



Manifiesto de Equipos

Nuestro objetivo para nuestros equipos ministeriales es reflejar la unidad y la sinergia modelada por la Trinidad. Un manifiesto de equipo sirve como herramienta práctica para lograr este objetivo. Actúa como una hoja de ruta que describe los valores, objetivos, expectativas y normas compartidos de un equipo. Esencialmente, declara la identidad y el propósito del equipo, guiando a los miembros y fomentando la colaboración.

¿CUÁL ES EL PROPÓSITO DE UN MANIFIESTO DE EQUIPO?



Alineación: establece claridad y alineación entre los miembros del equipo con respecto al propósito, las metas y los valores del equipo.



Construcción de cultura: define la cultura del equipo y los comportamientos esperados, fomentando un ambiente positivo y de apoyo.



Desarrollo de normas: establece normas claras para la interacción y colaboración dentro del equipo.



Expectativas claras: establece expectativas claras para cada miembro del equipo, asegurando que todos comprendan sus funciones y responsabilidades.



Comunicación: Sirve como punto de referencia para los estándares de comunicación, asegurando interacciones efectivas y respetuosas entre los miembros del equipo.



Motivación: inspira y motiva a los miembros del equipo articulando una visión compartida y objetivos comunes.

¿CÓMO DESARROLLAMOS UN MANIFIESTO DE EQUIPO?

1. Preparación:

- » Distribuye blocs de notas adhesivas y utensilios de escritura a cada participante.

Comparte/escribe el mensaje de formación de equipos en el cartel o pizarra: "¿Qué significa equipo para ti?"

Considera otras indicaciones relacionadas con valores, comportamiento, metas, etc., para actividades futuras.



2. Lluvia de ideas silenciosa:

- » Da 2 a 3 minutos para que cada participante responda la pregunta en silencio. Los participantes deben registrar cada idea única en una nota adhesiva separada.

3. Compartir ideas:

- » Pide a cada miembro que comparta una nota adhesiva a la vez, publicando o registrando las ideas en el cartel o en la pizarra sin permitir conversaciones cruzadas.

4. Preguntas aclaratorias:

- » Despues de que todos hayan compartido sus ideas, da otros 2 o 3 minutos para que los miembros del equipo registren en silencio cualquier pregunta aclaratoria que tengan sobre las contribuciones de sus compañeros de equipo.
- » Pide a los participantes que comparten sus preguntas aclaratorias una por una, permitiendo que el autor responda.

5. Agrupación y Etiquetado:

- » Invita al grupo a ayudar a clasificar las respuestas en grupos o temas según las similitudes, dándole a cada grupo un nombre o etiqueta.

6. Votación:

- » Una vez que hayas etiquetado las ideas, permite que cada miembro del equipo vote qué temas o grupos son más importantes para ellos. Cada miembro debe tener votos equivalentes a 1/3 del total de elementos de la lluvia de ideas. Por ejemplo, si el equipo reúne 9 temas, cada persona deberá votar por sus 3 mejores.



7. Consolidación:

» Consolida los temas de alta prioridad en una sola declaración o manifiesto.

8. Aprobación

» Invita a los miembros del equipo a indicar su aprobación firmando el manifiesto, ya sea en el cartel o en una versión impresa.

¿CUÁL ES EL FORMATO Y CONTENIDO DE UN MANIFIESTO DE EQUIPO?

A continuación se muestra un ejemplo de un manifiesto de equipo para un equipo de participación de vecinos:

Nombre del equipo: Avenida del Amor - Abrazando la comunidad más allá de los muros

Valores:

Nuestro ministerio se fundamenta en iluminar el camino del amor de Cristo hacia todos. Apreciamos el valor y la dignidad inherentes de cada individuo, esforzándonos por tratar a cada persona con gracia y respeto.

Objetivos:

Nuestro objetivo es involucrar activamente a nuestra comunidad a través de actos tangibles que reflejen el amor ilimitado de Dios. Motivados por el poder transformador del amor de Cristo, buscamos llegar a aquellos que aún no han descubierto la profundidad de la reconciliación.

Expectativas:

Anticipamos que cada miembro del equipo encarne los valores fundamentales de nuestro ministerio en sus palabras y acciones. Priorizamos la colaboración, la comunicación abierta y el trabajo en equipo unificado, animando a todos a contribuir activamente y participar de todo corazón.

Normas:

Operando con transparencia, integridad y humildad, reconocemos los desafíos del viaje. Sin embargo, firmes en nuestro compromiso, abrazamos el crecimiento y el aprendizaje continuos, guiándonos por nuestra fe y los unos de los otros.

Visión:

Juntos, imaginamos un mundo donde el reino de Dios se experimente de manera tangible, donde cada individuo encuentre acceso a los recursos y el apoyo que necesita para prosperar. A través de nuestros esfuerzos concertados y asociaciones con organizaciones y espíritus afines, estamos firmemente dedicados a hacer realidad esta visión.

LO ESENCIAL:



En el corazón del trabajo en equipo eficaz radica la creación de un manifiesto de equipo. Alinea a todos con objetivos y valores compartidos, fomentando la colaboración y la responsabilidad. Sirven como herramientas poderosas que nos guían en nuestro viaje para vivir y compartir el evangelio juntos. El tiempo y esfuerzo invertido en desarrollarlos da el fruto de Iglesia Saludable.