

Centros De Entrenamiento Ministerial - CEM .



Los Centros de Entrenamiento Ministerial son una estrategia de Comunión de Gracia Internacional para el desarrollo y la multiplicación de líderes y ministerios. Los CEM brindan oportunidades de capacitación ministerial de alto nivel para líderes de las iglesias con un enfoque específico en jóvenes líderes emergentes.

Dentro de este contexto, los siguientes puntos son clave para los CEM:

- 1. Un CEM debe surgir del cuerpo de una iglesia que se renueva y muestra un ministerio saludable. Es importante entender que se trata de una iglesia que tiene un CEM y no un CEM que inicia y que aspira a ser una iglesia. Esta base es vital para la visión general. El CEM no es una entidad independiente, sino un resultado intencional de la vida y el ministerio de una iglesia local.**

Algunas cosas a considerar al definir CEM:

- Un CEM se distingue de un seminario u otra institución académica en el sentido de que está profundamente conectado con la iglesia local, lo que proporciona una experiencia ministerial práctica dentro de la vida de la iglesia como un elemento clave de la capacitación ministerial.
- Un CEM se distingue de la iglesia local en que crea un espacio de mayor enfoque y formalidad en la capacitación ministerial (que tiene un alcance regional y a veces incluso nacional) y en que proporciona una alta concentración de capacitación ministerial actuando como un centro de capacitación. Un CEM aporta una capa adicional de enfoque y alcance a lo que ya está sucediendo dentro de los ritmos saludables de la iglesia en el desarrollo y multiplicación de líderes ministeriales.
- Es importante señalar que la capacitación ministerial intencional y el desarrollo de liderazgo no solo deberían ser usados para un CEM. La multiplicación del liderazgo es el fruto de una iglesia saludable, así que todas nuestras iglesias locales deberían esforzarse por multiplicar un liderazgo ministerial saludable.

Criterios para que una iglesia local desarrolle un CEM:

A. Una iglesia local que desarrolla un CEM debe practicar un ministerio basado en un equipo dirigido por un pastor.

i. Cualidades del pastor principal :

- Debe ser entrenado y formado en la Teología Trinitaria Encarnacional
- Liderar una iglesia hacia una trayectoria de renovación y salud.
- Su liderazgo pastoral alienta las prácticas activas de: interactuar, capacitar, empoderar y animar.
- Es un eficaz líder y formador de equipos; pone especial énfasis en los líderes de las avenidas. (Avenidas de la Fe, de la Esperanza y del Amor)

- ii. Fuerte liderazgo de segunda línea:
 - Los líderes de la avenida de la Fe, Esperanza y Amor deben ser capacitados y empoderados; construyendo activamente sus equipos y ejecutando iniciativas ministeriales
 - Practicando el interactuar, capacitar, empoderar y animar en su Avenida de liderazgo.
- iii. Liderazgo dedicado hacia el CEM:
 - Líder local enfocado en el liderazgo del CEM (Coordinador del CEM)
 - a. El rol de pastor asociado complementa el trabajo del pastor principal; deja libre al pastor principal para que dirija la iglesia; coordina el funcionamiento diario del CEM.
 - Desarrollar líderes locales para participar en los ministerios del CEM (facilitadores de talleres, mentores, etc.)
 - b. Una iglesia local que desarrolla un CEM debe exhibir renovación en las tres Avenidas:
 - i. *Avenida del amor*: “Mente misional y misionalmente comprometida”, donde se conecta profundamente de una forma relacional a la comunidad con un ritmo establecido de programas de alcance, que utilizan los dones y recursos de la congregación de acuerdo al contexto o necesidad del vecindario. ¡Es el amor de Cristo lo que nos impulsa a proclamar el mensaje y conectarnos con aquellos que aún no saben que están reconciliados!
 - ii. *Avenida de la Esperanza*: El culto de adoración es inspirador, inclusivo e intencional. El servicio de adoración está lleno de esperanza y adoración, Jesús es siempre el punto principal.
 - iii. *Avenida de la Fe*: La formación de discípulos y la construcción de la comunidad suceden en un ministerio de “grupos pequeños” bien establecido y en misiones a corto plazo. En la Avenida de la fe es intencional hacer discípulos y construir una comunidad cristiana de forma continua.
 - iv. Las Avenidas de los ministerios están operando a una capacidad que permite un espacio significativo para conectar a los jóvenes líderes emergentes y para exponerlos al ministerio y la capacitación junto con otros líderes aprendices capaces.
- c. Los miembros de la iglesia y los líderes de los ministerios deben apoyar y participar activamente en la visión de la iglesia saludable en la estrategia del CEM.
 - i. El entusiasmo y la visión exclusiva del equipo pastoral no son suficientes para el desarrollo de un CEM exitoso; la cultura y el ADN de la iglesia deben estar alineados con la estrategia del CEM y la visión saludable de la iglesia.

