

INVOLUCRAR: RECONOCER Y RECLUTAR

INVOLUCRAR:

- » Ofrecer algo (ya sea compartir un tiempo de vida o palabra) como respaldo a una causa u objetivo; exponerse a un riesgo para apoyar o alcanzar el logro de algún fin
- » Proveer ocupación para algo; enganchar
- » Inducir a participar

¿Cómo se refleja esto en CGI?

- Como pastores/líderes, creamos un ambiente de reclutamiento e invitación. Es ser proactivo.
- Hacemos esto modelando un patrón de reconocer e invitar a otros a la vida con Cristo y participando en los ministerios de la iglesia.
- Como líderes, tenemos en cuenta la diversidad de dones y conjuntos de habilidades al desarrollar oportunidades de ministerio. Tenemos la intención de encontrar maneras de involucrar a todos los miembros de alguna manera.
- Como líderes, debemos ser sensibles a la obra y el llamado del Espíritu en la vida de otros. A medida que reconocemos los dones en los demás y reconocemos las necesidades del ministerio, intencionalmente invitamos a otros a entrar y les damos la oportunidad de participación. Reconozcamos que a veces (a menudo) luchamos para dejar el ministerio en líderes dispuestos. Sin embargo, debemos estar dispuestos a participar en el proceso, aún en la desorganización que pudiera haber.
- El involucramiento sucede en la vida de nuestras congregaciones locales y nuestros vecindarios de enfoque.



INVOLUCRAR: RECONOCER Y RECLUTAR

¿Cuáles son algunas de las mejores prácticas para INVOLUCRAR a nuevos miembros y líderes?

- Recomendamos usar el acrónimo simple FATE: DESTINO al elegir los equipos.
DESTINO
significa fiel, disponible, educable y entusiasta

HERRAMIENTA FATE

F A T E : D E S T I N O



F	Faithful / Fiel	A	Available / Disponible	T	Teachable/ Enseñable:	E	Enthusiastic / Entusiasta
	<p>Fiel: ¿Muestran una vida alimentada por la fidelidad de Jesucristo (Gálatas 2:20)? ¿Ha mostrado la persona una vida de fidelidad?</p>	<p>Disponible: ¿Esta persona es emprendedora? ¿Esta persona confirmará su horario para presentarse a las citas, reuniones y actividades que exige el ministerio? Una persona simplemente no puede liderar si no está presente.</p>	<p>Enseñable: ¿Esta persona muestra la maravilla de un niño pequeño que es como una esponja absorbiendo nuevas ideas y experiencias? ¿Están dedicados a un viaje de aprendizaje permanente? Las habilidades se pueden enseñar si una persona está dispuesta a aprender.</p>		<p>Entusiasta: ¿Esta persona tiene pasión por la obra? Son apasionados y están comprometidos con el ministerio de hacer discípulos de Jesús? Se necesitan personas positivas para construir la cultura de liberación.</p>		



PARTICIPAR: RECONOCER Y RECLUTAR

- En la Avenida del Amor, mapear el vecindario es una de las mejores prácticas de CGI para llegar a un compromiso. Implica considerar las etnias, religiones, etapas de la vida y visiones del mundo de las personas en el vecindario de enfoque. Cuando mapeas el vecindario, aplicas y vives lo que aprendes en las Escrituras de maneras que involucran a el vecindario de enfoque.
- Más allá de la fase de investigación del mapeo de nuestro vecindario, haz como el Apóstol Pablo describe en Hechos 17:17: "Cada día en el mercado". Conoce a las personas mediante una interacción constante y una conversación significativa.
- En todas las Avenidas, piensa en el involucramiento como una fase introductoria al ministerio. A través de la inmersión, una nueva persona llega a experimentar aspectos de las avenidas Fe, Esperanza y Amor. Dependiendo de sus intereses y disponibilidad, pueden hacer como una "prueba de manejo" para servir en una de las Avenidas y continuar aprendiendo en dónde es donde mejor encajan a medida que crecen en su caminar con Jesús y la comunidad de la iglesia.
- Despues de desarrollar una relación, usa la herramienta "El cuadrado del aprendiz" para iniciar invitaciones al ministerio. Por ejemplo, pide que te acompañen a un evento del vecindario, o que ayuden en la cafetería el domingo por la mañana, o que oren en la apertura de la reunión del grupo de conexión, etc.



GiANT © por GiANT WORLDWIDE, uso con permisos.



CAPACITAR: DESARROLLAR Y MULTIPLICAR

CAPACITAR ES:

- » Equipar para un servicio o acción mediante el aprovisionamiento adecuado
- » Dejar listo; preparar

¿Cómo se refleja esto en CGI?

- Como pastor, debemos diferenciar la capacitación entre obreros ministeriales y líderes ministeriales.
- Debemos enfocarnos en desarrollar líderes ministeriales. Y que estos líderes ministeriales desarrollen obreros ministeriales.
- Nuestro entrenamiento es relevante y oportuno a la etapa de desarrollo y área de responsabilidad.
- Nuestro equipamiento incluye el desarrollo tanto del carácter como del conjunto de habilidades (equipamiento como parte del discipulado). El desarrollo espiritual y el desarrollo de habilidades ministeriales es un proceso paralelo. Es por eso que Pablo advierte a los líderes de la iglesia que no se apresuren a ordenar a alguien a un cargo. (I Timoteo 5:22).
- La esencia de nuestro equipamiento ocurre a nivel de la iglesia local, en las trincheras— de manera continua y en práctica.
- Una de las cosas más frustrantes para los líderes que están siendo capacitados, es que los inviten a liderar sin la capacitación adecuada. Como pastor/líder saludable, entendemos que una de nuestras principales responsabilidades es desarrollar y multiplicar líderes saludables. Aceptamos que desarrollar un líder saludable requiere intencionalidad y reconocer la diferencia entre un trabajador del ministerio y uno que lidera a otros.



