

INVOLUCRAR: RECONOCER Y RECLUTAR

INVOLUCRAR:

- » Ofrecer algo (ya sea compartir un tiempo de vida o palabra) como respaldo a una causa u objetivo; exponerse a un riesgo para apoyar o alcanzar el logro de algún fin
- » Proveer ocupación para algo; enganchar
- » Inducir a participar

¿Cómo se refleja esto en CGI?

- Como pastores/líderes, creamos un ambiente de reclutamiento e invitación. Es ser proactivo.
- Hacemos esto modelando un patrón de reconocer e invitar a otros a la vida con Cristo y participando en los ministerios de la iglesia.
- Como líderes, tenemos en cuenta la diversidad de dones y conjuntos de habilidades al desarrollar oportunidades de ministerio. Tenemos la intención de encontrar maneras de involucrar a todos los miembros de alguna manera.
- Como líderes, debemos ser sensibles a la obra y el llamado del Espíritu en la vida de otros. A medida que reconocemos los dones en los demás y reconocemos las necesidades del ministerio, intencionalmente invitamos a otros a entrar y les damos la oportunidad de participación. Reconozcamos que a veces (a menudo) luchamos para dejar el ministerio en líderes dispuestos. Sin embargo, debemos estar dispuestos a participar en el proceso, aún en la desorganización que pudiera haber.
- El involucramiento sucede en la vida de nuestras congregaciones locales y nuestros vecindarios de enfoque.



INVOLUCRAR: RECONOCER Y RECLUTAR

¿Cuáles son algunas de las mejores prácticas para INVOLUCRAR a nuevos miembros y líderes?

- Recomendamos usar el acrónimo simple FATE: DESTINO al elegir los equipos.
DESTINO
significa fiel, disponible, educable y entusiasta

HERRAMIENTA FATE

F A T E : D E S T I N O



F Faithful / Fiel	A Available / Disponible	T Teachable / Enseñable	E Enthusiastic / Entusiasta
<p>Fiel:</p> <p>¿Muestran una vida alimentada por la fidelidad de Jesucristo (Gálatas 2:20) ¿Ha mostrado la persona una vida de fidelidad?</p>	<p>Disponible:</p> <p>¿Esta persona es emprendedora?</p> <p>¿Esta persona confirmará su horario para presentarse a las citas, reuniones y actividades que exige el ministerio?</p> <p>Una persona simplemente no puede liderar si no está presente.</p>	<p>Enseñable:</p> <p>¿Esta persona muestra la maravilla de un niño pequeño que es como una esponja absorbiendo nuevas ideas y experiencias? ¿Están dedicados a un viaje de aprendizaje permanente? Las habilidades se pueden enseñar si una persona está dispuesta a aprender.</p>	<p>Entusiasta:</p> <p>¿Esta persona tiene pasión por la obra?</p> <p>Son apasionados y están comprometidos con el ministerio de hacer discípulos de Jesús? Se necesitan personas positivas para construir la cultura de liberación.</p>



PARTICIPAR: RECONOCER Y RECLUTAR

- En la Avenida del Amor, mapear el vecindario es una de las mejores prácticas de CGI para llegar a un compromiso. Implica considerar las etnias, religiones, etapas de la vida y visiones del mundo de las personas en el vecindario de enfoque. Cuando mapeas el vecindario, aplicas y vives lo que aprendes en las Escrituras de maneras que involucran a el vecindario de enfoque.
- Más allá de la fase de investigación del mapeo de nuestro vecindario, haz como el Apóstol Pablo describe en Hechos 17:17: "Cada día en el mercado". Conoce a las personas mediante una interacción constante y una conversación significativa.
- En todas las Avenidas, piensa en el involucramiento como una fase introductoria al ministerio. A través de la inmersión, una nueva persona llega a experimentar aspectos de las avenidas Fe, Esperanza y Amor. Dependiendo de sus intereses y disponibilidad, pueden hacer como una "prueba de manejo" para servir en una de las Avenidas y continuar aprendiendo en dónde es donde mejor encajan a medida que crecen en su caminar con Jesús y la comunidad de la iglesia.
- Después de desarrollar una relación, usa la herramienta "El cuadrado del aprendiz" para iniciar invitaciones al ministerio. Por ejemplo, pide que te acompañen a un evento del vecindario, o que ayuden en la cafetería el domingo por la mañana, o que oren en la apertura de la reunión del grupo de conexión, etc.



GIANT © por GIANT WORLDWIDE, uso con permisos.



CAPACITAR: DESARROLLAR Y MULTIPLICAR

CAPACITAR ES:

- » Equipar para un servicio o acción mediante el aprovisionamiento adecuado
- » Dejar listo; preparar

¿Cómo se refleja esto en CGI?

