



**COMUNIÓN DE GRACIA**  
INTERNACIONAL

---



---

**KIT DE  
HERRAMIENTAS**



# ACUERDO DE LICENCIA

Giant Worldwide, LP y sus cesionarios (“GiANT”) es el propietario y se reserva todos los derechos sobre ciertos derechos de propiedad intelectual, que incluyen, entre otros, la marca comercial “GiANT TM”, la marca comercial “GiANT Worldwide TM”, y los derechos de autor en y para ciertos materiales, incluido dentro del “GiANT Worldwide Toolkit” (Edición 2018) (en conjunto, la “Propiedad intelectual de GiANT”). GiANT ha licenciado parte de la propiedad intelectual de GiANT a Comuniòn de Gracia Internacional para su uso en estos materiales.

## TABLE OF CONTENTS

Matriz de desafíos de apoyo-----	1	Auto Conservación-----	17
The Liberator's Intent-----	2	Del Diálogo al Despliegue-----	18
Proceso Central-----	3	Diagrama de flujo organizacional-----	19
Triángulo del Coaching-----	4	Herramienta FATE-----	20
Cuadrado de la Información (Aprendizaje)	5	Equipo REAL-----	21
Liberando a otros-----	6	Herramientas del ministerio saludable basado en un equipo dirigido por un pastor -----	22
Conócete a Ti Mismo y Lidera a Ti mismo	7		
5 Voces -----	8		
EL Modelo de Influencia-----	9		
Ir al Fundamento-----	10		
Impulsores el comportamiento-----	11		
Principio 70/30-----	12		
5 Velocidades-----	13		
Promesa del Plan Provisional-----	14		
Delegación Efectiva-----	15		
Interesado antes que Interesante-----	16		

# MATRIZ DE DESAFÍO - APOYO



# EL PROPÓSITO DEL LIBERADOR

## RESALTAR ERRORES NEGATIVAMENTE

### En la experiencia del otro:

"Es contra mía"  
"Solo piensa en él/ella"

### Lleva a:

- Desempoderamiento
- Crecimiento sofocado
- Conflicto y drama
- Dominio



## AFIRMAR CON AMOR

### En la experiencia del otro:

"Es para mí"

### Lleva a:

- Empoderamiento
- Potencial pleno
- Colaboración
- Liberación

# PROCESO CENTRAL

**CONOCETE A  
TI MISMO**

**IDENTIFICALO**

**APROPIATELO**

**RESPONDE**

**EJECUTA**

**LIDERATE A  
TI MISMO**

**¿CUAL ES MI OPORTUNIDAD  
DE APRENDIZAJE?**

# EL TRIÁNGULO DEL COACHING





# CUADRADO DE LA FORMACIÓN (APRENDIZAJE)



Ten cuidado:  
Pozo del  
desaliento



**Lucha por el mayor bien posible en la vida de aquellos a quienes lideras.**

- 1 ¿Qué apoyo y desafío específicos necesitan de mí?
- 2 ¿Cuál es la tendencia o patrón de comportamiento que más debilita tu influencia?
- 3 ¿Cómo les ayudo a llegar al siguiente nivel?