- ii. Una cultura de multiplicación y de enviar líderes debe ser alimentada por el liderazgo y adoptada por el cuerpo de la iglesia.
 - Busca aprendices activos en el cuerpo de la iglesia, es receptivo de quienes están siendo entrenados en cada ministerio, crea espacios para nuevos líderes y para nuevas iniciativas, responde a esos líderes emergentes, no los detiene, es abierto y celebra cuando Dios envía líderes.
- iii. Desarrolla un cuerpo eclesial multi-generacional que enfatice la formación de futuras generaciones de seguidores y líderes de Cristo.
- iv. Tiene la visión y modelo de la iglesia de Antioquía

2. Edificación o propiedad dedicada para el ministerio de la iglesia y el uso del CEM:

- a. Debe estar ubicada en el "vecindario de enfoque"; su ubicación debe estar motivada más por la misión que por la conveniencia.
- b. Un local limpio, funcional, accesible, visible y atractivo en el vecindario.
- c. Un lugar donde se desarrollen reuniones ministeriales con horarios constantes durante toda la semana.
- d. Produce ingresos de renovación para la sostenibilidad a largo plazo de la iglesia.
- e. Puede ser propio o arrendado siempre que sea un espacio dedicado para este propósito.

3. Relación con los sistemas de apoyo a la comunidad

- a. Establecer conexión con escuelas cristianas locales para asociarse en el ministerio y reclutar líderes emergentes.
- b. Conexiones con universidades locales, programas comunitarios y similares con el propósito de reclutamiento continuo.

4. Desarrollo estratégico y activo de fondos

- a. Las finanzas del CEM están por debajo de las finanzas de la iglesia local: el presupuesto del CEM es un sub-presupuesto del presupuesto de la iglesia local; la iglesia local es responsable de la financiación de la CEM; los fondos recaudados deben dirigirse hacia la iglesia local en lugar de un fondo restringido para el CEM siempre que sea posible
- b. Liderazgo financiero capaz
- c. Capacitación para el desarrollo de fondos y coaching de seguimiento disponible para las iglesias que desarrollan un CEM
- d. Desarrollo activo de fondos para satisfacer las necesidades de una iglesia saludable y un CEM
- e. El objetivo es la sostenibilidad financiera local

5. Oportunidades formales de capacitación para el ministerio:

- a. *Programa* con objetivos y procedimientos claros para *pastores internos y residentes aprendices*

- i. Los programas brindan una exposición al ministerio, entrenamiento y práctica dentro de las tres avenidas del ministerio y la gestión del liderazgo de la iglesia
- b. Experiencia ministerial práctica dentro de la vida de la iglesia local.
- c. El CEM apoyará a líderes emergentes, pastores existentes y líderes ministeriales en toda la región para la edificación de la iglesia, sirviendo como un centro de capacitación para la región.
 - i. Talleres , entrenamientos, clases
 - ii. Oportunidades de educación ministerial (*ACCM, GCS, Orchard*)
 - iii. Organizar encuentros y reuniones regionales

Estos aspectos clave de un CEM se contextualizarán para cada ubicación. Se desarrollará un “sabor” del CEM local de acuerdo con la vida de la iglesia local, los dones presentes y las necesidades del vecindario y la región. La alineación con estas 5 “capas” clave proporcionará una guía para el desarrollo de un CEM.

