



Amar a la Trinidad

Rompiendo el mito de los líderes 'infalibles'

Proceso de Desarrollo: Equipar

VISIÓN JUVENIL
Familias "normales"

Amor, Esperanza y Fe en acción

Ritmos misionales con Charles Fleming

Amar a la Trinidad

Inicio



Más que doctrina, la Trinidad es relación. Estoy deliberadamente poniendo en mayúsculas “Trinidad” a lo largo de este artículo para hacer un punto.

Me encanta aprender sobre la doctrina de la Trinidad, y como el 4 de junio es el Domingo de la Trinidad, me inspiré para escribir sobre este tema. He tenido la suerte de leer libros de grandes teólogos como Karl Barth, CS Lewis, JR White, Donald Fairborn, TF Torrance, Ray Anderson y varios otros. Permítanme compartir algunas buenas citas:

El Espíritu derramado en el primer Pentecostés proporciona la praxis teológica para una doctrina de la Trinidad. Pablo argumentó apasionada y profundamente por la unidad de Dios en su obra como Espíritu dentro de nosotros, Cristo con nosotros y Padre a nuestro alrededor... La teología práctica se basa en el ministerio intra-trinitario del Padre hacia el mundo, el ministerio del Hijo al Padre en nombre del mundo, y el empoderamiento del Espíritu a los discípulos para el ministerio. – Ray Anderson, *La forma de la teología práctica*, pp. 39-40

La doctrina de la Trinidad nos dice que incluso antes de que Dios creara algo, él podía ser amor, porque el Padre amaba al Hijo, y el Hijo amaba al Espíritu Santo, y el Espíritu ama al Padre, y así sucesivamente. Había amor dentro del Dios Trino, incluso antes de que nada hubiera sido creado (**Juan 17:24**). Las tres Personas se distinguían entre sí, pero estaban unidas entre sí por el amor. Esto es importante por quién es Dios, y también es importante por quiénes somos nosotros. — Michael Morrison, presidente de GCS y teólogo residente. [Una introducción a la teología trinitaria](#) (Contenido en inglés).

El Padre inicia la salvación (**1 Juan 4:9-10**), el Hijo logra la salvación (**Juan 19:30**), el Espíritu Santo emplea la salvación (**Juan 16:8**, **Tito 3:5**, **1 Corintios 12:3**). – Kenneth Samples, [Razones para creer](#). (Contenido en inglés).

El monoteísmo, la creencia en un Dios verdadero y eterno, creador de todas las cosas, es la primera verdad que separa al cristianismo de las religiones paganas del mundo. Cualquier discusión sobre la Trinidad que no comience con la proclamación clara e inequívoca de que hay un Ser de Dios único e indivisible es una discusión condenada al fracaso. – James R. White en *The Forgotten Trinity* p. 34

Dentro del único Ser que es Dios, existen eternamente tres personas coiguales y coeternas, a saber, el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo”. – *The Forgotten Trinity*, p.26.

Me gusta la definición sucinta de White, especialmente el uso de las palabras “eternamente iguales y coeternos”. Para mí, esto deja claro que Dios siempre ha sido Trinidad. Y también aclara que la pregunta, "¿Quién está a cargo?" es irrelevante. Dios está a cargo, y Dios es igualmente y eternamente, Padre, Hijo y Espíritu Santo.

La doctrina vital y hermosa de la Trinidad define la relación, una relación compartida entre el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo, una relación que Dios comparte con la humanidad a través del Padre, el Hijo y el Espíritu, y una relación a la que hemos sido invitados a participar.

Cuanto más leo sobre la doctrina de la Trinidad, más entiendo sobre el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo, su unidad y las relaciones entre ellos y su relación con nosotros. La Trinidad es Dios, y Dios es la Trinidad. Pero, ¿qué tiene que ver esto contigo y conmigo a nivel personal? Permíteme compartir dos cambios que la Trinidad trajo a mi vida, y probablemente a la tuya.