CAPACITAR/ EQUIPAR: DESARROLLAR Y MULTIPLICAR

¿Cuáles son algunas de las mejores prácticas para EQUIPAR a nuevos miembros y líderes?

- Proporcionar entrenamiento y/o comunidades de práctica dentro de las regiones para el apoyo y el intercambio de mejores prácticas.
- Déjate guiar por la herramienta: (El triángulo del Coaching) y el proceso de capacitación en los siguientes puntos:

EL TRIÁNGULO DEL COACHING



- Información: brinda recursos a tu equipo para que se enfrenten a desafíos y desarrollen sus dones. Invertir en capacitaciones, talleres, clases, libros, etc. de su área de interés/ministerio.
- Imitación: las relaciones multigeneracionales son una de las mayores fortalezas que ofrecen las comunidades de fe en nuestra cultura actual. Sea una madre/padre o tía/tío espiritual para quienes lo rodean. Invertir unos en otros. Ofrece oportunidades para aprender y practicar juntos.
- – Innovación: Capacitar es la edificación de creyentes individuales para la edificación de la iglesia. Mientras que capacitas a tu equipo para el ministerio, bríndales oportunidades significativas para traer nuevas expresiones de ministerio a la vida de la iglesia.



EMPODERAR: CREAR ESPACIO Y COMISIÓN

EMPODERAR

- » Otorgar autoridad oficial o poder legítimo
- » Para promover la autorrealización o la influencia

¿Cómo se refleja esto en CGI?

- Como pastor o campeón de Avenida que empodera a los líderes, debemos crear espacios de ministerio para los nuevos líderes.
- No buscamos ni desarrollamos sin dejar espacio para que el aprendiz dirija.
- Como líderes saludables, no involucramos ni equipamos a otros solo para que se queden al margen. Creamos espacios para que los líderes asuman roles de liderazgo. Los encomendamos ante la congregación para su reconocimiento y para llevar a cabo un cargo de manera saludable.
- Permitimos que otros dirijan de acuerdo con sus dones, estilo y personalidad, no como extensiones de nosotros mismos o como peones. Somos sensibles a las reglas de compromiso de las *5 Voces del liderazgo*. Recordamos la regla de platino de empoderar de una manera que sea significativa para esa voz.
- Reconocemos que el dar libertad para liderar conlleva responsabilidad. Nuestro líder recién empoderado opera como parte de un equipo y debe actuar en consecuencia. Nuestro líder recién empoderado informará periódicamente a su supervisor directo. ¿Cuáles son algunas de las mejores prácticas para EMPODERAR a los nuevos miembros y líderes?
- Crea una descripción de trabajo para los roles en sus equipos para aclarar las expectativas.
- Desarrolla un **MAP** y ten reuniones de seguimiento para brindar apoyo y desafío a los nuevos líderes, mientras trabajan hacia sus metas.
- Opera con un enfoque de "ojos puestos, manos fuera" (Observar y dejar hacer), como supervisor del líder recién empoderado.

LIBERANDO A OTROS



Lucha por el mayor bien posible en la vida de aquellos a quienes lideras.

- ① ¿Qué apoyo y desafío específicos necesitan de mí?
- ② ¿Cuál es la tendencia o patrón de comportamiento que más debilita tu influencia?
- ③ ¿Cómo les ayudo a llegar al siguiente nivel?



ANIMAR: LLAMAR Y AFIRMAR

ANIMAR

- » Dar apoyo, confianza o esperanza a alguien
- » Aconsejar a alguien para que haga o siga haciendo algo
- » Para ayudar o estimular (una actividad, estado o visión) para desarrollar

¿Cómo se aplica esto en CGI?

- Como pastor, se debe entender que los líderes son principalmente voluntarios y el ministerio puede volverse difícil. Tenemos que estar atentos y animar.
 - Nos apoyamos unos a otros a lo largo del difícil camino del ministerio. Esto incluye palabras de afirmación, momentos de oración compartida, conversaciones honestas, notas escritas a mano para alentar, etc.
 - Reconocemos cuándo liderar con estrategias, apoyo o desafío, pero también reconoceremos cuándo pastorear y animar a un líder ministerial.
 - Reconocemos que alentar es más que dar elogios. Es compartir lo que vemos en una persona, destacando sus fortalezas, así como las oportunidades de crecimiento.
- Estamos disponibles para brindar apoyo cuando las cosas no van tan bien.

¿Cuáles son algunas de las mejores prácticas para ANIMAR a nuevos miembros y líderes?

- Sea específico y consistente con la retroalimentación.
- Desafíe llamando en lugar de gritar usando la herramienta EL PROPÓSITO DEL LIBERADOR:

EL PROPÓSITO DEL LIBERADOR

