



El poder de las 4 Palabras

**Proceso de Desarrollo:
Empoderar**

**Las posibilidades de lo
ordinario**

Fe, Esperanza y Amor en acción

**Prácticas espirituales - tiempo
ordinario**

**Herramienta de la Iglesia:
encontrar una nueva ubicación**

Las señales de los tiempos

El poder de las 4 Palabras

Inicio



No estaría donde estoy hoy si otros no hubieran estado practicando las 4 Palabras en mi vida.

Permítanme compartir una historia personal sobre la efectividad de involucrar, equipar, empoderar y alentar. Debido a que otros me hablaron palabras de vida, he tenido la oportunidad de servir en varias formas de liderazgo y ministerio durante casi 48 años. Cuando mi último año de bachillerato comenzó, me pidieron que fuera el presidente de nuestro grupo de jóvenes.

No me sentía calificado y me costaba creer que me lo pidieran. Pero mi pastor vio algo en mí que quería ver desarrollado. Era conocido por mi ingenio rápido (también conocido como bromas y sarcasmo) y, a menudo, hacía reír al grupo de jóvenes. Mi pastor decidió ayudarme a crecer en madurez. Él me dio mentoría a través de mi papel como presidente del grupo de jóvenes, ayudándome a usar mi rápido ingenio para el bien, en lugar de simplemente hacer reír a la gente. Era mi pastor, pero se convirtió en mi mentor y mi amigo.

Después de la universidad, estaba un poco perdido, no estaba seguro de en qué dirección me estaba guiando Dios. Quería marcar la diferencia, pero todavía me faltaba madurez y necesitaba oportunidades para crecer en liderazgo. Una vez más, mi pastor (uno diferente) me dio oportunidades de liderazgo al pedirme que fuera entrenador de voleibol femenino y luego que fuera presidente de nuestro club local de oradores. Una vez más, vio algo en mí que yo no vi en mí mismo. Comenzó pidiéndome que fuéramos a almorzar para que pudiéramos conocernos: *involucramiento*. Cuando me pidió por primera vez que fuera entrenador de voleibol, admití que estaba fuera de mi nivel de habilidad, así que me envió a entrenamiento y les pidió a otros que trabajaran conmigo, *equipándome y empoderándome*. Luego nos reuníamos cada dos o tres semanas para almorzar para hablar y continuar construyendo la relación: *ánimo*. Continuó dándome con frecuencia oportunidades de aprendizaje las cuales llevaron a oportunidades de liderazgo.

Me involucré en escribir para la denominación a través de otro mentor. Había escrito un artículo y lo había entregado. Era un desastre. El gerente de la redacción de la denominación me llamó y me pidió que fuera a su oficina – **involucrar**. Allí me dijo que tenía buenas ideas, pero que no sabía plasmar pensamientos en papel. Vio potencial y me pidió que tomara su clase de escritura: **equipamiento**. Pidió a otros escritores y editores que me ayudaran a desarrollar un estilo de escritura, y me dio varias oportunidades de escribir para nuestras publicaciones, más **equipamiento y empoderamiento**. Un año después de tomar su clase, me pidió que trabajara a tiempo completo en el departamento editorial y que escribiera para todas nuestras publicaciones, **ánimo**. Eventualmente, me convertí en el editor de una de nuestras publicaciones y he estado escribiendo desde entonces.

Cuando la denominación pasó por todos nuestros cambios doctrinales, se me pidió que entrara al ministerio de tiempo completo. Una vez más, sabía que tenía mucho que aprender. Había mucho que no sabía, y había mucho que no sabía que no sabía. Afortunadamente, fui bendecido con un supervisor cuyo mayor deseo era verme tener éxito. Pasamos mucho tiempo juntos: **involucrar**. Siempre estuvo disponible para llamadas y para responder preguntas. Se apresuró a enviarme materiales de capacitación y enviarme a conferencias: **equipamiento**. Cuando teníamos reuniones de equipo, a menudo me pedía que presentara algo que había aprendido: **empoderamiento**. Y se apresuraba a llamarme, enviarme un correo electrónico, visitarme o encontrar diferentes formas de **animarme**.

Ha habido otros que han practicado las 4 palabras conmigo, y honestamente puedo decir que estoy donde estoy hoy gracias a los hombres y mujeres que han hablado a mi vida. Sí, creo firmemente que estoy donde estoy porque Dios tenía un plan para mí, y ese plan incluía a algunas personas que estaban participando con él en guiarme.

