



COMUNIÓN DE GRACIA
INTERNACIONAL



**KIT DE
HERRAMIENTAS**

ACUERDO DE LICENCIA

Giant Worldwide, LP y sus cesionarios (“GiANT”) es el propietario y se reserva todos los derechos sobre ciertos derechos de propiedad intelectual, que incluyen, entre otros, la marca comercial “GiANT TM”,

la marca comercial “GiANT Worldwide TM”, y los derechos de autor en y para ciertos materiales, incluido dentro del “GiANT Worldwide Toolkit” (Edición 2018) (en conjunto, la “Propiedad intelectual de GiANT”). GiANT ha licenciado parte de la propiedad intelectual de GiANT a Comuniòn de Gracia Internacional para su uso en estos materiales.

TABLE OF CONTENTS

Matriz de desafíos de apoyo-----	1	Auto Conservación-----	17
The Liberator's Intent-----	2	Del Diálogo al Despliegue-----	18
Proceso Central-----	3	Diagrama de flujo organizacional-----	19
Triángulo del Coaching-----	4	Herramienta FATE-----	20
Cuadrado de la Información (Aprendizaje)	5	Equipo REAL-----	21
Liberando a otros-----	6	Herramientas del ministerio saludable basado en un equipo dirigido por un pastor -----	22
Conócete a Ti Mismo y Lidera a Ti mismo	7		
5 Voces -----	8		
EL Modelo de Influencia-----	9		
Ir al Fundamento-----	10		
Impulsores el comportamiento-----	11		
Principio 70/30-----	12		
5 Velocidades-----	13		
Promesa del Plan Provisional-----	14		
Delegación Efectiva-----	15		
Interesado antes que Interesante-----	16		

MATRIZ DE DESAFÍO - APOYO



EL PROPÓSITO DEL LIBERADOR

RESALTAR ERRORES NEGATIVAMENTE

En la experiencia del otro:

"Es contra mía"
"Solo piensa en él/ella"

Lleva a:

- Desempoderamiento
- Crecimiento sofocado
- Conflicto y drama
- Dominio



AFIRMAR CON AMOR

En la experiencia del otro:

"Es para mí"

Lleva a:

- Empoderamiento
- Potencial pleno
- Colaboración
- Liberación

PROCESO CENTRAL

**CONOCETE A
TI MISMO**

IDENTIFICALO

APROPIATELO

RESPONDE

EJECUTA

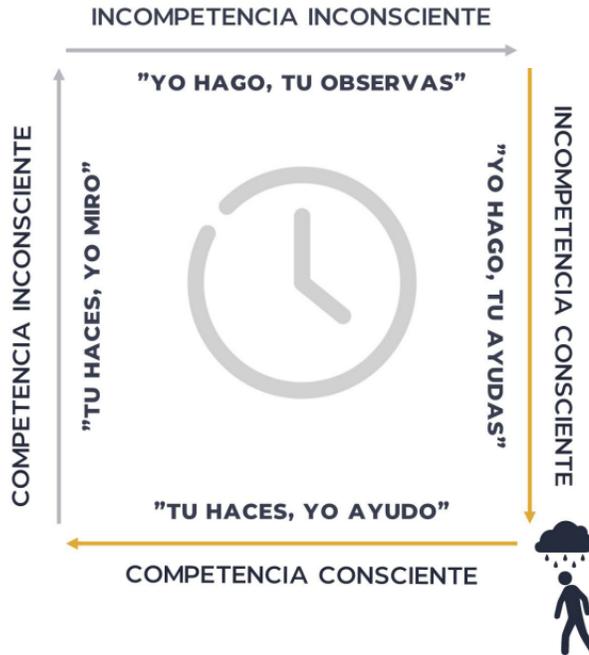
**LIDERATE A
TI MISMO**

**¿CUAL ES MI OPORTUNIDAD
DE APRENDIZAJE?**

EL TRIÁNGULO DEL COACHING



CUADRADO DE LA FORMACIÓN (APRENDIZAJE)



Ten cuidado:
Pozo del
desaliento



Lucha por el mayor bien posible en la vida de aquellos a quienes lideras.