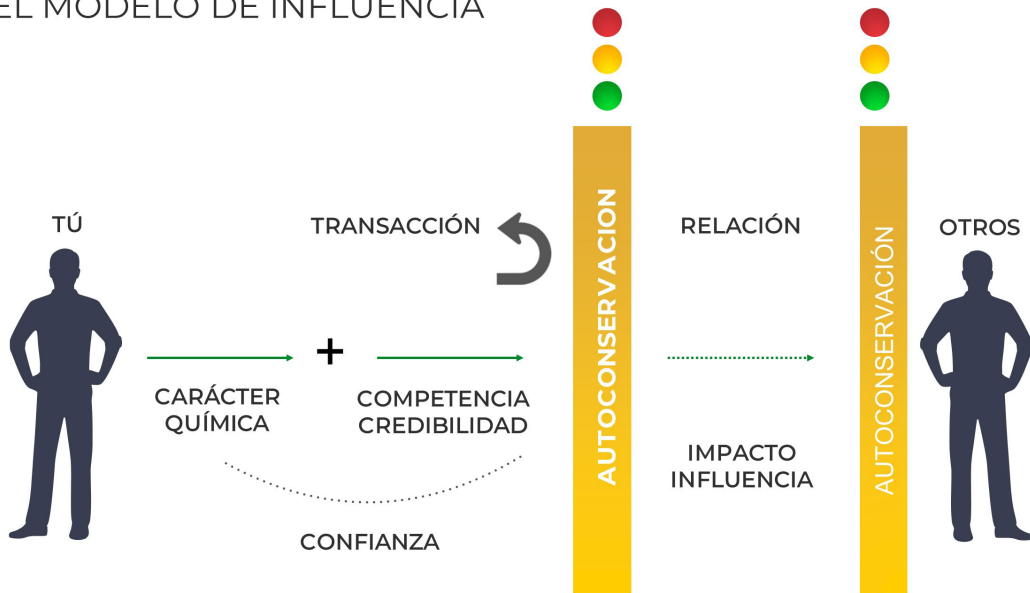
CONÓCETE A TI MISMO PARA LIDERARTE A TI MISMO



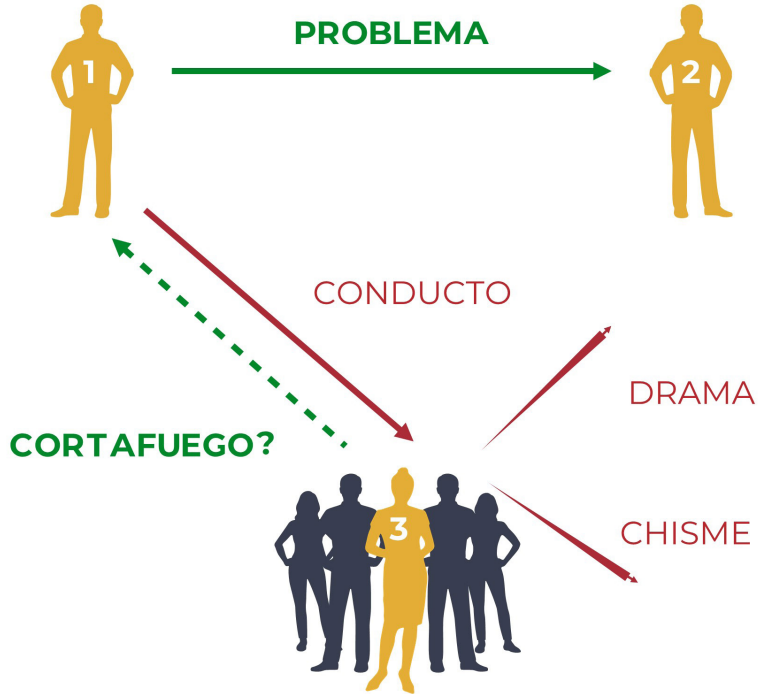
## 5 VOCES



# EL MODELO DE INFLUENCIA



# IR AL FUNDAMENTO



# IMPULSORES DEL COMPORTAMIENTO



## PRINCIPIO 70:30

70%

*Fortalezas naturales*  
*Competencia inconsciente*  
*Energizante*

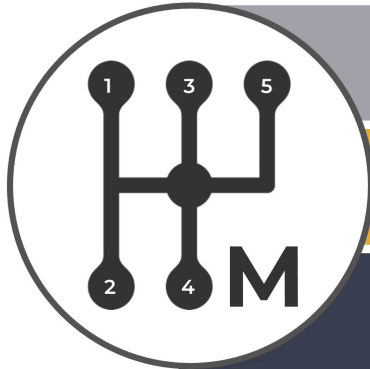


30%

*Comportamiento aprendido*  
*Competencia consciente*  
*Drenaje*



## 5 VELOCIDADES



5<sup>to</sup>

**Modo de Enfoque** · Centrado en tareas, totalmente enfocado y en movimiento rápido

4<sup>to</sup>

**Modo de Tarea** · Multitarea; trabajando duro de varias maneras

3<sup>ro</sup>

**Modo Social** · Presente con personas y puede subir o bajar fácilmente

2<sup>do</sup>

**Modo Conectado** · Presente con familiares o amigos sin trabajo

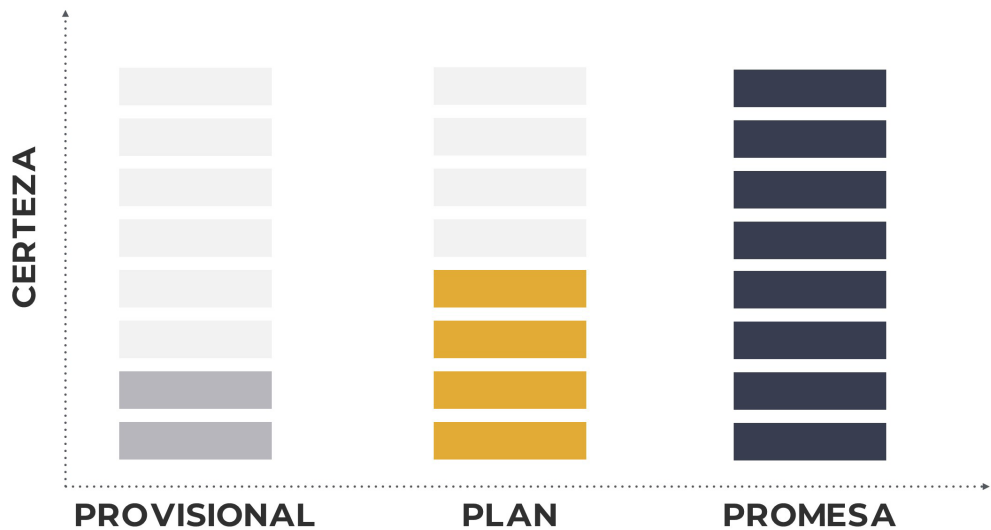
1<sup>ro</sup>

**Modo de Recarga** · Recarga personal, completamente desconectado

M