- Como pastor, debemos diferenciar la capacitación entre obreros ministeriales y líderes ministeriales.
- Debemos enfocarnos en desarrollar líderes ministeriales. Y que estos líderes ministeriales desarrollen obreros ministeriales.
- Nuestro entrenamiento es relevante y oportuno a la etapa de desarrollo y área de responsabilidad.
- Nuestro equipamiento incluye el desarrollo tanto del carácter como del conjunto de habilidades (equipamiento como parte del discipulado). El desarrollo espiritual y el desarrollo de habilidades ministeriales es un proceso paralelo. Es por eso que Pablo advierte a los líderes de la iglesia que no se apresuren a ordenar a alguien a un cargo. (I Timoteo 5:22).
- La esencia de nuestro equipamiento ocurre a nivel de la iglesia local, en las trincheras— de manera continua y en práctica.
- Una de las cosas más frustrantes para los líderes que están siendo capacitados, es que los inviten a liderar sin la capacitación adecuada. Como pastor/líder saludable, entendemos que una de nuestras principales responsabilidades es desarrollar y multiplicar líderes saludables. Aceptamos que desarrollar un líder saludable requiere intencionalidad y reconocer la diferencia entre un trabajador del ministerio y uno que lidera a otros.



CAPACITAR/ EQUIPAR: DESARROLLAR Y MULTIPLICAR

¿Cuáles son algunas de las mejores prácticas para EQUIPAR a nuevos miembros y líderes?

- Proporcionar entrenamiento y/o comunidades de práctica dentro de las regiones para el apoyo y el intercambio de mejores prácticas.
- Déjate guiar por la herramienta: (El triángulo del Coaching) y el proceso de capacitación en los siguientes puntos:

EL TRIÁNGULO DEL COACHING



- Información: brinda recursos a tu equipo para que se enfrenten a desafíos y desarrollen sus dones. Invertir en capacitaciones, talleres, clases, libros, etc. de su área de interés/ministerio.
- Imitación: las relaciones multigeneracionales son una de las mayores fortalezas que ofrecen las comunidades de fe en nuestra cultura actual. Sea una madre/padre o tía/tío espiritual para quienes lo rodean. Invertir unos en otros. Ofrece oportunidades para aprender y practicar juntos.
- – Innovación: Capacitar es la edificación de creyentes individuales para la edificación de la iglesia. Mientras que capacitas a tu equipo para el ministerio, bríndales oportunidades significativas para traer nuevas expresiones de ministerio a la vida de la iglesia.



EMPODERAR: CREAR ESPACIO Y COMISIÓN

EMPODERAR

- » Otorgar autoridad oficial o poder legítimo
- » Para promover la autorrealización o la influencia

¿Cómo se refleja esto en CGI?

- Como pastor o campeón de Avenida que empodera a los líderes, debemos crear espacios de ministerio para los nuevos líderes.
- No buscamos ni desarrollamos sin dejar espacio para que el aprendiz dirija.
- Como líderes saludables, no involucramos ni equipamos a otros solo para que se queden al margen. Creamos espacios para que los líderes asuman roles de liderazgo. Los encomendamos ante la congregación para su reconocimiento y para llevar a cabo un cargo de manera saludable.
- Permitimos que otros dirijan de acuerdo con sus dones, estilo y personalidad, no como extensiones de nosotros mismos o como peones. Somos sensibles a las reglas de compromiso de las *5 Voces del liderazgo*. Recordamos la regla de platino de empoderar de una manera que sea significativa para esa voz.
- Reconocemos que el dar libertad para liderar conlleva responsabilidad. Nuestro líder recién empoderado opera como parte de un equipo y debe actuar en consecuencia. Nuestro líder recién empoderado informará periódicamente a su supervisor directo. ¿Cuáles son algunas de las mejores prácticas para EMPODERAR a los nuevos miembros y líderes?
- Crea una descripción de trabajo para los roles en sus equipos para aclarar las expectativas.
- Desarrolla un **MAP** y ten reuniones de seguimiento para brindar apoyo y desafío a los nuevos líderes, mientras trabajan hacia sus metas.
- Opera con un enfoque de "ojos puestos, manos fuera" (Observar y dejar hacer), como supervisor del líder recién empoderado.

LIBERANDO A OTROS



Lucha por el mayor bien posible en la vida de aquellos a quienes líderes.

- 1 ¿Qué apoyo y desafío específicos necesitan de mí?
- 2 ¿Cuál es la tendencia o patrón de comportamiento que más debilita tu influencia?
- 3 ¿Cómo les ayudo a llegar al siguiente nivel?



ANIMAR: LLAMAR Y AFIRMAR

ANIMAR

- » Dar apoyo, confianza o esperanza a alguien
- » aconsejar a alguien para que haga o siga haciendo algo
- » Para ayudar o estimular (una actividad, estado o visión) para desarrollar

¿Cómo se aplica esto en CGI?

- Como pastor, se debe entender que los líderes son principalmente voluntarios y el ministerio puede volverse difícil. Tenemos que estar atentos y animar.
- Nos apoyamos unos a otros a lo largo del difícil camino del ministerio. Esto incluye palabras de afirmación, momentos de oración compartida, conversaciones honestas, notas escritas a mano para alentar, etc.
- Reconocemos cuándo liderar con estrategias, apoyo o desafío, pero también reconoceremos cuándo pastorear y animar a un líder ministerial.
- Reconocemos que alentar es más que dar elogios. Es compartir lo que vemos en una persona, destacando sus fortalezas, así como las oportunidades de crecimiento. Estamos disponibles para brindar apoyo cuando las cosas no van tan bien.

¿Cuáles son algunas de las mejores prácticas para ANIMAR a nuevos miembros y líderes?

- Sea específico y consistente con la retroalimentación.
- Desafíe llamando en lugar de gritar usando la herramienta EL PROPÓSITO DEL LIBERADOR:

EL PROPÓSITO DEL LIBERADOR