Estoy tan agradecido de que estos hombres y mujeres no me juzgaron por mi rápido ingenio (sarcasmo), por mi inmadurez o por mi falta de

experiencia. Estoy en deuda con cada uno por elegir comprometerse conmigo, equiparme para una oportunidad específica, empoderarme al darme responsabilidad y alentarme en el camino.

Aquí hay algunas preguntas para la reflexión:

- ¿Quién te ha involucrado, capacitado, empoderado y alentado? ¿A quién ha puesto Dios en tu vida que te ha ayudado a estar donde estás hoy? (Como nota al margen, ¿les ha dado las gracias?)
- ¿Quién en tu círculo tiene el potencial de ser más de lo que es hoy? (No permitas que la edad, la inmadurez, su sarcasmo o su pasado te impidan ver a un posible líder o miembro del equipo).
- ¿Qué impacto estás teniendo en la vida de otro?
- ¿Con qué frecuencia le pides a Dios que te guíe a alguien a quien involucrar?

Juntos, podemos ayudar a involucrar, capacitar, empoderar y alentar a la próxima generación de líderes de CGI.



Editor Rick Shallenberger

Inicio

Las posibilidades de lo ordinario

Inicio

El Tiempo Ordinario nos permite involucrar a los “ángeles del momento”.



Por Tim Sitterley, Director Regional de EE. UU., Oeste.

El otro día estaba teniendo una conversación con un brillante niño de 9 años en la iglesia. Le pregunté si estaba emocionado porque la escuela terminaría pronto y serían vacaciones de verano. Su sonrisa se apagó y en realidad pensé que estaba a punto de llorar. Parece que le encanta el ajetreo y las actividades de la escuela, y los meses de verano no son más que una eternidad de aburrimiento hasta que la escuela vuelve a empezar.

Pero eso es porque el tiempo pasa muy lento para un niño. Cuando tienes nueve años, un año constituye una novena parte de tu vida. Eso es un largo tiempo. Cuando llegas a mi edad, un año es una pequeña fracción de tu vida y por eso el tiempo se acelera, tanto que, en cierto punto, a veces también anhelas que terminen las ocasiones especiales, que los visitantes se vayan a casa, y que desaparezcan las distracciones para que puedas volver a un ritmo más normal en tu vida. La rutina puede ser aburrida, pero dormimos mucho mejor cuando los ángeles de la rutina y lo ordinario visitan nuestras vidas.

Para aquellos de nosotros que seguimos el calendario cristiano, una vez más es hora de lidiar con esa palabra "ordinario". Y espero que podamos llegar a ver las increíbles posibilidades que acompañan a la palabra y la temporada.

Como se indicó anteriormente, en *el Capacitador* y otros artículos de CGI, "ordinario", en este contexto, proviene del término latino *ordinalis*, que significa numerado o gobernado. Este título simplemente se refiere a la naturaleza continua y rítmica de la temporada. El "primer" domingo después de Pentecostés. El "segundo" domingo después de Pentecostés, etcétera.

Al igual que la vida cotidiana, hay un ritmo en los días y las semanas. Y ese ritmo se refleja en el calendario cristiano. Tenemos días festivos y ocasiones especiales que esperamos que cambien el ritmo. Pero esas ocasiones especiales no son el cuadro completo, al igual que hay más en la vida de Cristo que lo que celebramos en otras temporadas litúrgicas.

El Tiempo Ordinario comienza el día después de Pentecostés y termina el día anterior al Primer Domingo de Adviento. Puedes incluir veintitrés a veintiocho domingos, dependiendo de la fecha de Pascua, pero el primer domingo es siempre el domingo de la Trinidad, y el último domingo es siempre el domingo del Reino de Cristo o Cristo Rey.

Y aunque el Adviento (que culmina en Navidad) y la Pascua (que culmina en Pentecostés) se enfocan principalmente en la encarnación, muerte, resurrección y ascensión de Jesucristo, seguidas por la venida del Espíritu Santo en Pentecostés, ***los pasajes del Leccionario Común Revisado durante El Tiempo Ordinario***, contiene el resto del ministerio terrenal de Jesús y algunos de los principales acontecimientos de los Evangelios que hemos llegado a conocer y amar. Los milagros, las parábolas, el llamamiento de los doce, el sermón del monte, el discurso del pan de vida: recibimos todo eso y más durante esta temporada.