- 1 ¿Qué apoyo y desafío específicos necesitan de mí?
- 2 ¿Cuál es la tendencia o patrón de comportamiento que más debilita tu influencia?
- 3 ¿Cómo les ayudo a llegar al siguiente nivel?

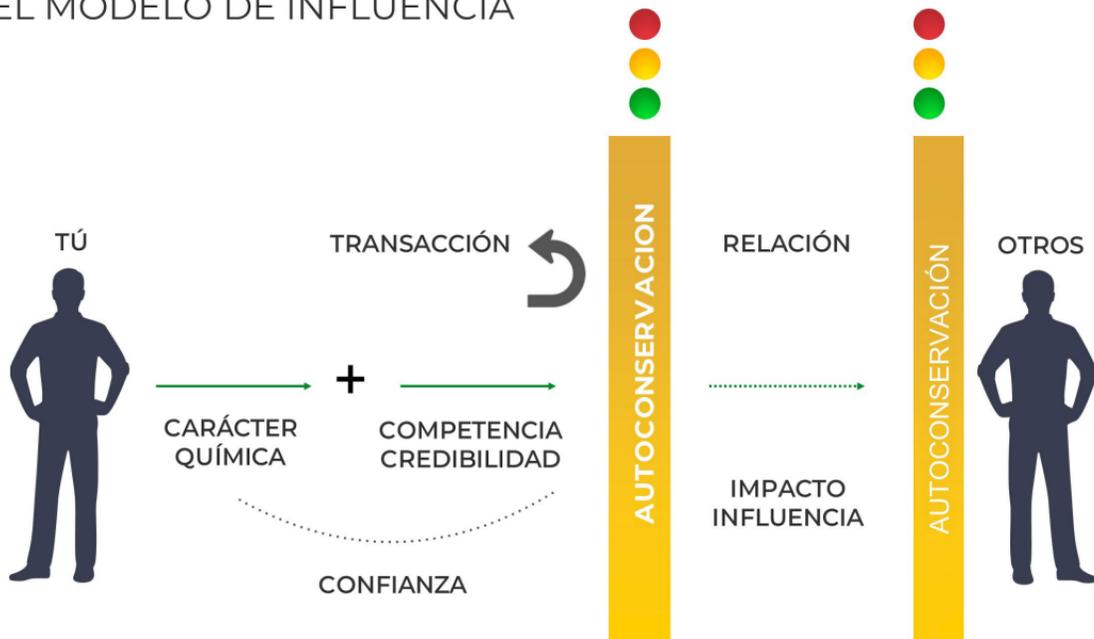
CONÓCETE A TI MISMO PARA LIDERARTE A TI MISMO



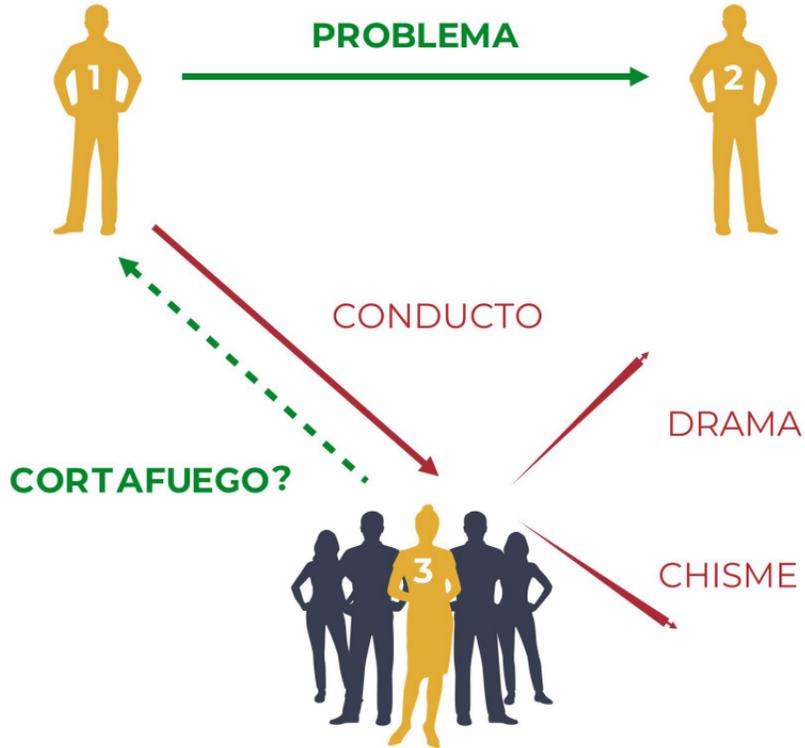
5 VOCES



EL MODELO DE INFLUENCIA



IR AL FUNDAMENTO



IMPULSORES DEL COMPORTAMIENTO



PRINCIPIO 70:30

70%

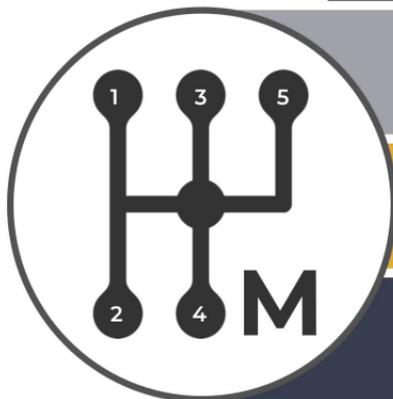
Fortalezas naturales
Competencia inconsciente
Energizante