La Trinidad amplió mi visión de Dios

Pasé gran parte de mi vida anterior tratando de amar a Dios para que Dios me amara. Sé que esta teología está equivocada, pero es donde yo estaba. Conseguir que Dios me amara significaba obedecerle y guardar sus

mandamientos, lo cual continuamente fallaba en hacer adecuadamente. Me tomó años creer realmente que Dios es amor y que lo amamos porque él nos amó primero, y su amor no se basa en nuestro comportamiento o actitud o cuánto lo amamos a él o a los demás; se basa únicamente en quién es él. Además, veo a Dios como un Padre que me ama, mi “Abba”, y lo veo como Jesús, mi Salvador, Redentor, amigo, y también lo veo como Espíritu Santo, mi consolador, mi maestro, mi apoyo. Ahora veo a Dios como alguien que desea fervientemente una relación conmigo. Está interesado en todo lo que hago, digo, pienso o siento porque me ama completa e incondicionalmente. Aleluya, alabada sea la Trinidad.

La Trinidad cambió mi forma de orar

Como muchos, mientras estudiaba la Trinidad, a veces me preguntaba cómo dirigir mis oraciones. ¿Debía hablarle al Padre y agradecerle por ser mi Abba? ¿Debía orar al Hijo y agradecerle por ser mi Salvador, hermano, amigo? ¿Debía orar al Espíritu y agradecerle por su consuelo, su enseñanza, por apuntar constantemente hacia Jesús? Si oro más al Padre, ¿estoy descuidando al Hijo? Si olvido mencionar al Espíritu Santo en mi oración, ¿mi oración es menos efectiva? ¿Qué pasa si no termino la oración en el nombre de Jesús? ¿Significa eso que la oración no llega más alto que el techo? Me tomó un tiempo entender que no hay división o separación en mis oraciones. Cuando oro y digo Padre, también oro al Hijo y al Espíritu. Cuando agradezco a Jesús, también agradezco al Padre y al Espíritu. Cuando pido al Espíritu que me guíe, también pido al Padre y al Hijo. En otras palabras, Estoy orando al “único Ser que es Dios”, y este Dios es relacional. Nunca está mal enfocar mi oración hablando con mi Abba. Tampoco está mal hablar con Jesús o el Espíritu durante un tiempo de oración.

Lo que sigue es una breve sinopsis de la Trinidad de [J Michael Fezell](#) (Contenido en Inglés).

- Dios creó a todos los humanos a su imagen y quiere que todas las personas compartan el amor compartido por el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo.
- El Hijo se convirtió en humano, el hombre Jesucristo, para reconciliar a toda la humanidad con Dios a través de su nacimiento, vida, muerte, resurrección y ascensión. En Cristo, la humanidad es amada y aceptada por el Padre.
- Jesucristo ya ha pagado por nuestros pecados, y ya no hay ninguna deuda que pagar. El Padre ya nos ha perdonado y anhela que nos volvamos a él.
- No podemos disfrutar de la bendición de su amor si no creemos que nos ama. No podemos disfrutar de su perdón a menos que creamos que nos ha perdonado.
- Cuando respondemos al Espíritu volviéndonos a Dios, creyendo en las buenas nuevas, tomando nuestra cruz y siguiendo a Jesús, el Espíritu nos lleva a la vida transformada del reino de Dios.

Entonces, cuando digo te amo a Abba, estoy diciendo te amo a Jesús y al Espíritu Santo. Cuando digo te amo a Jesús, estoy diciendo te amo a Abba y al Espíritu Santo. En otras palabras, estoy diciendo, te amo, Trinidad

Que sigamos creciendo en el amor a nuestro Dios uno y trino,



Editor Rick Shallenberger

Proceso de Desarrollo: Equipar

Inicio

Es vital tener un enfoque claro para el equipamiento.



Por Cara Garrity, Coordinadora de Desarrollo

Las 4 Palabras (involucrar, equipar, empoderar, animar) proporcionan un proceso intencional para guiar el desarrollo del sacerdocio de todos los creyentes para la participación en el ministerio de Jesús.

Echemos un vistazo más de cerca a equipar. Cuando equipamos, **desarrollamos** y **multiplicamos**. El entrenamiento adecuado se imparte para proporcionar los conocimientos y habilidades necesarios para desempeñar las responsabilidades asignadas. A medida que esto sucede, las personas se desarrollan y los líderes se multiplican; finalmente, también se multiplican los discípulos, los ministerios y las iglesias.