El Tiempo Ordinario es un tiempo de crecimiento y maduración personal. Es un tiempo para caminar por la vida y ministerio de Jesús. Experimentar indirectamente a través de las Escrituras lo que los discípulos de Jesús experimentaron de primera mano.

COMUNIÓN DE GRACIA INTERNACIONAL

CALENDARIO DE ADORACIÓN



Es un momento para celebrar, día a día, esta increíble y eterna relación a la que hemos sido invitados.

En un maravilloso librito titulado *La música del silencio*, David Steindl-Rast destaca cómo cada hora del día tiene su propia luz especial y su propio estado de ánimo particular, y cómo estamos más atentos al momento presente cuando reconocemos y honramos a estos "ángeles especiales" que se asoman dentro de cada hora.

Durante las temporadas agitadas y enfocadas de Adviento y Pascua, puede haber muchas distracciones en nuestras vidas, tanto dentro como fuera de nuestra experiencia en la iglesia. Puede convertirse en un desafío superar las dificultades de estar atento al momento presente, de encontrar, como dice Richard Rohr, "el ahora desnudo (tal cual)". Esos "ángeles de la hora" sobre los que escribe David Steindl-Rast son empujados a un lado por la actividad y el ruido.

Pero durante la temporada del Tiempo Ordinario, podemos encontrar la quietud necesaria para la meditación y la contemplación. (Ver el artículo de Jillian Morrison sobre Prácticas Espirituales durante el Tiempo Ordinario.) Como las vacaciones de verano para un estudiante, donde el bombardeo del conocimiento cesa por un tiempo, nosotros también somos libres de recibir la vida y las enseñanzas de Jesús en pequeñas dosis. Y dado que no tenemos prisa por prepararnos para el próximo gran acontecimiento, podemos tomarnos el tiempo para sumergirnos en la Palabra, respirarla y encontrar nuevas y emocionantes formas de darle vida en nuestro caminar diario.

Aprendí pronto que las vacaciones de verano eran tan divertidas y emocionantes como yo las hacía. No crecí con la riqueza para hacer realidad los viajes a Disneylandia y lugares exóticos. Pero había bosques para explorar, arroyos para nadar, amigos con los que hacer travesuras y libros en los que perderse.

Mi oración es que nosotros, como seguidores de Jesús y estudiantes de su vida y enseñanzas, podamos ver el Tiempo Ordinario de la misma manera que yo vi las vacaciones de verano. Que aprovechemos todas las oportunidades entre el Domingo de la Trinidad y el Domingo de Cristo Rey para involucrar a los ángeles de la hora, es decir, las cosas pequeñas, los momentos tranquilos de introspección personal. En lugar de simplemente contar los días hasta el gozoso ajetreo del Adviento, abracemos cada uno de esos días como una oportunidad para profundizar nuestra relación con nuestro trino Dios. Las posibilidades de cómo lo hacemos son infinitas.

Prácticas espirituales - tiempo ordinario

Inicio

El tiempo ordinario es un tiempo de participación con Jesús en la edificación de su iglesia.



Por Jillian Morrison, Pastora Asociada, Glendora, CA

El presidente de CGI, Greg Williams, nos recordó recientemente que el Tiempo Ordinario es la temporada para estar atentos al llamado del discipulado y la formación de discípulos. Nos animó a usar la temporada para enfocarnos más en lo que estamos llamados a hacer y lo que estamos llamados a ser, al participar con Cristo.

Los seguidores de Jesús pasan por esta temporada con una postura de ser enviados y unirse a Jesús en la formación de discípulos. Los seguidores de Jesús también deben ser conscientes de honrar a Dios y de nuestras limitaciones humanas a través de ritmos de descanso.



Descansar

Los seres humanos no fueron hechos para trabajar las 24 horas del día, los 7 días de la semana, pero creo que muchos de nosotros desearíamos poder hacerlo. Vivir en una cultura que premia la productividad y acepta la adicción al trabajo hace que la disciplina espiritual del descanso sea una de las más difíciles de practicar. Debemos aprender a ver el descanso no solo como un regalo, sino como una necesidad.

Las primeras páginas de la Biblia revelan a un Dios que trabaja y luego descansa. Dado que los humanos están hechos a la imagen de Dios, por lo tanto, honramos nuestra imagen dada por Dios cuando honramos los límites que él nos ha puesto. El descanso nos recuerda que somos seres finitos y que nuestro valor no se basa en lo que logramos. Somos perfectamente amados y completamente valiosos simplemente cuando no hacemos nada más que pasar tiempo descansando, meditando o disfrutando de pasatiempos. También es un buen momento para sentarse y pensar: sobre Dios, sobre nuestra familia, sobre nuestras bendiciones, sobre nuestras congregaciones.

