



MINISTERIO DE INTEGRACIÓN:

Lider del ministerio: X

1. **Descripción y Propósito:** Los ministerios de integración existen para cumplir varios propósitos importantes dentro de la postura misional de la iglesia. **Colosenses 4: 5; Mateo 25:21.**

La integración es el proceso utilizado para integrar a una persona a la vida de la iglesia. Existe para convertir a una persona de ser un simple visitante a ser un miembro activo, responsable y comprometido del cuerpo local de Cristo. **La formación espiritual** es el proceso de ser moldeado a la imagen de Jesucristo por el poder del Espíritu Santo para la Gloria de Dios.

- El ministerio de integración es clave para nuestra postura en la avenida de la Esperanza de nuestra iglesia. Dios desea usar la asimilación en la iglesia local como una parte vital para que tenga lugar la formación espiritual.
 - Los ministerios de integración existen como un puente para crear una avenida a través del cual un visitante puede encontrarse a sí mismo en entornos de discipulado.
 - Existe para crear un ambiente hospitalario y amigable en la congregación. Un entorno en el que un visitante puede sentirse amado, bienvenido, aceptado y acogido.
 - Existe un sistema por el cual podemos mantener un contacto constante con los visitantes, con el propósito de participar en lo que el Señor Jesús puede estar haciendo en sus vidas.
 - Existe para que el visitante por primera vez pueda tener una poderosa primera impresión de nuestra congregación.
 - Existe para convertir a un visitante que ha ido una sola vez en un visitante recurrente, y eventualmente en un miembro activo de la familia espiritual.
-

2. **Estrategia y desarrollo para el trabajo ministerial:** Establece cuatro áreas de contacto con los visitantes y la iglesia en general.

1. **Persona que da la bienvenida en el parqueadero:** este es el primer punto de contacto: el estacionamiento. Es la persona con la bienvenida inicial. Se hace con una gran sonrisa y guía a la persona al segundo punto de contacto.
2. **Persona que da la bienvenida en la puerta de entrada:** este es el segundo punto de contacto. Esta persona dirige al visitante y señala los baños, el ministerio de niños, el santuario y los refrigerios.
3. **El amigo:** esta es la persona que intencionalmente buscará hacerse amigo del visitante. Él o ella ofrecerán refrigerios, los llevarán a la mesa de información y se los presentarán a otras personas en el cuerpo. Esta persona está disponible antes y después de los

servicios **(en nuestra iglesia, todos los líderes del ministerio siempre actuarán como amigos designados).**

4. **Ujier:** este es el último paso. Es el paso donde el visitante es guiado a un lugar cómodo o lugar de su agrado.

- Mesa de información: asegúrate de que siempre hay alguien allí. Es la parte del proceso para recopilar información. La tabla debe tener boletines, tarjetas de conexión y asegurarse de que las personas se puedan llevar un presente. Esta persona también debe asegurarse de recopilar la información vital. Al final del servicio, esta persona proporciona al líder del ministerio y al pastor una lista de la información de los invitados.
 - Haz un seguimiento con los invitados de las siguientes maneras: enviando una carta de agradecimiento personalizada para recibirla antes del viernes, haciendo una llamada telefónica el martes por la noche, agradeciéndoles por visitar nuestra iglesia e invitándolos a regresar.
-

3. **Descripción de las responsabilidades del líder del ministerio.** El líder del ministerio tendrá varios roles importantes. Él / ella será responsable de:

- La coordinación e implementación efectiva de la estrategia del ministerio.
- Coordinar las funciones de cada trabajador del ministerio.
- Proporcionar un calendario mensual con las funciones específicas de cada miembro del equipo.
- El líder será responsable de la funcionalidad efectiva del ministerio de integración dentro de la iglesia (con especial énfasis en los eventos de invitación a la iglesia).
- Mantener la unidad, motivación y fraternidad dentro de la integración.
- Alientar a los trabajadores del ministerio a tener un corazón que duela por la comunidad y por los extranjeros que buscan una experiencia espiritual.
- La ejecución de la estrategia de seguimiento con visitantes de primera y segunda vez.
- Supervisión de la tabla de información, asegurándose de que la tabla esté equipada con todos los artículos necesarios. También asegurándose de que los que sirven en la mesa sean responsables y estén vestidos adecuadamente.
- Reclutar y capacitar a nuevos trabajadores del ministerio según las necesidades.
- Administrar el presupuesto de los ministerios de asimilación con sabiduría y para la implementación efectiva del ministerio.
- Como líder del ministerio, él / ella está comprometido a salvaguardar la unidad, el crecimiento y el apoyo de la Iglesia en general. Él / ella entiende el llamado de dirigir al pueblo de Dios de manera logística y espiritual.
- Todos los líderes del ministerio siempre deben tener un aprendiz.

