



HERRAMIENTA DE LA IGLESIA CGI

Las 4 Palabras y el MINISTERIO PLANES DE DESARROLLO

Las 4 palabras y tu equipo

Al liderar nuestro equipo, tenemos el privilegio de involucrar, equipar, empoderar y alentar a los miembros de nuestro equipo. Practicar estas cuatro palabras, nos desafía a invertir en el desarrollo de la persona como discípulo, participante del ministerio y líder saludable, no solo a diseñar estrategias sobre lo que pueden hacer en un rol ministerial.

Con el tiempo, los líderes saludables conducen a una iglesia saludable.

Los Planes de Desarrollo Ministerial son una herramienta que puede mejorar un Plan de Acción Ministerial en Equipo mientras buscamos [involucrar, equipar, empoderar y alentar](#) a los miembros de nuestro equipo.

¿QUÉ ES UN PLAN DE DESARROLLO MINISTERIAL?

Un plan de desarrollo ministerial, al igual que un Plan de Acción Ministerial, es un plan intencional para alcanzar objetivos identificados. La diferencia clave es que un plan de desarrollo ministerial crea un plan intencional para el desarrollo del líder que apoya y perdura en las actividades ministeriales actuales del líder.

Los Planes de Desarrollo Ministerial son personalizados y tienen en cuenta los dones, las fortalezas, las áreas de crecimiento o los objetivos particulares del líder. Un plan de desarrollo ministerial aborda cuestiones como:



¿Qué tipo de líder quiero ser?



¿Qué habilidades o áreas de carácter necesito desarrollar para llevar a cabo las acciones de mi Plan de Acción Ministerial?



¿Qué haré para aportar lo mejor de mí en este rol ministerial?



COMUNIÓN DE GRACIA
INTERNACIONAL

Visita nuestra página:
Comuniondegracia.org

Un ejemplo:

A continuación, se muestra un ejemplo de plan de desarrollo ministerial para un campeón de la Avenida del Amor llamado Luis. Luis es un excelente conector y un excelente colaborador. Aporta visión y pasión a su equipo en la Avenida del Amor. Luis siempre ha tenido problemas con la organización. El año pasado, recibió comentarios de su equipo en los que le decían que algunas reuniones no eran productivas ya que les preocupaba que su tiempo se pudiera aprovechar mejor.

Para mejorar el Plan de Acción del Ministerio en Equipo, el pastor ha trabajado con Luis para elaborar lo siguiente:



Plan de desarrollo del ministerio para los próximos seis meses. velop

Nombre: Luis

Rol en el ministerio: Campeón de la Avenida del Amor

Área de fortaleza: Construir relaciones

Área de crecimiento: Organización una o dos metas personales de desarrollo del ministerio:

1. Desarrollar relaciones en el vecindario (se basa en el área de fortaleza)
2. Dar más estructura a las reuniones del equipo Avenida del Amor (se basa en el área de crecimiento)

¿Qué pasos específicos se tomarán para avanzar hacia las metas anteriores?

Metas 1

- Desarrollar relaciones en el vecindario.
- Visitar la misma cafetería todos los lunes y viernes: aprender los nombres de los baristas y establecer la relación de un "cliente habitual".
- Convertirme en entrenador voluntario del equipo de fútbol de ligas menores de mi hija.
- Dar una caminata de 20 minutos por el vecindario 3 veces por semana y saludar a los vecinos que encuentre.

Metas 2:

Dar más estructura a las reuniones del equipo de la Avenida del Amor

- Establecer la agenda para las reuniones mensuales del equipo.
- Enviar la agenda y cualquier material de la reunión al equipo con tres días de anticipación.
- Pedirle a Freddy que tome notas de las reuniones y las envíe al equipo después de cada reunión. ¿Cómo evaluará el progreso hacia estos objetivos en 6 meses?

Objetivo 1: Desarrollar con éxito los ritmos delineados anteriormente, completando estos ritmos al menos el 80 % del tiempo

Objetivo 2: Entregarle al equipo de Avenida del Amor una encuesta en 6 meses que genere comentarios sobre cómo se siente el equipo sobre el enfoque y la productividad de las reuniones de equipo. Otras notas sobre áreas de desarrollo personal y de liderazgo: El equipo ha establecido ritmos en el vecindario; Luis quiere desarrollar ritmos personales de presencia más fuertes en el vecindario.

Considera la siguiente plantilla como punto de partida para ti y tu equipo

Plan de Desarrollo del Ministerio

Nombre:

Rol del Ministerio:

Área de fortaleza/dones:

Área de crecimiento:

Otras notas sobre áreas de desarrollo
personal y de liderazgo:

**Una o dos Metas de Desarrollo del
Ministerio:**

1.

2.

¿Qué medidas se adoptarán para avanzar hacia el logro de los objetivos mencionados anteriormente?

Objetivo 1:

1.

2.

3.

Objetivo 2:

1.

2.

3.

¿Cómo evaluarás el progreso hacia estos objetivos al final del tiempo prescrito?

LO ESENCIAL:

Las 4 Palabras nos obligan a invertir en el desarrollo de líderes saludables. Los Planes de Desarrollo Ministerial son herramientas que podemos utilizar para personalizar el proceso de involucrar, equipar, empoderar y alentar a nuestro equipo. El desarrollo de líderes saludables cultiva prácticas de Iglesia Saludable que producen líderes saludables.



COMUNIÓN DE GRACIA
INTERNACIONAL

Visita nuestra página:
Comuniondegracia.org