Fases del desarrollo del CEM

Para aportar claridad al proceso de desarrollo de un CEM, las siguientes fases proporcionarán un marco de referencia.

Fase uno: Discernimiento y proyección de visión (provisional)

Meta = construir una visión compartida con base en la participación local

- Identificar la iglesia con potencial para desarrollar CEM
- Proyección de visión y plantar semillas sobre el potencial para el desarrollo de CEM
- Discernir juntos la posibilidad de un CEM
- Consulta de renovación de una iglesia saludable

Pautas para pasar a la siguiente fase:

- Acuerdo en el discernimiento
- Aceptación local de la visión
- Indicadores de una sana renovación de la iglesia

Notas:

- El superintendente y los líderes locales toman la iniciativa en la identificación de ubicaciones potenciales y proyección de visión.
- Se brindan capacitaciones para iglesias saludables donde sea necesario

Fase dos: Evaluación y Conceptualización (provisional)

Meta = concepto de cómo podría verse un CEM en esta ubicación

- Evaluación y consulta continua sobre renovación de la iglesia saludable.
- Evaluar el potencial de CEM y la consulta temprana; el perfil completo de la iglesia CEM y entrevistas.
- Construye una visión de CEM local con claridad

Pautas para pasar a la siguiente fase:

- Práctica del ministerio basado en equipo y dirigido por un pastor; liderazgo de segunda línea instalado, renovación demostrada en las tres avenidas ministeriales
- Un esquema de conceptos inicial para el CEM local basado en la evaluación y la consulta

Notas:

- El superintendente y los líderes locales guían la evaluación y consulta de la iglesia saludable
- Se proporciona entrenamiento ministerial y recursos cuando sea necesario con base en las evaluaciones
- Se proporciona documentación de guía de desarrollo de CEM
- Participación del coordinador de desarrollo en el perfil y la entrevista de la iglesia; evaluación y consulta tempranas sobre el potencial de CEM

Fase tres: Pre lanzamiento (plan)

Meta = planificación estratégica para hacer realidad el CEM conceptualizado

- Planificación estratégica: desarrollo de la planeación (metas claras, plan financiero, desarrollo y estructura de liderazgo, desarrollo de programas, etc.)
- Ejecutar pilotos, implementar estructuras de CEM, recaudación de fondos base, preparación de liderazgo
- Proyección de visión regional y aceptación

Pautas para pasar a la siguiente fase:

- Liderazgo, plan financiero , programas implementados
- Visión clara y un plan de acción para lanzar el CEM.
- Alineación en 5 capas clave de un CEM

Notas:

- Consulta con el coordinador de desarrollo sobre alineación y planificación estratégica ; informes mensuales al coordinador de desarrollo
- Colaboración con el superintendente y líder local en la planeación.
- Participación en la comunidad de práctica de CEM con un CEM en una etapa similar de desarrollo
- Se proporciona un Coaching.

Fase cuatro: Lanzamiento (promesa)

Meta = Implementación exitosa del concepto de CEM local

- Lanzamiento público
- Ejecución - planes de acción ministerial (PAM)
- Evaluación y consulta sobre ejecución

Pautas para pasar a la siguiente fase:

- Cumplir las metas a tiempo y dentro del presupuesto
- Ministerio consistente del CEM en sincronía con la iglesia local

Notas:

- Consulta con el coordinador de desarrollo sobre alineación y ejecución ; informes mensuales a trimestrales al coordinador de desarrollo
- Coaching proporcionado
- Participación en CEM
- ¿Plantar la idea de la recaudación de fondo?
- Apoyo y colaboración del superintendente y los líderes locales

Fase cinco: Establecimiento (promesa)

Meta = supervisión local y sostenibilidad establecidas

- La supervisión de la denominación y la consulta disminuye; aumenta la supervisión local / regional
- Ritmos constantes para el CEM están establecidos y se mantienen
- Se mantiene la sostenibilidad financiera
- Innovación y crecimiento

Pautas

- La iglesia local con CEM ha incorporado el modelo de la iglesia de Antioquía como se evidencia a través del envío de líderes, dando lugar a una iglesia hija y el apoyo activo al relanzamiento de una iglesia hermana.