Cuando necesitas clavar un clavo en un trozo de madera, ¿buscas un destornillador, una llave inglesa o una cuchara? Probablemente no. No son las herramientas adecuadas para hacer el trabajo. Algo como una piedra podría ser suficiente, pero es posible que busques a tientas un poco más de lo que lo harías con un martillo. Usar la herramienta adecuada hace la diferencia.

Imagina que tu auto se descompone al costado de la carretera. Llamas a un servicio para que te envíen ayuda, pero cuando llega la ayuda te das cuenta de que te enviaron un cirujano en lugar de un mecánico. Por supuesto, el cirujano está bien entrenado y altamente calificado. Sin embargo, eso no

significa necesariamente que estén equipados con las habilidades necesarias para que tu automóvil vuelva a la carretera. Estar equipado con las habilidades adecuadas para la tarea requerida marca la diferencia.

Usar las herramientas correctas, en el momento correcto, para equipar a las personas correctas, con el conocimiento y las habilidades apropiados para la responsabilidad del ministerio en cuestión, es esencial para desarrollar y multiplicar líderes de manera efectiva.

Cuando no tenemos un enfoque claro para el equipamiento, podemos encontrarnos usando una llave inglesa para clavar un clavo y enviando a nuestros cirujanos a reparar autos.

El proceso de desarrollo de CGI proporciona dos herramientas para facilitar el equipamiento enfocado:

El [Catálogo de recursos de desarrollo](#) proporciona una descripción general de los recursos clave de CGI para equipar. (Consulta la página 6). Los recursos están organizados según el área de participación ministerial más relevante. Tenga en cuenta que el *Catálogo de Recursos para el Desarrollo* **no** es una guía lineal o paso a paso para la capacitación en liderazgo. Es simplemente una guía para ayudar a los líderes locales a evaluar la herramienta adecuada para equipar a la persona adecuada en el momento adecuado para la responsabilidad ministerial asignada.

El Cuadrado de Aprendizaje y el Triángulo de Información/Imitación/Innovación brindan una idea de *cómo* alguien está equipado. ¿Cómo se entregará la información y las habilidades? El aprendizaje es una forma efectiva de transmitir el conocimiento y las habilidades necesarias para desarrollar y multiplicar líderes ministeriales.

El triángulo Información/Imitación/Innovación nos desafía a espacios más profundos de formación y transformación mientras caminamos uno al lado del otro en el desarrollo.

Considera las siguientes preguntas:

- ¿Cómo sabrás si estás utilizando los recursos correctos, en el momento correcto, para equipar a las personas adecuadas con el conocimiento y las habilidades apropiados para la responsabilidad del ministerio en cuestión?
- ¿Cuál es una prioridad de equipamiento para tu equipo este año?

Amor, Esperanza y Fe en acción

Inicio

Un resumen de las tres Avenidas

Ahora, pues, permanecen estas tres virtudes: la fe, la esperanza y el amor. Pero la más excelente de ellas es el amor. (1 Corintios 13:13).



- **Amor:** el llamado al ministerio para involucrar a su comunidad con actos tangibles que reflejen el amor de Dios. Debe conectarse con la vida de la iglesia.
- **Esperanza:** el llamado al ministerio para inspirar y traer esperanza a la congregación el domingo por la mañana.
- **Fe:** el llamado al ministerio para crear espacios donde se puedan nutrir el hacer discípulos y el crecimiento espiritual.

Avenida del Amor

- Servir/amar a la comunidad con un propósito, conectado con la vida de la iglesia.
- Sirviendo en las áreas de nuestros dones, no solo en ministerios para sentirse bien.
- Estrechando nuestro enfoque al área y grupos de personas a los que Dios nos ha llamado.
- Alinear los eventos de nuestra iglesia para reflejar nuestros valores y promover nuestra visión compartida.
- Construir puentes hacia la comunidad encarnacional a través del compromiso atractivo, como el modelo "*Fuera de los muros*". (*Out of the Walls*).

Avenida de la Esperanza

- Un ambiente inspirador y un lugar de esperanza y comunidad expectante.
- Un ministerio de púlpito dinámico de predicación, no de enseñanza.
- Predicación bíblica relevante, conectada a las necesidades de nuestra audiencia.
- Predicación inspiradora, la cual trae esperanza a través de la palabra de Dios.
- Adoración inspiradora con el don de la música.

