



## Empoderamiento a través del proceso relacional de Mentoría



### PUNTOS ESENCIALES DE LA MENTORÍA:

La Mentoría es ante todo una relación. A través del proceso relacional, un individuo es equipado, empoderado y animado al compartir recursos (tiempo, sabiduría, experiencia, información, conocimiento, etc.).



*La mentoría es una experiencia relacional en la que una persona empodera a otra al compartir los recursos dados por Dios.*  
Bobby Clinton

• **Proporciona espacio:** Proporcionar "espacio" para un líder emergente significa brindarle a su protegido oportunidades significativas basadas en el equipo (en lugar de hacerlo en solitario) para contribuir de manera creativa al ministerio dentro de su congregación. Tal espacio incluye la latitud para triunfar y fracasar, y así aprender y crecer. El aprendizaje mejora enormemente cuando existe la posibilidad de fracasar. Los mentores eficaces acompañan a sus protegidos a través de las lecciones de la decepción, así como de los triunfos del éxito.

• **Proporcionar recursos:** Los mentores brindan a sus protegidos los recursos que necesitan para aprender y crecer: cosas como financiamiento adecuado, herramientas (equipo, espacio para reuniones, apoyo técnico, etc.) y el poder de hombre y mujer necesario para llevar a cabo eventos exitosos o actividades. Uno de los recursos más importantes implica el acceso a la red de relaciones del mentor. Responder por un protegido más joven de una manera que los conecta con las personas adecuadas es la "electricidad" que "enciende la bombilla".



• **Brindar apoyo relacional:** Incluso cuando se proporcionan el espacio y los recursos adecuados, el desarrollo de un líder emergente se ve sofocado cuando su mentor no les brinda un apoyo relacional abundante. Aunque los mentores eficaces no micro gestionan, sí se hacen accesibles y muestran un gran interés en la persona y los proyectos ministeriales de su protegido. El apoyo relacional se extiende haciendo buenas preguntas que faciliten el diálogo que mejore el crecimiento y siendo la animadora número uno de su protegido. El apoyo relacional no puede subestimarse. La investigación encontró que la tutoría más prescriptiva y basada en consejos resultó en que el 70% de las relaciones terminaban después de algunas reuniones, mientras que las relaciones de estilo más de apoyo desarrollaron una relación que dura más de dieciocho meses en el 90% de las relaciones de Mentoría.

### TIPOS DE RELACIONES DE MENTORÍA:

-Tradicional: una persona que se ajusta al modelo típico de mentor. El mentor es alguien que es mayor o mayor en la organización y tiene más experiencia en un área determinada.

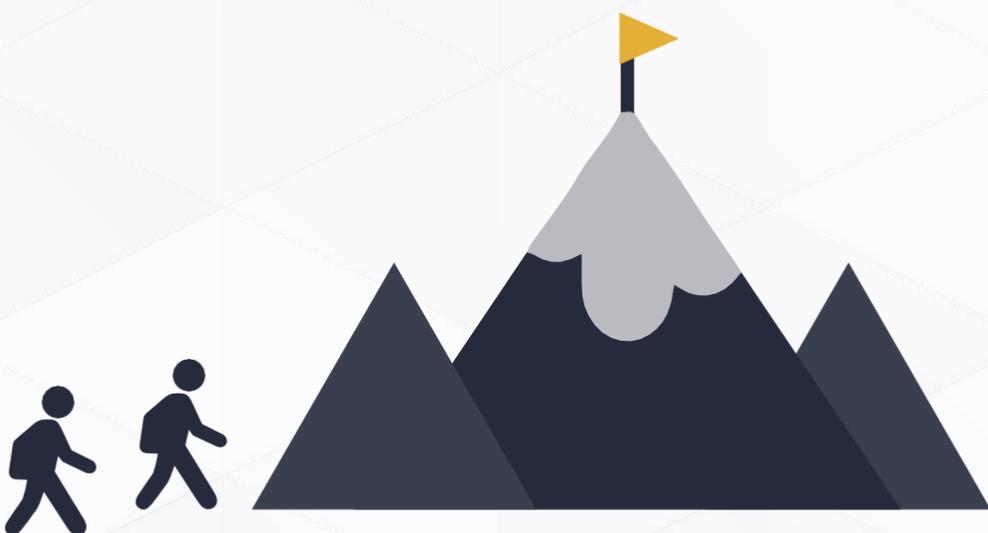
-Inversa: una relación de mentoría inversa es aquella en la que un individuo más joven asesora a un mentor mayor o con más experiencia en un área de interés específica y crítica.

-Identidad: un mentor de identidad es alguien con quien se conecta porque ambos se asocian con un grupo en particular (género, etnia, edad, etc.). Los miembros de identidad pueden ayudarlo a descubrir más sobre sí mismo a medida que se integra en esa comunidad, brindando apoyo y consejos de otras personas que entienden lo que experimenta.



### PRÓXIMOS PASOS

¡Debemos estar en la búsqueda! ¿Ves alguien a tu alrededor con quien podrías conectarte e invertir? ¿Quién es ese alguien de quien podrías aprender?



*Predica la Palabra; persiste en hacerlo, sea o no sea oportuno; corrige, reprende y anima con mucha paciencia, sin dejar de enseñar.*  
(Timoteo 4:2 NVI)