Notas

- Informe anual al coordinador de desarrollo

Participantes del Centro de Entrenamiento Ministerial

El liderazgo de un CEM fluirá de la vida de la iglesia local con apoyo regional y denominacional. A continuación se describen los “carriles” de los participantes del centro de capacitación ministerial y las áreas en las que se cruzan los carriles. Estos carriles de guía se contextualizarán para cada iglesia que desarrolle un CEM.

Pastor principal: un pastor fuerte que está dirigiendo una congregación saludable en la trayectoria de la renovación y está equipando activamente a los líderes y miembros para participar en el ministerio de Jesús; conduce hacia una visión saludable de la iglesia y la cultura de la iglesia de Antioquía de la que surge el CEM; colaborando con el coordinador del CEM en su liderazgo y en la intersección de la iglesia local en el punto de ministerio práctico para el CEM.

Coordinador de CEM: se complementa el trabajo del pastor con un "pastor asociado" con dones para dirigir y coordinar el funcionamiento del CEM, incluida la supervisión de los aprendices del ministerio, la coordinación de entrenamientos ofrecidos por el CEM y la colaboración con el pastor de CEM y otros ministerios de la iglesia.

Pastores asociados, pastores asistentes y administradores de iglesias: los miembros del equipo pastoral y los administradores de iglesias pueden brindar apoyo al CEM de acuerdo con sus roles de liderazgo.

Líderes de la avenida: lidera la cultura del desarrollo en las avenidas, crea activamente un espacio para la capacitación ministerial práctica dentro de la avenida, desarrolla líderes aprendices y colabora con el coordinador del CEM para la colocación de los aprendices del ministerio en la avenida.

Capacitadores: Los miembros de la iglesia local pueden contribuir con sus conocimientos y experiencia en el CEM en forma de capacitaciones ministeriales, como talleres y clases.

Miembros de la iglesia local: los miembros de la iglesia participarán en el CEM participando en una visión saludable de la iglesia y en la cultura de la iglesia de Antioquía de la que surge el CEM, apoyando la visión y el liderazgo del CEM y dando la bienvenida a los aprendices del ministerio.

Director Regional: conecta todos los componentes clave juntos en la puesta en marcha de un CEM y sirve como un "lanzador de visión" regional; observará y asesorará la progresión del CEM, ayudará con la proyección de la visión, la conexión, el reclutamiento, la alineación y la recaudación de fondos a nivel regional. El líder local proporciona supervisión de la denominación y trabaja en colaboración con el pastor principal y el coordinador del CEM para guiar las operaciones del CEM que sirven a la región. Creemos que un CEM funcionará de manera más eficaz si el líder local está en el sitio o dentro de una distancia razonable.

Superintendente: juega un papel similar al director regional; aporta una perspectiva nacional a la proyección, la conexión y la alineación de la visión.

Coordinador de desarrollo: El coordinador de desarrollo trabaja con el equipo de liderazgo local del CEM para brindar consultas sobre el desarrollo del mismo y su alineación denominacional. El coordinador de desarrollo brindará apoyo adicional al coordinador del CEM como líder diario de las operaciones.

Perfil de la Iglesia del Centro de Capacitación Ministerial

Las iglesias completarán el perfil de la iglesia como CEM en una primera acción en la etapa dos del desarrollo del CEM. Los perfiles de la iglesia se enviarán al director regional, al superintendente y al coordinador de desarrollo.

Hay cinco capas clave de un CEM: iglesia local saludable, edificio apropiado, red de reclutamiento de líderes emergentes, desarrollo de fondos y capacitación formal para el ministerio. El perfil de la iglesia de CEM brinda la oportunidad de reflexionar y evaluar intencionalmente estas capas clave en una iglesia local que está considerando el desarrollo de CEM. Por favor completa una evaluación honesta de la iglesia como está actualmente en lugar de completarla a cómo aspira a ser.