30%

Comportamiento aprendido
Competencia consciente
Drenaje

5 VELOCIDADES



5^{to}

Modo de Enfoque · Centrado en tareas, totalmente enfocado y en movimiento rápido

4^{to}

Modo de Tarea · Multitarea; trabajando duro de varias maneras

3^{ro}

Modo Social · Presente con personas y puede subir o bajar fácilmente

2^{do}

Modo Conectado · Presente con familiares o amigos sin trabajo

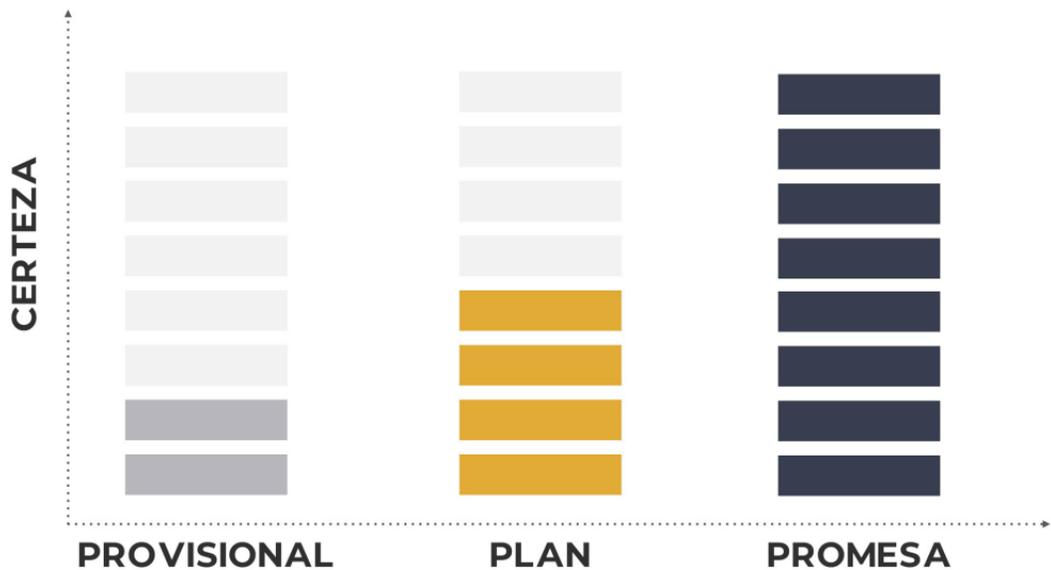
1^{ro}

Modo de Recarga · Recarga personal, completamente desconectado

M

Modo de Respuesta · Retroceder o disculparse cuando sea necesario

PROMESA DEL PLAN PROVISIONAL



DELEGACIÓN EFECTIVA

Autopreservación



INTERESADO ANTES QUE INTERESANTE



INTERESADO *antes que* INTERESANTE

AUTO CONSERVACIÓN

1. ¿Qué me da miedo de perder?
2. ¿Qué estoy tratando de ocultar?
3. ¿Qué estoy tratando de demostrar?
¿A quién?



A
U
T
O
C
O
N
S
E