MINISTERIO DE ALABANZA

Líder del Ministerio: x

1. Propósito y descripción del ministerio: El ministerio de adoración existe con el propósito de cumplir el siguiente propósito.

- El ministerio de adoración es un ministerio esencial para la avenida de la esperanza sea saludable en nuestra iglesia. Este ministerio existe con el propósito de facilitar una adoración a Dios, siendo éste un encuentro para el creyente preparando el camino para el mensaje.
- También existe para facilitar al no creyente el encuentro humano-divino a través de la adoración, de modo que el no creyente pueda desear tal encuentro cuando sea testigo de alabanza y adoración.
- Adoramos al Padre por medio del Hijo y por el Espíritu. El ministerio de adoración existe para facilitar el acercamiento del adorador a la presencia del Señor y para encontrar una relación más cercana con Dios.
- Existe para participar con Jesús en la preparación del corazón del adorador para recibir la palabra escrita con mayor sensibilidad.
- Existe para promover la alabanza y la adoración como una disciplina importante en la vida del creyente.

2. Estrategia y desarrollo del ministerio: este ministerio se desarrolla a través de dos factores:

- Primero, se desarrolla a través del cultivo de talentos musicales. Lleva a los miembros del ministerio a un nivel superior en términos del desarrollo del don que Dios les ha otorgado. El ministerio facilitará este desarrollo a través de prácticas, impartiendo conocimientos y una guía general.
- Segundo, se desarrolla a través de la creación de un ambiente espiritual, en el cual el enfoque no es simplemente el instrumento, sino más bien una VIDA de adoración a nuestro Dios. Cuando se facilitan estos dos factores, el trabajo ministerial se desarrolla de manera efectiva.
- Estos dos factores se facilitan a través del líder del ministerio en unión con el Pastor. Una fuente de ayuda puede ser involucrar a los miembros en conferencias y otros lugares de capacitación sobre qué es ser un real adorador... al final no se trata de cantar ni de interpretar un instrumento, sino de llevar una vida transparente en adoración en todo lo que se hace.

3. Descripción del líder del ministerio: El líder del ministerio acepta cumplir las siguientes funciones.

- El líder será el coordinador responsable del ministerio. Él / ella asegurará la implementación efectiva del ministerio.

- El líder será responsable de coordinar las funciones de cada miembro del ministerio. Proporcionando las herramientas necesarias para que el equipo pueda desarrollar el ministerio con mayor eficacia.
- El líder será responsable de mantener la unidad, la motivación y compañerismo en el ministerio.
- Él / ella tiene la responsabilidad de liderar el equipo miembros para cultivar un corazón dispuesto y listo para ser adoradores ante la presencia del Señor.
- El líder tiene la responsabilidad de influir, pastorear y edificar la vida de cada miembro del equipo. El papel del líder no es simplemente una guía en aspectos musicales, sino que también sirve como mentor / pastor para los miembros del equipo. Esto se logra abriendo canales de compañerismo y confianza. El líder necesita modelar el carácter de Cristo. Un personaje de amor, perdón, sencillez, humildad, piedad y santidad.
- Él / ella será responsable de reclutar y entrenar a un nuevo equipo de miembros según sea necesario.
- El líder será responsable de administrar el *presupuesto anual otorgado al ministerio*. Él / ella administrará los fondos sabiamente para las necesidades generales del ministerio.
- Como parte del equipo de liderazgo, el líder del ministerio de adoración se compromete a participar en tres reuniones anuales de liderazgo y el retiro anual de liderazgo.
- Como líder del ministerio, él / ella está comprometido a salvaguardar la unidad, el crecimiento y el apoyo de la Iglesia en general. Él / ella entiende el llamado de dirigir al pueblo de Dios de manera logística y espiritual.
- **Todos los líderes del ministerio siempre deben tener un aprendiz.**

MINISTERIO DE LA ESPERANZA:

Líder del Ministerio: X

Descripción y propósito del ministerio

- La avenida de la esperanza existe principalmente para facilitar celebraciones de adoración bien centradas en Cristo los domingos por la mañana.
- La avenida de la esperanza apoya las iniciativas saludables de la iglesia de GCI al crear una atmósfera donde todos los asistentes pueden encontrar la esperanza del Señor resucitado a través de una vibrante guía de adoración, predicación inspirada, generosidad al dar, intercesión significativa y ministerio a los jóvenes.