**Modo de Respuesta** · Retroceder o disculparse cuando sea necesario

## PROMESA DEL PLAN PROVISIONAL



# DELEGACIÓN EFECTIVA

Autopreservación



INTERESADO ANTES QUE INTERESANTE



**INTERESADO** *antes que* INTERESANTE

## AUTO CONSERVACIÓN

1. ¿Qué me da miedo de perder?
2. ¿Qué estoy tratando de ocultar?
3. ¿Qué estoy tratando de demostrar?  
¿A quién?

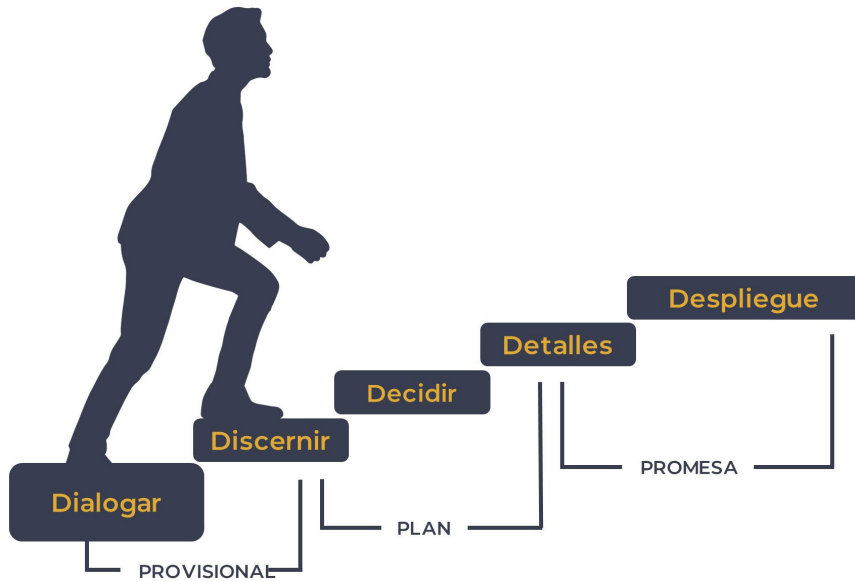


A  
U  
T  
O  
C  
O  
N  
S  
E  
R  
V  
A  
C  
I  
O  
N

RELACIÓN

INFLUENCIA  
IMPACTO

# DEL DIÁLOGO HASTA EL DESPLIEGUE



# DIAGRAMA ORGANIZACIONAL



# HERRAMIENTA FATE

## F A T E : D E S T I N O



### F

Faithful / Fiel

Fiel:

¿Muestran una vida alimentada por la fidelidad de Jesucristo (Gálatas 2:20) ¿Ha mostrado la persona una vida de fidelidad?

### A

Available / Disponible

Disponible:

¿Esta persona es emprendedora?  
¿Esta persona confirmará su horario para presentarse a las citas, reuniones y actividades que exige el ministerio?

Una persona simplemente no puede liderar si no está presente.