R
V
A
C
I
O
N

RELACIÓN

INFLUENCIA
IMPACTO

DEL DIÁLOGO HASTA EL DESPLIEGUE

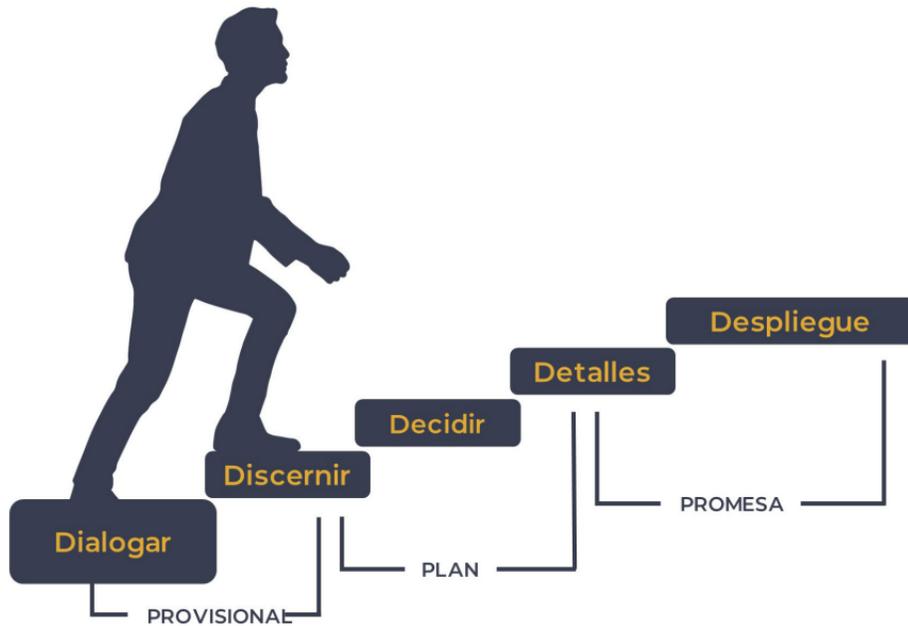


DIAGRAMA ORGANIZACIONAL



HERRAMIENTA FATE

FATE: DESTINO



F

Faithful / Fiel

Fiel:

¿Muestran una vida alimentada por la fidelidad de Jesucristo (Gálatas 2:20) ¿Ha mostrado la persona una vida de fidelidad?

A

Available / Disponible

Disponible:

¿Esta persona es emprendedora?
¿Esta persona confirmará su horario para presentarse a las citas, reuniones y actividades que exige el ministerio?

Una persona simplemente no puede liderar si no está presente.

T

Teachable / Educable

Educable:

¿Esta persona muestra la maravilla de un niño pequeño que es como una esponja absorbiendo nuevas ideas y experiencias? ¿Están dedicados a un viaje de aprendizaje permanente? Las habilidades se pueden enseñar si una persona está dispuesta a aprender.