Es común sentirse cansado cuando nos esforzamos día tras día. Tendemos a ser muy duros con nosotros mismos, por lo que debemos aprender a cuidarnos. Necesitamos aprender a relajarnos y ser amables con nuestras emociones. La vida puede ser muy emocional y exigente, **pero no debemos sentirnos culpables por tener que parar y recargar energías.**

Si nos ofrecemos un ritmo más equilibrado de trabajo y descanso, el riesgo de agotamiento es mucho menor. Si nos tomamos en serio nuestro trabajo, también debemos tomarnos en serio el descanso.

San Agustín de Hipona declara en este famoso pasaje de su obra autobiográfica *Confesiones*: “Nos has hecho para ti, oh Señor, y nuestro corazón está inquieto hasta que descanse en ti”. No podemos dar a otros lo que nosotros mismos no estamos recibiendo del Señor.

Preguntas de reflexión:

1. ¿Qué te agota o te mantiene trabajando más allá de tus límites?
2. ¿Cuándo y dónde descansas más profundamente? ¿Quién te ayuda a descansar?
3. ¿Cómo es para ti reservar tiempo para jugar? ¿Cuán regular e inamovible es ese tiempo? ^[1]

Ejercicios Espirituales:

1. Escribe cómo sería para ti un día perfecto de descanso y recreación. ¿Está dentro del ámbito de la posibilidad? Planea cuándo puedes tomar este día o una versión del mismo. Agéndalo en tu calendario.
2. Colócate intencionalmente en la presencia de Dios, luego haz algo que le guste: sal a caminar, toma una siesta, habla con un amigo, toma una taza de café, a con Dios sobre lo que sucede en ti mientras tratas de descansar.

3. Considera si tu cansancio es o no sobre el cuerpo o el alma. ¿Qué tipo de descanso refrescaría tu cuerpo: ejercicio, una siesta, ¿acostarte temprano? ¿Qué tipo de descanso refrescaría tu alma: retiro, sueño, música, lectura, oración enfocada en algo específico? Elige dos veces por semana en las que intencionalmente entrarás en descanso para el cuerpo y el alma.
4. Piensa en tu experiencia infantil de juego. ¿Cómo fue? ¿Cómo afecta tu experiencia pasada a tu capacidad para jugar hoy? ¿Qué es divertido para ti en este momento? Planea algo de tiempo para jugar y divertirte en tu semana. ^[2]

Hacer discípulos

Hacer discípulos es el papel principal de la iglesia en el mundo. La iglesia fue creada por Dios para ser enviada al mundo para participar en lo que él ya está haciendo: **la misión redentora de Dios para renovar y restaurar todas las cosas a través del poder transformador de Jesús**. Los seguidores de Jesús (es decir, la iglesia) hacemos discípulos y disciplinamos a las personas a través de nuestras relaciones, tanto las antiguas como las nuevas.

Las palabras “disciplina” y “discípulo” provienen de la raíz latina *discipulus*, que significa “estudiante”, “aprendiz” o “seguidor”. Ser un discípulo de Jesús significa aprender de Jesús, seguir humildemente sus caminos y ser enseñable. Jesús nos enseña a hacer discípulos y disciplinar a otros aprendiendo primero a vivir como él. Ayudamos a las personas a aprender a vivir como Jesús al modelar la vida y las enseñanzas de Jesús y articular su verdad expresada en la Palabra de Dios. ^[3]

Bobby Gross dice esto sobre habitar el Tiempo Ordinario:

En esta temporada, nos adaptamos a los ritmos espirituales de vivir como discípulos de Jesús. Nos reunimos en nuestras iglesias y nos dispersamos en nuestros vecindarios. Adoramos y testificamos. Buscamos crecer como

individuos y atendemos las necesidades de los demás. Descansamos nuestros cuerpos y refrescamos nuestras almas y nos disponemos a hacer el trabajo que Dios nos ha dado. Nos involucramos en estos ritmos día tras día, semana tras semana. ^[4]

Todo seguidor de Jesús es ya un misionero en su propio contexto. A través de ritmos saludables de trabajo y descanso, cada misionero puede unirse con confianza a la misión de Dios de restauración continua.