Avenida de la Fe – Creando Espacio

- Espacios para la construcción de relaciones y el crecimiento espiritual.
- Reuniones que son pequeñas e íntimas donde puede ocurrir la vinculación.
- Espacio donde podemos edificarnos unos a otros.
 1. El discipulado ocurre mejor a través de **la vida en** situaciones de la vida; debemos trasladar a los nuevos conversos a esos entornos.

2. Los visitantes necesitan algo más allá del domingo por la mañana para conectarse.
3. Los grupos pequeños pueden tomar una variedad de dimensiones.
4. Los niños y los jóvenes también necesitan vida en escenarios de vida.
5. Los pequeños grupos de hombres y mujeres también sirven como puntos de conexión.

Rompiendo el mito de los líderes 'infalibles'

Inicio

El liderazgo según el modelo: Basado en un equipo dirigido por un pastor evita las trampas de la vanidad y la creencia de que el pastor no se equivoca y siempre tiene que tener la razón.



Por Danny Zachariah, pastor y director regional del subcontinente de India

A medida que nuestra denominación continúa planteando el liderazgo saludable, un fenómeno del que los líderes deben tener cuidado es, lo que yo llamaría, el síndrome de "infalibilidad".

Esto se refiere a cuando un líder tiende a calificar su competencia tan alto que logra convencerse a sí mismo de que es muy poco probable, o lo que es peor aún, piensa que nunca cometerá errores. Es fácil pasar por inercia a nuestro antiguo modelo centrado en el pastor, en el que podríamos seguir convenciéndonos a nosotros mismos: "Dios me llamó a este puesto; por lo tanto, sé lo que es mejor". En ocasiones este síndrome también es

alimentado por quienes rodean al líder. Las personas que siempre están de acuerdo con el líder, que se entregan a la exageración y apelan a la emoción para reforzar su ego de indispensabilidad, podrían engañar al líder haciéndole creer que tiene más respuestas, información o conocimientos de los que tiene, lo que lleva a este síndrome de infalibilidad.



Es más que evidente a través de la experiencia humana que solo un ser humano ha sido infalible; su nombre es Jesús. El resto de nosotros necesitamos a otros para lograr algún tipo de éxito en el ministerio y la misión. Podemos tratar de ser infalibles o ser el hombre que tiene la respuesta. Pero tarde o temprano, todos debemos enfrentar el hecho de que hay mucho que no sabemos, y hay mucho que no sabemos que no sabemos. Tomando una hoja de la historia del antiguo Israel de su repetido comportamiento falible, Pablo les recordó a los creyentes en Corinto que “¡Así que, si crees que estás firme, ten cuidado de no caer!”

(1 Corintios 10:12). Los líderes deben tener especial cuidado con esta actitud mental.

Los líderes que caen en el pozo de un paradigma infalible generarán sistemas de dominación, coerción y control. En casos extremos, pueden engañarse a sí mismos pensando que incluso su “error” sigue siendo ungido por Dios. **Algunos líderes de la iglesia que cayeron en escándalos sexuales simplemente lograron engañarse a sí mismos y continuaron con su daño y abuso, pensando que tenían “derecho a estar equivocados”.**

Aquí hay algunas señales de que podríamos estar más cerca de este síndrome de lo que creemos.

Rechazar todas las críticas. Aunque algunas críticas pueden no ser justas, la tendencia a no tolerar ninguna de todas las críticas que se nos presenten podría provenir de un complejo de infalibilidad. Lidar con las críticas nunca es fácil, pero a veces esas “heridas” pueden ser esenciales para ayudarnos a corregirnos y crecer **(Proverbios 27:6)**. Hay momentos en que el Espíritu Santo puede estar incitándonos a considerar el error de nuestros caminos usando a alguien más para que nos ayude a señalarlo. Nunca debemos permitir que la actitud de infalibilidad de “dura cerviz” nos lleve a ignorar o resistir al Espíritu Santo **(Hechos 7:51)**. De vez en cuando Dios, en su amor por nosotros, dirige la crítica a las iglesias y líderes congregacionales para corregir actitudes y patrones de comportamiento, como se ve claramente en Apocalipsis en los capítulos 2 y 3. Reconocer los errores y ser “fácil de abordar” (fácil para que te hagan preguntars, no terco ni amargado), es una señal de un líder saludable, no de uno débil **(Santiago 3:17)**.