Iglesia Saludable

Congregación

1. Asistencia y membresía

Número de miembros al final del año pasado:

Número de miembros actuales:

Asistencia semanal promedio:

Número de invitados en el último año:

Número de miembros que se ofrecen como voluntarios o sirven en roles de liderazgo:

Edades de los miembros

0-12:

12-18:

19-26:

27-39:

40-55:

55+:

2. Describe la cultura de la iglesia.

3. Describe la comprensión general, el apoyo y la participación de los miembros en una visión saludable de la iglesia.

Liderazgo

1. Describe la estructura de liderazgo de la iglesia.

2. Describe cómo podría funcionar el liderazgo de un CEM dentro de la iglesia.

Equipo de liderazgo pastoral y líderes de la avenida:

1. Describe tus ritmos para interactuar, capacitar, empoderar y animar.

2. Describe tu experiencia en teología trinitaria encarnacional y doctrina GCI.

3. Describe tu experiencia del modelo de un equipo liderado por un pastor en la iglesia.
4. ¿Cuál es el orden de voz en las “5 voces”? (Test).
5. Describe tus fortalezas percibidas y áreas de crecimiento en el liderazgo de la iglesia.
6. ¿Cuál es una forma en la que ha crecido en el liderazgo el año pasado?

Ministerios

Avenida del Amor

1. Describe la estructura de la vía del amor de la iglesia, incluido el liderazgo.
2. Incluye los planes de acción ministerial (PAM) y los informes ministeriales de este año y del año anterior.
3. Describe cómo se ha desarrollado la avenida del amor durante el año anterior.
4. Describe tu vecindario de enfoque.
5. Describe el ritmo de misión de la iglesia.

Avenida de la Esperanza

1. Describe la estructura de la Avenida de la esperanza de la iglesia, incluido el liderazgo.
2. Incluye todos los planes de acción ministerial (PAM) e informes ministeriales de este año y del año pasado.
3. Describe cómo se ha desarrollado la avenida de la esperanza durante el año pasado.
4. Describe cómo la esperanza es inspiradora, intencional e inclusiva.
5. Describe el servicio de la iglesia, incluida la liturgia, el uso del calendario de adoración y RCL, y el ministerio de asimilación.

Avenida de la Fe

1. Describe la estructura de la vía de fe de la iglesia, incluido el liderazgo.
2. Incluye todos los planes de acción ministerial (PAM) e informes ministeriales de este año y del año pasado.
3. Describe cómo se ha desarrollado la avenida de la fe durante el último año.
4. Describe el camino del discipulado de la iglesia y los ritmos del discipulado.
5. Describe los ritmos y ministerios de grupos pequeños de la iglesia.

Gestión de la Iglesia

1. Describe la estructura de gestión de la iglesia, incluido el liderazgo.
2. Incluye todos los planes de acción ministerial (PAM) e informes ministeriales de este año y del año pasado.
3. Describe cómo se ha desarrollado la gestión de la iglesia durante el año pasado.

Aprendizaje ministerial:

1. Describe cómo se capacita a los nuevos líderes en cada avenida del ministerio.
2. En cada avenida del ministerio, ¿dónde podría asignarse un líder emergente para un aprendizaje práctico significativo mañana?

Edificio

1. ¿Es la iglesia propietaria o alquila un edificio que se usa exclusivamente para la iglesia?
2. ¿Está en el vecindario de enfoque de la iglesia?
3. ¿Cómo se utiliza el espacio durante la semana?
4. ¿Qué potencial hay para que el edificio produzca ingresos para la iglesia?
5. Describe el espacio e incluye fotos si es posible.

Red de reclutamiento

1. Describe las relaciones que tienes con las escuelas cristianas locales, colegios, universidades, programas comunitarios, etc.
2. Describe el potencial que tienen estas relaciones, si las hay, para el reclutamiento de líderes de ministerios emergentes.
3. Describe las relaciones potenciales que se pueden desarrollar en la comunidad que construirían una red de reclutamiento de líderes de la iglesia emergente.