Preguntas de reflexión:

1. Habla con Dios sobre los deseos y temores que tienes relacionados con ser un discípulo de Jesús dedicado.
2. ¿En quién quieres convertirte? ¿Cómo quieres que te recuerden cuando mueras?
3. ¿Cómo es para ti compartir tu fe con los demás?
4. ¿Qué haría más fácil y cómodo para ti hablar de lo que Cristo ha hecho por ti?
5. ¿Cómo es para ti interactuar con personas que tienen creencias diferentes a las tuyas? ^[5]

Ejercicios Espirituales:

1. ¿Qué disciplinas resuenan con los deseos de tu corazón hoy? ¿Sientes que Dios te está llamando a una nueva práctica, relación o experiencia que pueda ayudarte a crecer como discípulo?
2. Escribe una lista de las personas por las que estás orando para que respondan a Dios. Al lado de cada nombre, enumera una forma intencional en la que puedes encarnar a Cristo para ellos en el próximo mes.
3. Escribe un relato de cómo Dios ha estado obrando en tu vida en los últimos seis meses. Pídele al Espíritu Santo que te haga sensible y abierto a la oportunidad de compartir tu experiencia con un amigo. ^[6]

Dios te bendiga iglesia, mientras participas con el extraordinario descanso y obra de Jesús en esta temporada del Tiempo Ordinario.

[1] Adele Ahlberg Calhoun, *Manual de disciplinas espirituales: Prácticas que nos transforman* (Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 2005), 65.

[2] *Ibíd.*

[3] Jon Ritner, *Positively Irritating: Embracing a Post-Christian World to Form a More Faithful & Innovative Church* (100Mpublishing.com: 100 Movements Publishing, 2020), 47.

[4] Bobby Gross, *Living the Christian Year: Time to Inhabit the Story of God* (Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 2009), 234.

[5] Adele Ahlberg Calhoun, *Manual de disciplinas espirituales* , 137, 161.

[6] *Ibíd.*

Proceso de Desarrollo: Empoderar

Inicio

Cuando las personas tienen el poder de participar en un área del ministerio donde ellos encajan, a menudo terminan trayendo algo nuevo o haciendo las cosas mejor.



Por Cara Garrity, Coordinadora de Desarrollo

¿Alguna vez has tenido la experiencia frustrante de encontrar el atuendo perfecto, pero luego el evento se cancela? O tal vez entrenaste muy duro para formar parte del equipo de fútbol, pero todo lo que haces es sentarte en el banquillo. O tal vez tus padres siempre se permanecían junto a ti

mientras hacías las tareas del hogar para asegurarse de que las hicieras a su manera. Me trae a la mente esa antigua frase "todos elegantes sin ningún lugar a donde ir".

Creamos experiencias frustrantes similares cuando involucramos y equipamos a las personas para el ministerio, pero luego no las capacitamos para participar y liderar en el ministerio. Se construyen relaciones y se equipa a las personas para participar en el ministerio como una expresión de discipulado y respuesta a su llamado. Imagina la frustración cuando se cancela el evento, quedan en la banca o alguien los vigila constantemente para asegurarse de que hagan las cosas de la "manera correcta".

Sin un empoderamiento efectivo, la participación y el equipamiento efectivos fracasan: las personas no pueden cumplir su propósito. Nos involucramos y equipamos para que podamos empoderar. Piensa en **Efesios 4:11-16**, un pasaje guía para el desarrollo en CGI. ¿Con qué propósito está capacitado el pueblo de Dios? para las obras de servicio a fin de que su cuerpo sea edificado. El pueblo de Dios está capacitado para participar en su ministerio actual. ¡Estamos equipados para entrar en el juego, no para quedarnos al margen!

Empoderar en el ministerio de CGI es **crear espacio** y **comisionar**.

Empoderar es crear un espacio para que la persona participe o lidere. A veces esto significa crear un nuevo espacio que antes no existía. A veces, esto significa que un líder experimentado debe hacerse a un lado para crear espacio para que un líder emergente sea empoderado. A veces esto significa expandir un equipo para crear espacio. Hay muchas maneras de crear espacio, y es fundamental que se cree espacio.

Dentro del espacio que se crea, tenemos que liberar a la gente para que haga aquello para lo que ha sido equipada. La parte desafiante es que esto significa dejar que otros hagan las cosas de manera diferente a lo que haríamos o hemos estado haciendo. Necesitamos dejar de estar sobre los

demás para asegurarnos de que lo hagan “de la manera correcta”. La belleza de esto es que cuando las personas tienen el poder de participar en un área del ministerio que les conviene, a menudo terminan trayendo algo nuevo o haciendo las cosas mejor.