Estrategia y desarrollo del lugar de la esperanza

- Dirigir el esfuerzo del equipo pastoral para identificar un nuevo espacio de adoración para GCI, las comodidades necesarias para el crecimiento, incluido el espacio para **X** cantidad de personas, **X** aulas para niños y adolescentes.
- Reclutamiento continuo y desarrollo de los miembros del equipo de adoración, incluidos músicos, cantantes y líderes de adoración.

- Desarrolla un equipo compuesto por al menos otros tres participantes que demuestren una voz creativa. Se debe buscar retroalimentación constructiva en el equipo al menos trimestralmente. El equipo debe considerar especialmente evaluar lo que un huésped primerizo experimentaría en la iglesia.
- Identificar, equipar y capacitar a un nuevo Líder /Campeón del Lugar de Esperanza en GCI

Descripción de las responsabilidades del líder del ministerio

- El Líder o Campeón será el coordinador general de la celebración de adoración del domingo que incluye la elaboración semanal del flujo de adoración (orden de servicio) que se comunicará al equipo los lunes.
- El Campeón de la avenida se asegurará de que la gran mayoría de los mensajes de sermón se cultiven del Leccionario común revisado.
- El Campeón de la avenida apoyará y destacará el calendario de culto de GCI semanalmente con énfasis especial y actividades durante las temporadas litúrgicas.
- El Campeón de la avenida producirá un calendario de celebración de adoración de GCI cada trimestre con las siguientes tareas: líder de adoración, actualización de la comunidad, intercesión, ofrenda, líder del ministerio de niños, predicador, comunión.
- El Líder será el propietario del proceso de integración de invitados de la iglesia, incluida la organización de los anfitriones (saludos), bolsas de regalo para los invitados por primera vez, invitaciones a grupos de vida y actividades de la iglesia, seguimiento pastoral y base de datos de contactos.
- El Líder supervisará el ambiente creado en la celebración del domingo, incluido el ministerio de sonido, el uso de imágenes de PowerPoint, la iluminación y el mantenimiento general de las instalaciones y el espacio de adoración.

Descripción del líder de adoración

Líderes del ministerio: x

Descripción y propósito del ministerio

El ministerio existe principalmente para guiar a las personas de GCI hacia expresiones significativas de alabanza y adoración centradas en Cristo a través de canciones y oraciones en el Lugar de la Esperanza.

Estrategia y desarrollo del ministerio

- El Líder del Ministerio trabajará de manera colaborativa y receptiva con el Pastor Principal y el Campeón del Lugar de la Esperanza para elaborar con cuidado y oración una celebración de adoración semanal donde las personas puedan encontrar a la Esperanza Viviente, Jesucristo.
- El líder del ministerio guiará al equipo de alabanza existente para construir un equipo cohesionado cuyo nivel de habilidad para liderar la iglesia en adoración continúa creciendo.
- El líder del ministerio identificará, reclutará y desarrollará en oración a otros que puedan servir en el equipo de adoración.

Descripción de las responsabilidades del líder del ministerio

- El líder del ministerio debe estar inmerso en las Escrituras y la oración. Ministrar públicamente desde un lugar de desbordamiento de la bondad de Dios y la relación permanente que tiene lugar en privado.
- El Líder del Ministerio proporcionará la lista de canciones de alabanza y archivos de letras al Campeón del Lugar de Esperanza el jueves de cada semana.
- El líder del ministerio coordinará un ensayo del equipo de adoración los días ____ hora: _____. La práctica debe finalizar a más tardar a las 10:30 a. La práctica debe incluir la oración con el equipo de adoración, el predicador y el técnico audiovisual.
- El líder del ministerio debe enfocar los comentarios durante la celebración de adoración en Jesús. Dirige la iglesia en adoración al Dios Trino. Sé intencional con los comentarios durante la celebración a través de la preparación en oración.
- El Líder del Ministerio debe trabajar en colaboración con el Técnico de Audio / Visual que es un participante importante del equipo de adoración. La colaboración incluye hacer una revisión de diapositivas de letras y una prueba de sonido los domingos por la mañana.
- El Líder del Ministerio continuará desarrollando su nivel de habilidad de adoración líder. La iglesia puede apoyar financieramente este desarrollo continuo a través de invitación a conferencias, comunidades de práctica o tecnología que impulsen el desarrollo.