Desarrollo de fondos

1. Incluye los presupuestos de la iglesia de los últimos tres años y el próximo año.
2. Describe las fuentes de ingresos de la iglesia.
3. Describe el liderazgo financiero de la iglesia.
4. Describe la experiencia de recaudación de fondos de la iglesia.
5. ¿Cómo podría la iglesia generar fondos para sostener un CEM?

Entrenamiento formal

1. Describe los dones, conocimientos y habilidades de la membresía y el liderazgo de la iglesia que podrían contribuir a las capacitaciones de la CEM.
2. Describe la cultura y los ritmos de tutoría / aprendizaje de la iglesia.
3. ¿Cuáles son las necesidades de capacitación ministerial en su región?
4. Describe cómo podría ser un programa de capacitación formal, como una pasantía (internos).

Informe anual del Centro de Entrenamiento Ministerial

Los informes anuales del CEM se completarán al final de cada año calendario para las iglesias en las etapas 2-5 del desarrollo de la CEM. Los informes anuales se envían al director regional, al superintendente y al coordinador de desarrollo.

Hay cinco capas clave de un CEM: iglesia local saludable, edificio apropiado, red de reclutamiento de líderes emergentes, desarrollo de fondos y capacitación formal para el ministerio. Utilice el esquema a continuación para informar sobre estas cinco capas del CEM durante el año pasado.

Iglesia Saludable

Congregación

4. Asistencia y membresía

Número de miembros al final del año pasado:

Número de miembros actuales:

Asistencia semanal promedio:

Número de invitados en el último año:

Número de miembros que se ofrecen como voluntarios o sirven en roles de liderazgo:

Edad del miembro

0-12:

12-18:

19-26:

27-39:

40-55:

55+:

Liderazgo

1. Describe la participación de los líderes de la iglesia local en el CEM este año.
2. Describe la participación de líderes regionales y de la denominación en el CEM este año.

Ministerio de la Iglesia

* Los informes del ministerio deben incluir un resumen del ministerio / evento, el liderazgo, los aprendices del ministerio y la participación.

Avenida del Amor:

1. Proporciona todos los planes de acción ministerial (PAM) e informes ministeriales de este año.
2. Describe la capacitación ministerial que tuvo lugar dentro de la avenida del amor este año.

Avenida de la Fe

1. Proporciona todos los planes de acción ministerial (PAM) e informes ministeriales de este año.
2. Describe la capacitación ministerial que tuvo lugar dentro de la avenida de la fe este año.

Avenida de la Esperanza

1. Proporciona todos los planes de acción ministerial (PAM) e informes ministeriales de este año.
2. Describe la capacitación ministerial que tuvo lugar en la avenida de la esperanza este año.

Gestión de la iglesia:

1. Incluye todos los planes de acción ministerial (PAM) e informes ministeriales de este año.
2. Describe la capacitación ministerial que tuvo lugar dentro de la administración de la iglesia este año.

Edificio

1. Describe cómo la CEM utilizó el edificio de la iglesia este año.
2. Describe si el edificio produjo ingresos para la iglesia este año y cómo lo hizo.

Red de reclutamiento

1. Describe cómo la iglesia desarrolló redes de reclutamiento dentro del vecindario este año.
2. ¿Cuántos líderes reclutados del vecindario participaron en el CEM este año?

Desarrollo de fondos

1. Proporcione los presupuestos de la iglesia y del CEM para este año. ¿Se cumplieron las metas financieras para este año?
2. Describe los eventos para recaudar fondos que la iglesia realizó este año.
3. ¿Qué pasos deben tomarse para desarrollar la sostenibilidad financiera del CEM? Incluye los planes financieros para el próximo año

Entrenamiento formal

1. ¿Qué capacitaciones se llevaron a cabo en el CEM este año?
2. ¿Qué líderes participaron en las capacitaciones de la CEM este año?
3. ¿Cuántos aprendices formales (pasantes) acogió el CEM este año? Incluye informes formales del programa de aprendices.

Planificación estratégica

Incluye la iglesia y el plan de acción ministerial (PAM) del CEM para el próximo año.