Comisionar es una forma de afirmar el empoderamiento de los líderes frente a la comunidad. Es una declaración pública de que una persona ha sido dotada, equipada y ahora facultada para dirigir un área de ministerio en el vecindario y la iglesia local. **Comisionar** frente a la comunidad es una forma en que un pastor puede reconocer la autoridad de otro para liderar y avanzar hacia un ministerio más basado en equipos.

A medida que creamos el espacio y la comisión del ministerio, la claridad es nuestra amiga. Las descripciones del ministerio pueden ayudar con eso. Las descripciones de los ministerios describen las responsabilidades clave de un líder ministerial, sus compromisos, áreas de supervisión y autoridad, y aportan claridad a los límites de su autoridad y espacio ministerial. La claridad alimenta la confianza. Donde hay confianza, el empoderamiento se puede realizar en todo su potencial.

Algunas preguntas a considerar:

1. ¿Dónde debe establecerse la claridad?
2. ¿Dónde se necesita crear un espacio para el ministerio?
3. ¿Qué espacio ministerial debe crearse para el liderazgo ministerial? ¿Para la participación del ministerio?
4. ¿Quién está liderando el ministerio en una capacidad en la que debería ser comisionado el próximo año?

Fe, Esperanza y Amor en acción

Inicio

Los beneficios del aprendizaje en equipo a través de la comunidad de práctica (CdP) y el coaching de equipos.



Por Glen A Weber, representante de apoyo y entrenador de la región central

La primera capacitación de la Avenida del Amor se llevó a cabo a principios de 2020. Se nos pidió a algunos de nosotros que fuéramos *couches* de los que pasaron por la capacitación. Para muchos, ese fue un compromiso de seis meses, pero en nuestra Región Central, hemos continuado con el entrenamiento mensual durante tres años. Poco después de que comencé a entrenar a los campeones de La Esperanza, los campeones del Amor y de la Avenida de la Fe, querían saber por qué no estaban siendo entrenados. Entonces, agregamos llamadas separadas para cada grupo, aunque su entrenamiento oficial no se llevó a cabo hasta mucho después. Una vez al mes he tenido el honor de entrenar a los pastores como grupo y, en grupos separados, a los campeones de la Fe, los campeones de la Esperanza y los campeones del Amor. (¡Gracias a Dios por Zoom!)

Estas sesiones continuaban siendo transformadoras para nuestros campeones, ya que pudieron compartir y escuchar lo que los otros campeones en sus respectivas avenidas estaban planeando y logrando.



A principios de marzo, tres de nuestros equipos fueron invitados a la capacitación AFE (Amor Fe y Esperanza) en Jacksonville, donde trabajaron a través de un *PAM* (plan de acción ministerial) congregacional junto con un entrenador. Esos tres equipos quedaron profundamente impactados por la experiencia. Posteriormente, en marzo, nuestra región organizó una capacitación similar a la que se invitó a los seis equipos congregacionales del Equipo de Visión. A los tres que fueron a Jacksonville se les dio un entrenador para guiarlos más allá de su *PAM* y enfocarse en la preparación para un campamento diurno en el vecindario. Cinco de las congregaciones de nuestro Equipo de Visión organizarán campamentos diurnos en los vecindarios a principios del verano. Mike Rasmussen y yo capacitamos a los dos equipos de la iglesia que no asistieron a Jacksonville para trabajar en equipo para desarrollar un *PAM* congregacional.

Una vez más, esta fue una tremenda experiencia de aprendizaje para los equipos. Los equipos se dieron cuenta de que a pesar de todo el entrenamiento que habíamos estado haciendo, todavía había áreas donde los equipos aún no habían aprendido a trabajar juntos y comunicarse de la

manera más efectiva posible. Los resultados han sido una mejor comunicación y una mayor cooperación entre las tres Avenidas y con su pastor. Ya estamos viendo una interacción mejorada, lo que impactó los resultados de las actividades durante la Semana Santa y Pascua (principalmente con las “Búsquedas de huevos de Pascua” o similares). Todavía no he escuchado las cifras exactas, ¡pero las cinco congregaciones en nuestro grupo de entrenamiento tenían más de 1,400 niños y padres que asistieron a las actividades que ofrecieron!