### T

Teachable / Educable

Educable:

¿Esta persona muestra la maravilla de un niño pequeño que es como una esponja absorbiendo nuevas ideas y experiencias? ¿Están dedicados a un viaje de aprendizaje permanente? Las habilidades se pueden enseñar si una persona está dispuesta a aprender.

### E

Enthusiast / Entusiasta

Entusiasta:

¿Esta persona tiene fuego en el estómago? ¿Son apasionados y están comprometidos con el ministerio de hacer discípulos de Jesús? Se necesitan personas positivas para construir la cultura de liberación.



# EQUIPO REAL



## R

Relacionalmente  
Conectados

- » Valora las relaciones.
- » Invierte en compañeros de equipo.
- » Sigue a Jesús.
- » Me agradan genuinamente mis compañeros de equipo y disfrutamos pasar tiempo juntos.
- » La química entre los compañeros de equipo construye las bases para la confianza y la confianza mutua.



## E

Involucrados  
a Participar  
con Entusiasmo

- » Centrado y determinado.
- » Búsqueda apasionada y seguimiento.
- » El espíritu diario de "poder hacer", trabajando bajo la comprensión de que Cristo es para nosotros y que tenemos toda bendición espiritual en Él.



## A

Afirmando

- » "Afirmar con amor" es mejor en lugar de resaltar los errores negativamente"
- » "¿Cómo enfrentamos el desafío juntos y avanzamos?"
- » Un equipo que puede ser honesto sobre sus fortalezas y desafíos puede entonces trabajar con base a esta realidad es un Equipo R.E.A.L



## L

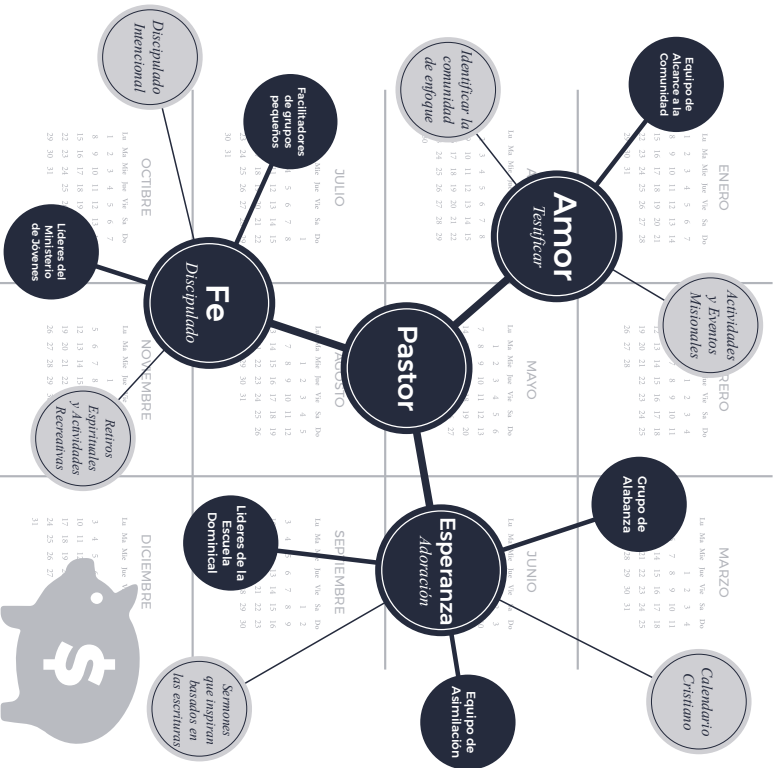
Líderes  
Liberadores

- » Creer que invertir en otros es la inversión más alta.
- » Estar Dispuesto a correr riesgos.
- » Crear entornos seguros para el fracaso y aprender de los errores.
- » Capacitar a otros, empoderar a otros y brindar aliento a largo plazo.