E

Enthusiast / Entusiasta

Entusiasta:

¿Esta persona tiene fuego en el estómago? ¿Son apasionados y están comprometidos con el ministerio de hacer discípulos de Jesús? Se necesitan personas positivas para construir la cultura de liberación.

EQUIPO REAL



R

Relacionalmente
Conectados

- » Valora las relaciones.
- » Invierte en compañeros de equipo.
- » Sigue a Jesús.
- » Me agradan genuinamente mis compañeros de equipo y disfrutamos pasar tiempo juntos.
- » La química entre los compañeros de equipo construye las bases para la confianza y la confianza mutua.



E

Involucrados
a Participar
con Entusiasmo

- » Centrado y determinado.
- » Búsqueda apasionada y seguimiento.
- » El espíritu diario de "poder hacer", trabajando bajo la comprensión de que Cristo es para nosotros y que tenemos toda bendición espiritual en Él.



A

Afirmando

- » "Afirmar con amor" es mejor en lugar de resaltar los errores negativamente"
- » "¿Cómo enfrentamos el desafío juntos y avanzamos?"
- » Un equipo que puede ser honesto sobre sus fortalezas y desafíos puede entonces trabajar con base a esta realidad es un Equipo R.E.A.L



L

Líderes
Liberadores

- » Creer que invertir en otros es la inversión más alta.
- » Estar Dispuesto a correr riesgos.
- » Crear entornos seguros para el fracaso y aprender de los errores.
- » Capacitar a otros, empoderar a otros y brindar aliento a largo plazo.



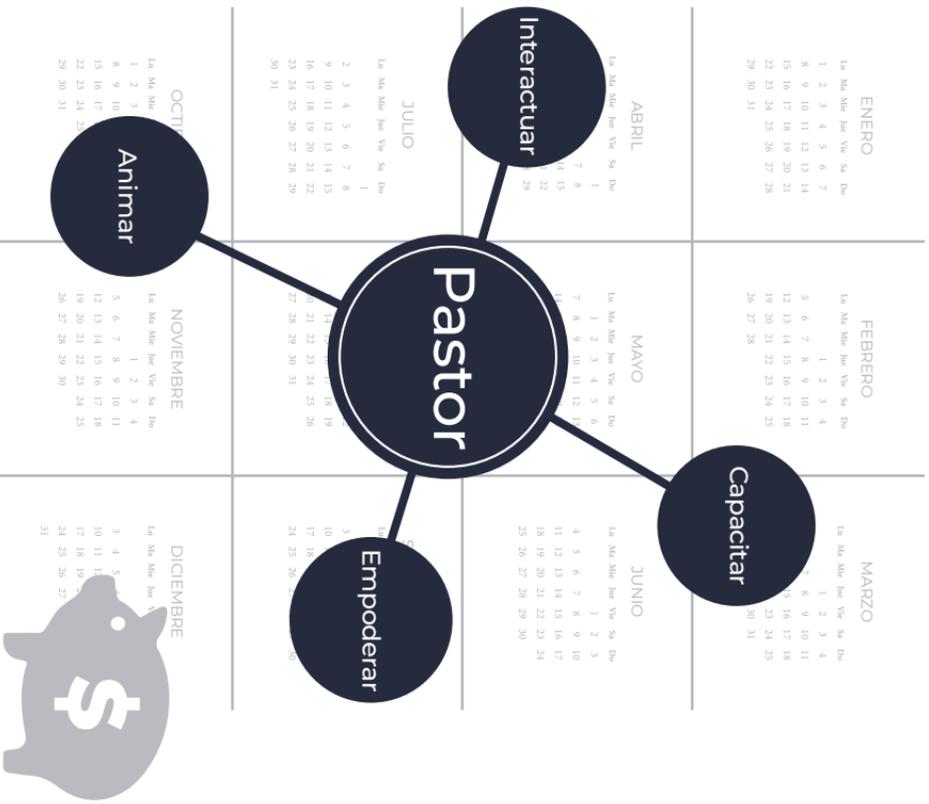
HERRAMIENTAS
DEL MINISTERIO SALUDABLE
BASADO EN UN EQUIPO DIRIGIDO
POR UN PASTOR