Durante su interacción de Pascua con su vecindario, cada una de las congregaciones anunció su actividad de "qué sigue", que será un campamento diurno en el vecindario. Y ahora los estamos entrenando en el proceso de preparación para tener un impacto aún mayor al mostrar el amor del Padre a sus vecindarios.

En la Región Central, esperamos ver cómo podemos continuar entrenando a nuestras Avenidas como grupo, al mismo tiempo que entrenando a los equipos congregacionales (Amor, Fe, Esperanza y pastor) juntos para continuar desarrollando la comunicación y la interacción que nos llevará a ser más efectivos a medida que participamos con Jesús en nuestros vecindarios. No puedo enfatizar lo suficiente el valor de ser entrenado como equipo junto con su pastor. Le ha dado a los equipos de la Región Central una visión más clara, una mejor planificación y una mayor colaboración.

Herramienta de la Iglesia: encontrar una nueva Ubicación

Inicio

Una iglesia saludable es conocida y valorada en su comunidad. Un paso esencial para que esto suceda es encontrar una instalación adecuada para sus necesidades locales. Conoce algunos pasos útiles para encontrar una instalación para su congregación.

Una iglesia saludable es conocida y valorada en su comunidad.
Un paso esencial para que esto suceda es encontrar una instalación adecuada para las necesidades locales.



Herramientas
de la iglesia
CGI

ENCONTRANDO UNA NUEVA LOCACIÓN

Encontrar una nueva locación para tu iglesia puede ser emocionante e intimidante. Aquí hay algunas de las mejores prácticas para ayudarte en tu búsqueda.

1. CONOCE

Toma el tiempo de

- Comprender que está haciendo Dios
- Aprende sobre las características de tu comunidad
- Aprende los hábitos-tiempos de tus vecinos
- Descubre las ventajas y necesidades de tu comunidad
- Identifica tu audiencia objetivo
- Ten una misión y visión de cómo tu congregación abordará a tu vecindario objetivo.



<https://comuniondegracia.org/wp-content/uploads/2023/07/HERRAMIENTA-DE-LA-IGLESIA-julio-ENCUENTRA-UNA-LOCACION-DE-LA-IGLESIA.pdf>

3. CONOCE TUS NECESIDADES Y PRESUPUESTO

Crea una lista de requisitos y desarrolla un presupuesto.

» Trabaja con tu equipo de liderazgo para considerar tus necesidades del ministerio. ¿Qué tipo de reuniones vas a programar en este espacio?

• Requisitos mínimos: una sala para un culto reunión, tres o cuatro aulas y un vestíbulo.



determina la cantidad de dinero que está disponible para el alquiler de eventos de la iglesia. Los alquileres varían según el tamaño de la instalación,

REQUISITOS LEGALES Y DE ACCESIBILIDAD:

Considera las leyes de seguridad y accesibilidad.

» Consulta con un contratista profesional local o arquitecto familiarizado con los códigos y estándares de su área. Los códigos pueden variar según ciudad o país.



» Para reflejar a nuestro Dios inclusivo, asegúrate de que la instalación sea accesible para todos. Por ejemplo, es posible que desees buscar un edificio que cuenta con rampas, elevadores, baños accesibles, sillas con brazos, y una plataforma (escenario) a la que todos pueden llegar.

También puedes considerar la accesibilidad del estacionamiento, la señalización, la iluminación y el sistema de sonido.

Las señales de los tiempos

Inicio

El Tiempo Ordinario es una buena temporada para conectar a nuestros vecinos con nuestros feligreses y congregaciones.

De acuerdo con el calendario cristiano, estamos en medio del Tiempo Ordinario, un tiempo en el que muchos cristianos se enfocan en el discipulado y nuestra identidad como el pueblo enviado de Dios. Esta es una buena oportunidad para que las congregaciones reflexionen sobre las formas en que están dando testimonio del Rey y su reino en sus vecindarios. Muchas congregaciones CGI han planeado eventos de la Avenida del amor en los meses de verano y se están preparando para profundizar sus conexiones con la comunidad. En un esfuerzo por

conectar a nuestros vecinos con nuestros feligreses y congregaciones, no debemos pasar por alto el ministerio que la gente nueva a menudo busca primero.