**HERRAMIENTAS**  
DEL MINISTERIO SALUDABLE  
BASADO EN UN EQUIPO DIRIGIDO  
POR UN PASTOR

# MINISTERIO SALUDABLE BASADO EN UN EQUIPO



DIRIGIDO POR

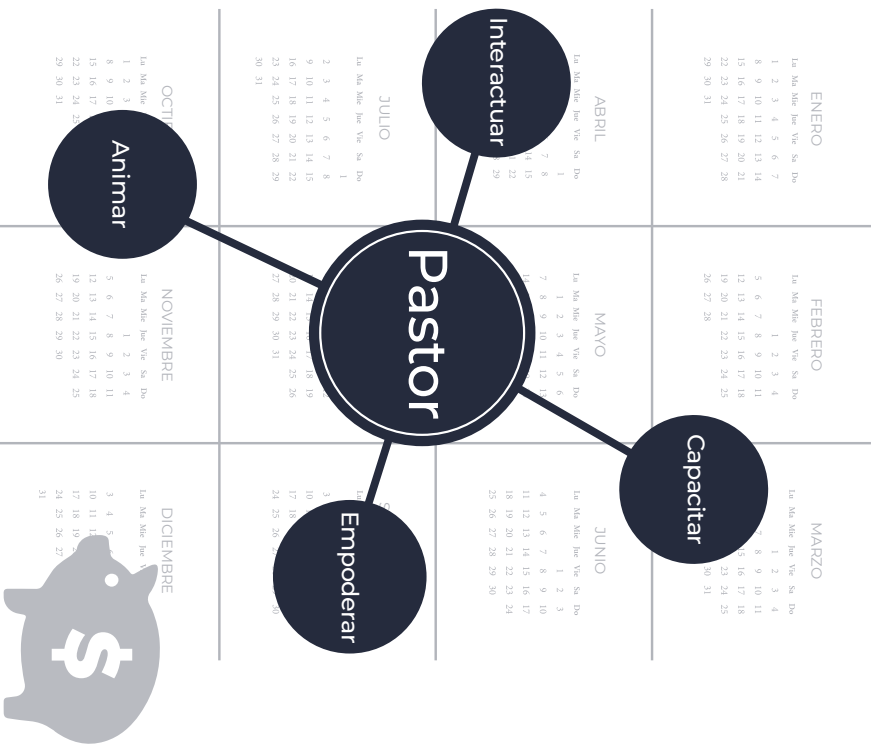
# UN PASTOR

# MINISTERIO SALUDABLE BASADO EN UN EQUIPO



DIRIGIDO POR  
UN PASTOR

# EL LÍDER DE LIDERES ES EL PASTOR



# PASTOR SALUDABLE

Interactuar

Reconocer

Reclutar

Un pastor crea un ambiente de reclutamiento al modelar un patron de reconocer e Invitar a otros a los ministerios de la iglesia.

Capacitar

Desarrollar

Multiplicar

Al capacitar, el pastor debe distinguir entre obreros y lideres del ministerio. Se debe enfocarse en desarrollar lideres para el ministerio.

Empoderar

Crear Espacios  
Comisionar

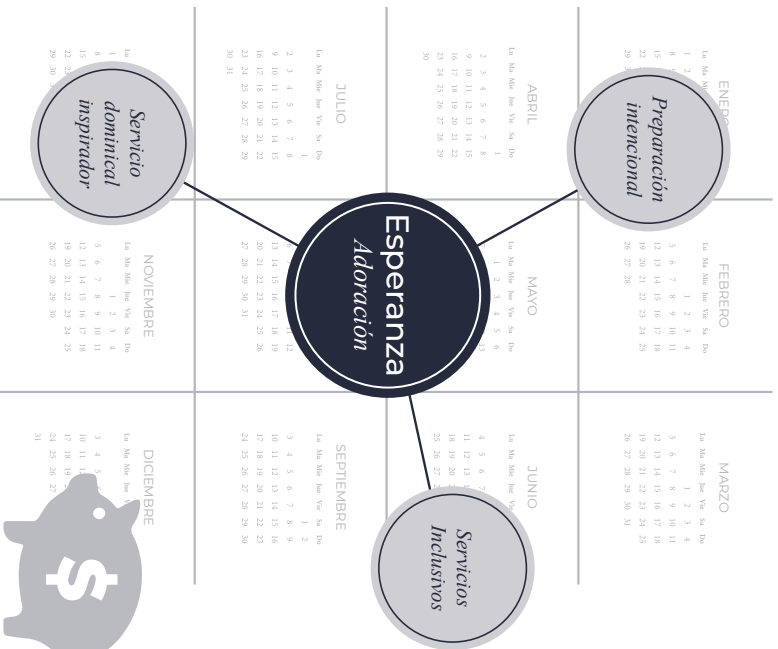
Al capacitar a los lideres, un pastor debe crear espacios de ministerio para nuevos lideres. Debe reclutar y desarrollar dejando espacio para que el aprendiz ejerza liderazgo.