MINISTERIO SALUDABLE BASADO EN UN EQUIPO



DIRIGIDO POR
UN PASTOR

EL LÍDER DE LIDERES ES EL PASTOR



PASTOR SALUDABLE

Interactuar

Reconocer Reclutar

Un pastor crea un ambiente de reclutamiento al modelar un patron de reconocer e Invitar a otros a los ministerios de la iglesia.

Capacitar

Desarrollar Multiplicar

Al capacitar, el pastor debe distinguir entre obreros y lideres del ministerio. Se debe enfocarse en desarrollar lideres para el ministerio.

Empoderar

Crear Espacios Comisionar

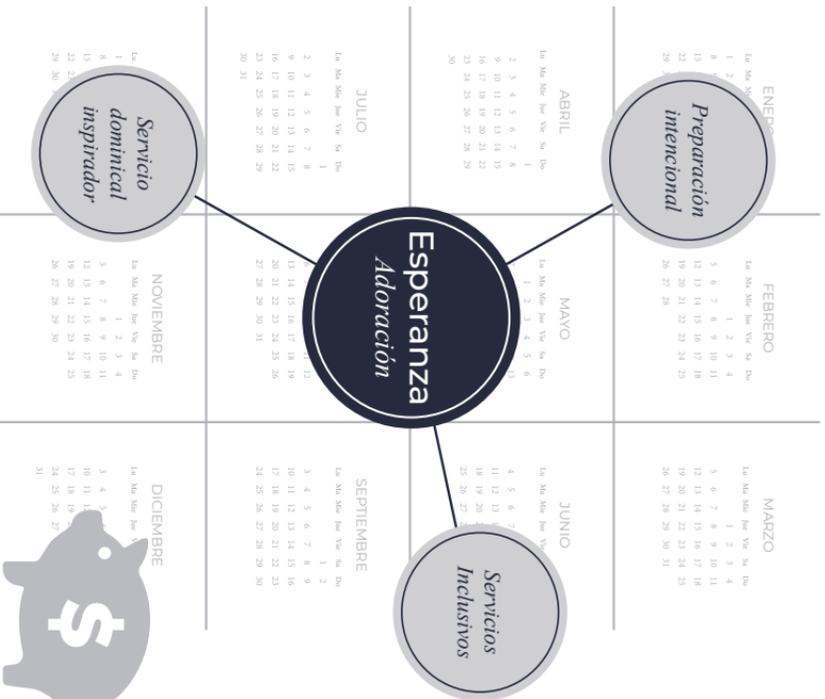
Al capacitar a los lideres, un pastor debe crear espacios de ministerio para nuevos lideres. Debe reclutar y desarrollar dejando espacio para que el aprendiz ejerza liderazgo.

Animar

Aleentar / Call up Afirmar

El pastor debe entender que los lideres son principalmente voluntarios y el ministerio puede volverse difícil y el pastor debe estar atento y ser alentador.

MINISTERIO SALUDABLE BASADO EN UN EQUIPO



ENERO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
1	2					
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

