: (apoyar, ayudar a alguien a continuar o a desarrollarse)

- Los líderes brindan apoyo y un alto desafío, pero siempre con gracia.
- Los líderes están disponibles para brindar **palabras de afirmación, momentos de oración compartida y conversaciones honestas.**
- Los líderes reconocen tanto fortalezas como oportunidades de crecimiento.

Ejemplos:

1. El campeón de la Avenida de la Fe ofrece información específica y una retroalimentación a un nuevo facilitador del grupo de conexión incluyendo lo que hizo excepcionalmente bien.
¿En qué áreas de crecimiento pueden centrarse? Mira siempre hacia el futuro.
2. El campeón de la Avenida de la Esperanza da un agradecimiento para la persona que ha dado la bienvenida por más de 10 años y ora con un miembro del equipo de adoración que está pasando por un año desafiante.

Más información en resources.gci.org/media/videos/defining-the-4es-w-gavin-henderson