Animar

Alentar / Call up  
Afirmar

El pastor debe entender que los lideres son principalmente voluntarios y el ministerio puede volverse difícil y el pastor debe estar atento y ser alentador.

# MINISTERIO SALUDABLE BASADO EN UN EQUIPO



ENERO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
1	2					
3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

FEBRERO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

MARZO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

ABRIL

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

MAYO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

JUNIO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

JULIO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AGOSTO

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

SEPTIEMBRE

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

OCTUBRE

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

NOVIEMBRE

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

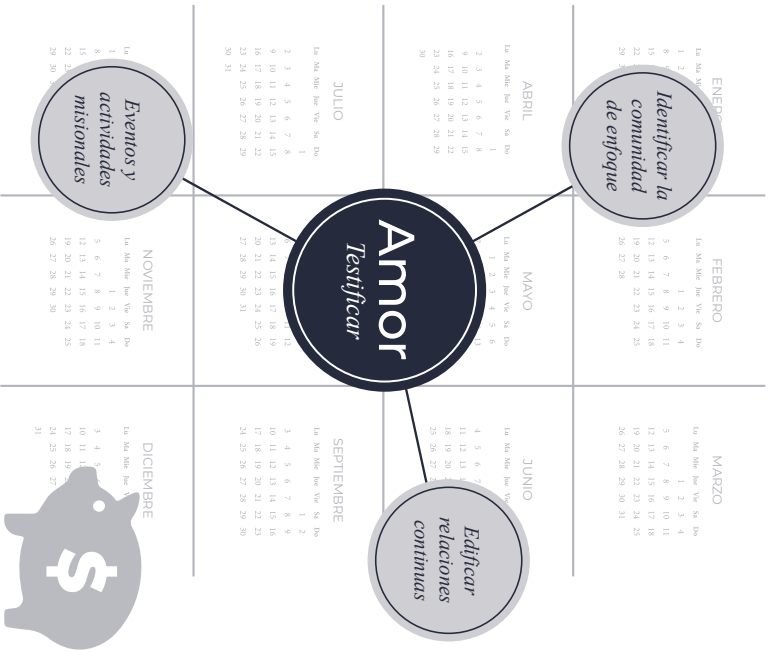
DICIEMBRE

Lx	Mx	Mi	Jx	Vx	Sx	Dx
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



DIRIGIDO POR  
**UN PASTOR**

# MINISTERIO SALUDABLE BASADO EN UN EQUIPO

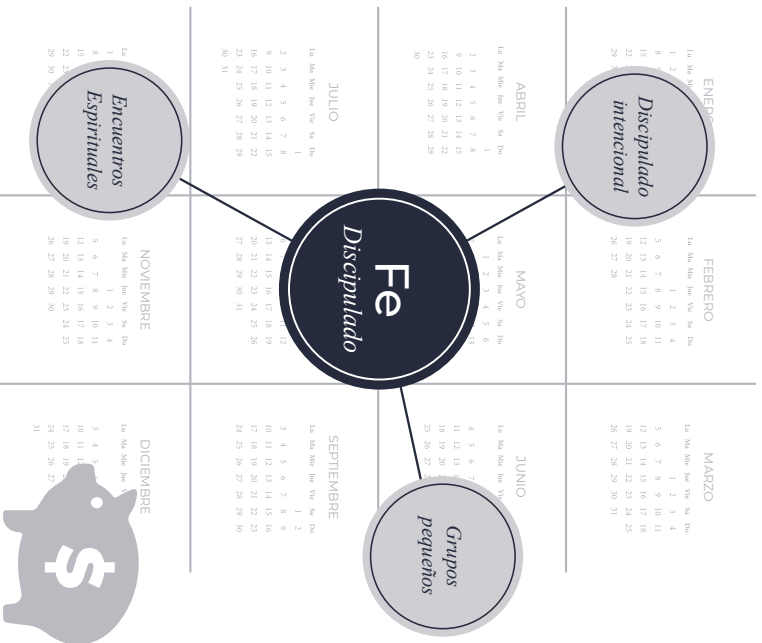


DIRIGIDO POR

# UN PASTOR



# MINISTERIO SALUDABLE BASADO EN UN EQUIPO



DIRIGIDO POR

# UN PASTOR







**COMUNIÓN DE GRACIA**  
INTERNACIONAL