En un informe de 2022 publicado por Barna Group titulado *Ministerio infantil en una nueva realidad*, los datos sugieren que para los padres de niños de 5 a 14 años, un ministerio infantil de calidad fue el factor más importante al elegir una nueva congregación. Incluso cuando los que no son padres se incluyen en la mezcla, el 51% de los feligreses ven el ministerio de niños como el ministerio más importante de su congregación. Cuando las iglesias participan en las actividades de la Avenida del amor, por lo general tienen la esperanza de que algunas personas elijan visitar la reunión del domingo. Sin embargo, sin las ofertas del ministerio para niños, muchas familias no considerarán visitar, sin importar cuánto disfruten el evento de la Avenida del amor.

Para las congregaciones que están orando para que Dios haga crecer su iglesia, es importante prestar atención a datos como este. Por supuesto, el Espíritu puede hacer lo que quiere y Dios puede hacer lo milagroso. Sin embargo, Jesús nos aconseja que también seamos prácticos y consideremos nuestros tiempos. Note sus palabras en Mateo 16:

16 Los fariseos y los saduceos se acercaron a Jesús y, para ponerlo a prueba, le pidieron que les mostrara una señal del cielo.

2 Él les contestó: «Al atardecer, ustedes dicen que hará buen tiempo porque el cielo está rojizo, 3 y por la mañana, que habrá tempestad porque el cielo está nublado y amenazante. Ustedes saben discernir el aspecto del cielo, pero no las señales de los tiempos.

(Mateo 16:1-3 NVI)

Los datos del Grupo Barna nos dan uno de los signos de los tiempos.

¿Qué vamos a hacer con esta información? Para las congregaciones que no tienen un ministerio de niños, el siguiente paso clave es prepararse; comience a desarrollar un plan para discipular a cualquier joven que el Espíritu Santo pueda guiarle. Si no tiene a alguien, preferiblemente un equipo, dotado y dispuesto a discipular a los niños, comience por hacer que su congregación ore para que Dios envíe a las personas adecuadas. Al mismo tiempo, comience a investigar recursos curriculares, buscando uno que coincida con la personalidad de su congregación y sus recursos disponibles. La idea es que cuando un niño entre por sus puertas, estemos listo para entrar en acción. Considera visitar congregaciones con ministerios de niños prósperos; esta es una gran manera de aprender las mejores prácticas. Aquí hay algunos recursos del ministerio de niños, muchos de los cuales se alinean con el Leccionario Común Revisado (RCL). GCI no respalda formalmente ninguno de estos currículos, por lo que las congregaciones deben hacer su debida investigación y selección al elegir los recursos.

Recursos para niños y adolescentes alineados a la RCL: (En cada página puedes traducir el contenido en Español automáticamente) Por ejemplo:



- [Currículo de Spark House](#)
- [Ministerio a los Niños](#)
- [Lecciones para niños trinitarios](#)
- [Sermones 4 Niños](#)
- [Recursos clasificados por edad](#) : un catálogo con enlaces a libros, artículos, sitios web y planes de estudios para usar en el discipulado de niños, adolescentes, adultos jóvenes, adultos mayores y familias (incluidos la crianza de los hijos y el matrimonio)

Las congregaciones con ministerios de niños deben asegurarse de que sea de la mejor calidad posible. Un buen lugar para comenzar es encuestar a sus padres e hijos sobre sus experiencias. Además, asegúrate de que tus niños y jóvenes tengan muchas oportunidades para practicar su fe y demostrar lo que están aprendiendo acerca de Jesús.

Es una buena idea que los líderes del ministerio de niños asistan a conferencias, grupos de trabajo en red y otras oportunidades para aprender sobre las mejores prácticas. También, asegúrate de que la comunidad conozca el ministerio de niños. ¿Tu ministerio de niños se muestra de manera destacada en su sitio web y plataformas de redes sociales? ¿Se destina materiales sobre niños en tu congregación? Si un ministerio de

niños es una de las primeras cosas que la gente busca cuando se entera de su congregación, asegúrate de que la información sea fácil de encontrar.

Cuando se trata del ministerio de niños, el resultado más importante de interpretar “las señales de los tiempos” es que los niños que Dios pone en nuestro camino se sentirán vistos y conectados con Jesús. Todas las estrategias de este artículo se desmoronan si estamos motivados por aumentar nuestro número en lugar de amar a nuestro prójimo. Oro para que el amor de Dios los impulse a ayudar a sus niños y jóvenes a experimentar ese mismo amor.



Dishon Mills,
Coordinador de Ministerios de Generaciones

[Inicio](#)