Encontrar fallas repetidamente. Esta es la otra cara del punto anterior: deleitarse en encontrar fallas en los demás. Como humanos, por lo general no nos gusta que nos señalen nuestras fallas, pero curiosamente, a muchos no les importa ser críticos con los demás, incluso llegando al extremo de ser hipercríticos. Si somos propensos a ver lo negativo en lo que hacen los

demás, o estamos continuamente criticando y señalando con el dedo, debemos preguntarnos por qué. Esto podría estar saliendo de una intolerancia que se alimenta de pensar que somos infalibles.

Niranjan Sheshadri, en su artículo, “¿Por qué buscamos encontrar fallas en los demás?” dijo: “La búsqueda de fallas es un dispositivo inteligente del ego... Cuando encontramos fallas en los demás, hay una inferencia silenciosa de que somos mejores”.

De hecho, los líderes deben tener una mente crítica que nos permita ver las deficiencias genuinas en los demás, pero la crítica piadosa debe surgir de la verdad y el amor. Las fallas que necesitan atención siempre se hacen con gracia, siempre buscando lo mejor para la otra persona. Nunca se hace para degradar, menospreciar o tratar con condescendencia. Un líder humilde y afectuoso evitará ser “pendenciero” (**2 Timoteo 2:24**). Tomando prestada una frase de *Un paso gigante hacia adelante*, “La gracia corrige sin destruir” (p.61). El líder que “afirma” es conocido por “resaltar” lo bueno en lugar de señalar los errores.

Ocultar inseguridades personales. Las inseguridades profundamente arraigadas a veces llevan a algunos a poner la cara valiente de la infalibilidad. La necesidad de tener siempre la razón, no considerar fácilmente los puntos de vista de los demás, la falta de autenticidad, nunca pedir disculpas y permanecer en un perpetuo estado de negación, son signos de inseguridades personales que probablemente se esconden bajo la alfombra de parecer infalible. La forma de cambiar esto es ser consciente de las inseguridades que paralizan nuestro progreso. Sea honesto para enfrentarlos e incluso confesarlos. No tengas miedo de ser vulnerable. Está dispuesto a reconocer que hay mucho que no sabemos, y hay aún más que no sabemos que no sabemos. Santiago nos anima a confesar nuestros pecados unos a otros (**Santiago 5:16**). Una excelente herramienta que nos ayudará a lidiar con esto es “conóctete para liderarte, (se encuentra en el Kit de herramientas). ¡Al igual que tú, necesito que ese espejo se sostenga frente a mí una y otra vez para saber cómo es estar al otro lado de mí!

La exhortación de Pedro a sus compañeros ancianos debería ser el paradigma del liderazgo de la iglesia:

2 cuiden como pastores el rebaño de Dios que está a su cargo, no por obligación ni por ambición de dinero, sino con afán de servir, como Dios quiere. 3 No sean tiranos con los que están a su cuidado, sino sean ejemplos para el rebaño. 1 Pedro 5:2-3 NVI

VISIÓN JUVENIL

Inicio

Familias “normales”

Cada familia, independientemente de cómo se vea, debe ser tratada con honor, respeto y amor.

Muchas personas en los EE. UU. celebrarán el Día del Padre este mes. Como padre, no espero con ansias el Día del Padre para los regalos. Aunque, ¡me gustan los regalos! Más bien, espero con ansias el tiempo que puedo pasar con mi esposa e hijos. Estoy agradecido con Dios por la relación que tengo con mi hija y mi hijo. Son dos de las mayores bendiciones que he recibido.



El Día del Padre no siempre fue un día feliz para mí. Crecí en un hogar monoparental en un momento en que algunas personas menospreciaban las configuraciones familiares que no se consideraban "normales". Recuerdo estar en la escuela primaria y mi maestro me pidió que hiciera una tarjeta del Día del Padre para un hombre que no estaba en mi vida. Todavía recuerdo las miradas que me daban mis compañeros de clase; toda la situación fue realmente dolorosa.