FEBRERO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

MARZO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

ABRIL

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

MAYO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

JUNIO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

JULIO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

AGOSTO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

SEPTIEMBRE

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

OCTUBRE

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

NOVIEMBRE

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

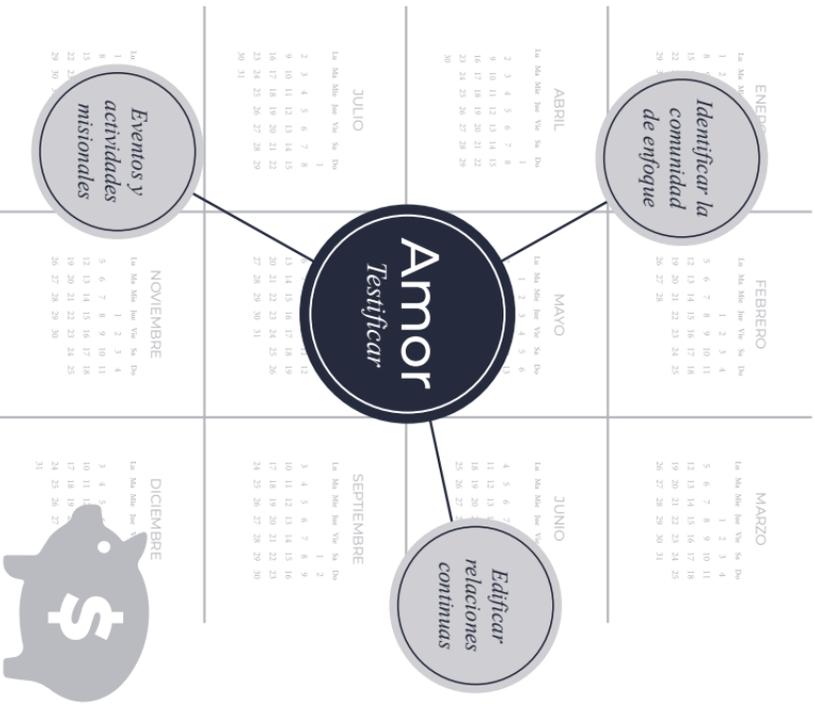
DICIEMBRE

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					



DIRIGIDO POR
UN PASTOR

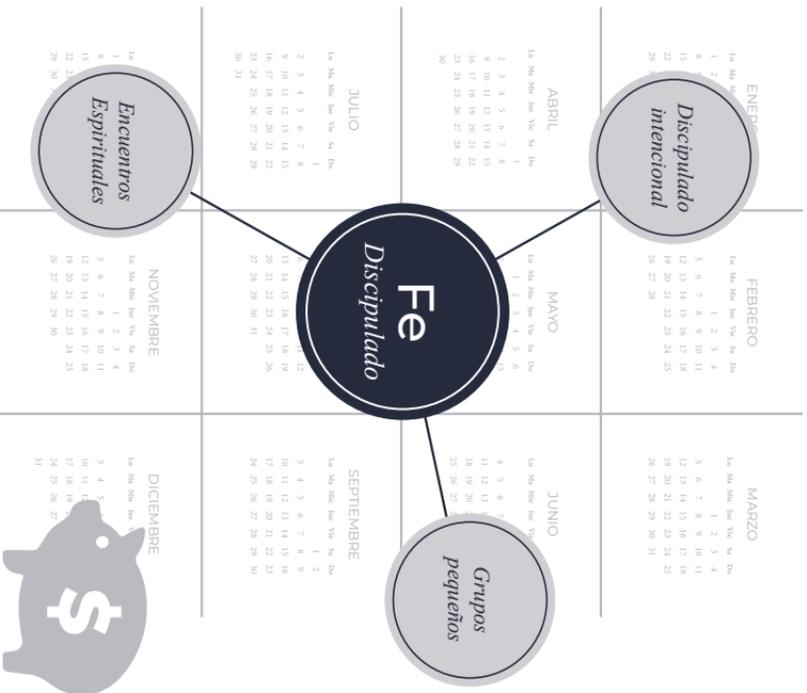
MINISTERIO SALUDABLE BASADO EN UN EQUIPO



DIRIGIDO POR

UN PASTOR

MINISTERIO SALUDABLE BASADO EN UN EQUIPO



DIRIGIDO POR
UN PASTOR



COMUNIÓN DE GRACIA
INTERNACIONAL