Para aquellos que trabajan en ministerios de niños y jóvenes, nuestros jóvenes vienen a nosotros de varios tipos de familia. No existe una familia "normal". Algunos niños tienen una madre y un padre en casa, mientras que otros tienen un solo padre. Algunos jóvenes son criados por un abuelo y otros son adoptados o están en hogares de acogida. Algunos jóvenes tienen dos mamás y otros tienen dos papás. Sea cual sea la configuración, no se trata de lo que consideramos "correcto" o "incorrecto". Todas las familias de nuestros jóvenes merecen amor y respeto, y ese respeto debe

darse cuando las familias están tanto dentro como fuera de nuestra presencia. Con familias más desafiantes, es fácil ser crítico, decir y pensar cosas negativas sobre ellos. Sin embargo, debemos hacer todo lo posible para tratar a nuestras familias como personas creadas a la imagen de Dios.

Recuerdo que Jesús fue un refugiado e inmigrante. La mayoría de los eruditos están de acuerdo en que el padre de Jesús, José, murió cuando Jesús comenzó su ministerio terrenal. Por lo tanto, Jesús probablemente no tenía padre (desde una perspectiva humana). Fue concebido fuera del matrimonio por una madre adolescente. Es posible que haya sido considerado pobre mientras crecía, simplemente no lo sabemos. Lo que sí sabemos es que fue menospreciado por su familia.

54 Al llegar a su tierra, comenzó a enseñar a la gente en la sinagoga.

*—¿De dónde sacó este tal sabiduría y tales poderes milagrosos? —
decían maravillados—. 55 ¿No es acaso el hijo del carpintero? ¿No se
llama su madre María; y no son sus hermanos Jacobo, José, Simón y
Judas? 56 ¿No están con nosotros todas sus hermanas? ¿Así que de
dónde sacó todas estas cosas?*

57 Y se escandalizaban a causa de él. Pero Jesús les dijo:

*—En todas partes se honra a un profeta, menos en su tierra y en su
propia casa. (Mateo 13:54-57)*

Asegurémonos de honrar a nuestros jóvenes y sus familias. Cuando los miremos, imaginemos a Jesús en nuestra mente. Amémoslos con el amor de Cristo. Asociémonos con las familias y trabajemos con ellas para que nuestros chicos prosperen. ¿Quién sabe lo que Dios puede hacer? Después de todo, él sabe de primera mano que las grandes personas pueden provenir de las familias menos esperadas.



Ritmos misionales con Charles Fleming

Inicio



Necesitamos reconocer que la iglesia no tiene una misión, sino que Dios tiene una misión, y la iglesia es el instrumento de esa misión. Entonces, es más exacto decir que la misión de Dios tiene una iglesia. Esta es la expresión en nuestro mundo.

En la forma en que se suponía que Israel era una representación de Dios, de cómo se ve un reino, nosotros como individuos y como cuerpo corporativo somos representantes de Dios. Somos la única institución que Jesús avala. Nunca se extinguirá porque es muy importante para Dios. ... necesitamos permitir que el Espíritu de Dios nos ayude a dejar de decir que la misión es opcional; algunas personas son misionales y otras no. No, todo cristiano debe tener una identidad de haber sido enviado. —Charles Fleming

Recursos:

- [Vida misional](#): una *Herramienta de la iglesia* que comparte un marco que nos ayuda a desarrollar hábitos misionales en nuestra vida cotidiana.
- [Misionero vs Misional](#) : una herramienta de la iglesia que diferencia entre ritmos misionales y actividades misioneras.
- [Basado en Equipo – Dirigido por Pastor](#) – Basado en Equipo – Dirigido por Pastor es el modelo de liderazgo para las iglesias CGI. Con nuestra teología como base, este modelo proporciona una

estructura para formar equipos que encarnarán nuestra visión de una Iglesia Saludable.

- [Recursos de las Avenidas](#) : dentro de nuestro modelo Basado en un equipos, dirigido por un pastor, en el caso de la Avenida del Amor , ésta está dedicada a la misión de compartir las buenas nuevas de Jesús con nuestros vecinos.

Inicio